

Hovedkontor:  
E. Pihl & Søn A.S.  
Nybrovej 116  
2800 Kgs. Lyngby  
tlf: 4527 7200  
fax: 4527 7100  
pihl@pihl-as.dk

www.pihl-as.dk

Jylland:  
E. Pihl & Søn A.S.  
Skomagervej 3B  
7100 Vejle  
tlf: 7572 2760  
fax: 7572 2790  
vejle@pihl-as.dk

www.pihl-as.dk





### Fra håndværksvirksomhed til international entreprenørvirksomhed

Pihl er en virksomhed med snart 125 års historie, stiftet i 1887 af murermester Lauritz Emil Pihl, der senere i kompagniskab med sin søn udviklede familiefirmaet til en af Hovedstadens ledende håndværksvirksomheder.

Med civilingeniør Kay Langvads køb af 50% af virksomheden i 1947 blev aktiviteterne udvidet med anlægsopgaver, bl.a. i Island, og grunden blev lagt til Pihl Gruppens nuværende position blandt verdens 225 største internationalt arbejdende entreprenørselskaber.

## SAMFUNDSANSVAR

E. Pihl & Søn A.S. er en af Danmarks ledende entreprenørvirksomheder. Vi har en lang tradition for at arbejde internationalt og opfatter den stigende internationalisering og globalisering som et grundvilkår for vores virke. Vi har datterselskaber i flere lande, og vore samarbejdspartnere er både danske og udenlandske virksomheder, ligesom vore medarbejdere udstationeres på vore projekter i udlandet. Halvdelen af virksomhedens omsætning kommer således fra aktiviteter i udlandet, hvor Pihl bl.a. løser opgaver inden for infrastruktur, vandbygning, byggeri og energi og miljø.

Pihl har altid søgt at integrere sit ansvar over for medarbejdere, kunder, samarbejdspartnere og andre interessenter i den måde vi driver forretning på. Pihls værdigrundlag – virksomhedens fælles referenceramme for, hvordan vi kan opfylde nogle af omverdenens behov på en ansvarlig, samfundsbevidst og kvalitativ måde – har således været forankret i virksomheden gennem generationer.

Pihls værdigrundlag er derfor også det naturlige udgangspunkt for Pihls arbejde med CSR og denne rapport, hvor vi redegør for nogle af vore politikker, resultater og mål inden for miljø, arbejdsmiljø og socialt ansvar. Da arbejdet sker i takt med udviklingen, opstår der naturligvis løbende nye indsatsområder for CSR-arbejdet.



Vandkraftværk i Changuinola, Panama [2]

## BYGGERI MED OMTANKE

Pihl deltager i et stort antal projekter som tilgodeser miljøet, fx renseanlæg, anlæg til kollektiv trafik og vedvarende energiløsninger som vandkraftværker og havvindmøller og ikke mindst bæredygtigt byggeri.

Interessen for nybyggeri, der lever op til nye energistandarder, eller energirenovering af eksisterende bygninger, har øget antallet af lavenergibygninger i Pihls portefølje gennem de seneste år. Vi beskæftiger os med en bred vifte af energi-, komfort- og indeklimaløsninger og opfører lavenergibygninger med udgangspunkt i en række forskellige energikoncepter og miljørigtige løsninger.

Det er vort mål fortsat at medvirke til at skabe et mere bæredygtigt byggeri gennem kvalificeret rådgivning og vidensdeling med bygherrer, samarbejdspartnere og andre interessenter.

### Pihls kontorer og byggepladser

På hovedkontoret, hvor der til daglig arbejder ca. 300 medarbejdere, har vi fokus på ressourceforbruget. Det gælder fx opsætning af papircontainere til genbrugspapir, udskiftning af printere, vandbesparende installationer og stram styring af elforbrug på kontorer og i fællesområder.

I 2010 har vi opgraderet de elektriske styresystemer, installeret nyt energisparende gasfyr og har dermed opnået en mere effektiv varmeregulering og bedre styring af energiforbruget.

Ved udskiftning af maskiner og materiel til byggepladser investeres løbende i materiel der lever op til miljølovgivning for emission m.v. Derudover har vi fokus på at anvende de mindst skadelige kemikalier og produkter, ligesom vi søger at mindske antallet af forskellige miljøskadelige produkter på byggepladserne gennem substitution. Det sker gennem en effektiv kontrol af kemikalier og produkter.

FN-byen, København [1]

### Bæredygtigt byggeri [1]

Pihl opfører flere byggerier som lavenergibygninger, der lever op til nye, skærpede krav til bæredygtighed, fx Navitas Park, Aarhus, Vestas nye hovedkontor i Skejby ved Aarhus, FN-Byen i København og O-energi-kontorhus på Grøndalsvej i Århus.

### Grøn energi [2]

Pihl har opført vandkraftværker i mere end 50 år. I øjeblikket anlægger Pihl vandkraftværker i Panama, Illulissat i Grønland og Búdarhóls i Island. Pihl har også medvirket ved anlæg af Middelgrund Vindmøllepark ud for Københavns Havn og Lillgrund Havvindmøllepark i den svenske del af Øresund. I løbet af 2011 påbegynder vi opførelsen af Danmarks hidtil største transformerplatform til en ny havvindmøllepark ved Anholt.

## ET TRYGT OG SIKKERT ARBEJDSMILJØ

Som fastlagt i Pihl arbejdsmiljøpolitik vil vi via planlægning på alle stader i byggeprocessen sikre, at samtlige aktiviteter kan udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt forsvarligt. Alle medarbejdere skal kunne gå på arbejde i forventning om, at de hverken på kort eller langt sigt får psykiske eller fysiske skader pga. deres arbejde. Dette sikres ved opstilling af forpligtende mål, løbende evaluering og implementering af korrigerende handlinger. Arbejdsmiljø er desuden et linjeansvar i hele organisationen, og medarbejdere på alle niveauer skal kende deres rettigheder og pligter i forhold til sikker adfærd og arbejdsmiljø.

På vore byggepladser er underentreprenører underlagt de samme krav og forventninger som Pihls egne ansatte. Hvor det er nødvendigt, trænes/oplæres underentreprenører i arbejdsmiljø på linje med egne ansatte.

Vi lægger stor vægt på forebyggelse, bl.a. via introduktion, vidensdeling og målrettede kampagner.

Resultatet af denne politik ses bl.a. i vores ulykkesstatistik, der samlet set er forbedret over de seneste 6 år - gældende både i Danmark og udland.

Hensynet til det omgivende miljø er ligeledes vigtigt. Vi ønsker at minimere generne ved støjende og støvende arbejder mest muligt, og arbejderne tilrettelægges, så det er muligt på forhånd at foretage eventuelle målinger, for om nødvendigt at kunne korrigere aktiviteterne i tide. Systemer til affaldssortering og kemikaliestyling er implementeret på samtlige pladser.

### Målsætning

det er vores målsætning at reducere antallet af alvorlige arbejdsulykker på danske og udenlandske arbejdspladser, og i 2010 nedbragte vi - i overensstemmelse med vores målsætning - antallet af arbejdsulykker med et fravær på over 10 dage.

Vore mål for 2011 er:

- at nedbringe antallet af arbejdsulykker med fravær over 6 dage
- at reducere antallet af mindre alvorlige arbejdsulykker med 1-3 dages fravær med min. 25%

For at gennemføre disse mål gennemføres "Sikker-Job-Analyse", ligesom vi i 2011 vil have øget fokus på registrering af tæt-på-hændelser. Målet er at øge antallet af registrerede tæt-på-hændelser med mindst 30%, da skærpet opmærksomhed på disse kan være med til at forebygge egentlige arbejdsulykker.

Værktøjerne er desuden information om arbejdsmiljø og sikkerhed, oplæring/træning og uddannelse. Der arbejdes med disse initiativer på alle niveauer, fra information af timelønnede og underentreprenører og fælles informationer til pladser, og til specifikke uddannelser til entreprenører/arbejdsledere.



### Pihls arbejdsmiljø

- Pihls arbejdsmiljø er certificeret iht. OHSAS 18001
- Pihls alkohol- og rusmiddelpolitik tolererer ikke alkohol/ rusmidler på byggepladser og i køretøjer
- Pihls rygepolitik gælder i hele organisationen

Pihls hovedkontor, København.



## ETIK OG SOCIALT ANSVAR

Pihls etiske politik "Etisk Kodeks for Pihl" omhandler bl.a. forpligtelsen til at udvise høj integritet, fairness og socialt ansvar i udførelsen af vore aktiviteter og i forholdet til kunder, samarbejdspartnere og det omgivende samfund; og uanset hvor vi arbejder i verden, skal vi overholde gældende love og regler.

Vi vægter de menneskelige kompetencer og tolerancen og respekten for den enkelte medarbejder højt og ønsker at tilbyde vore medarbejdere en god arbejdsplads med meningsfulde og udviklende opgaver. Alle medarbejdere, uanset etnicitet, køn, handicap, alder, religion og politisk anskuelse, behandles ligeværdigt, ligesom Pihl ikke accepterer mobning eller anden form for vedvarende psykisk chikane.

Vi opfordrer vore medarbejdere til at vælge et sundt og aktivt liv. Det sker fx gennem idrætsaktiviteter, og vi gennemfører løbende apv- og trivselsundersøgelser.

Pihl tilbyder også sine medarbejdere sundhedsforsikring.

Når medarbejderen nærmer sig pensionsalderen, indbydes han/hun med partner til et seniorseminar, hvor de fleste aspekter ved den 3. alder belyses.

Det sociale ansvar afspejles i nogle af vore initiativer inden for beskæftigelse:

- Medlemskab af det lokale beskæftigelsesråd for Københavns Kommune
- Samarbejde med Lyngby-Taarbæk Kommune om tilbud af fleksjob
- Et stort antal praktik- og lærepladser til unge der ønsker en håndværksmæssig uddannelse, eller unge der læser på en ingeniøruddannelse
- Erhvervspraktik for folkeskoleelever
- Samarbejde med studerende, der ønsker sparring i forbindelse med deres studium/opgave
- Tilbud om efteruddannelse til medarbejdere

Pihl tilstræber desuden at opretholde og udbygge det gode samarbejde med medier og andre eksterne interessenter gennem en åben kommunikation og tilgængelig ledelse.