

The logo for Pihl, featuring the word "pihl" in a bold, lowercase, sans-serif font. The letter "i" has a small triangle above it. The letters "p" and "h" have horizontal bars extending from their bases.

koncernen

ÅRSRAPPORT 2022/2023

Pihl Holdings A/S
CVR nr. 47982715

Mårkærvej 2C
2630 Taastrup

Dirigent: Jesper Koefoed
Generalforsamling d. 28. september 2023

SELSKABSOPLYSNINGER

Navn	Pihl Holdings A/S
Adresse, postnr., by	Mårkærvej 2C, 2630 Taastrup
CVR-nr.	47 98 27 15
Stiftet	17. november 1972
Hjemstedskommune	Høje Taastrup
Regnskabsår	1. juli 2022 - 30. juni 2023
Bestyrelse	Jesper Koefoed, formand Carsten Mindegaard Anja Bach Eriksson Jørgen Eriksson Christian Herskind Jørgensen Bjarke Bundgaard Ingels
Direktion	Hans Anker Nielsen, adm. direktør Charlotte Dreyer, økonomidirektør
Revision	EY Godkendt Revisionspartnerselskab Dirch Passers Allé 36, Postboks 250, 2000 Frederiksberg
Bankforbindelse	Danske Bank Hovedvejen 109, 2600 Glostrup
Find vores årsrapport her:	https://pihlkoncernen.dk/da/arsberetning/

GLÆDEN VED AT SKABE

At tænke stort kræver mod, men at bygge stort kræver ansvar. Vi er kompetente fagfolk, der hver dag håndterer kompleksitet. Men vi er først og fremmest mennesker, der bygger for mennesker. Derfor tager vi ansvar.

Vi bygger for at skabe, fordi vi er drevet af glæden ved at skabe fremtidens byggeri, glæden ved at skabe plads og nye muligheder for mennesker og virksomheder, og for klima og miljø.

Glæden ved at skabe er vores DNA. Det er vores fremtid og vores fortid. Det er den arv, vi giver videre, så vi også skaber glæde og tryghed for de næste mange generationer.

Det, vi bygger, står også i morgen. Og det samme gør vi! At tage ansvar er nemlig også at være en bæredygtig forretning.

For dét, som gør Pihl til Pihl er, at vi samler de bedste af de bedste mennesker og virksomheder, som ydmygt, men passioneret, skaber projekter i verdensklasse.

Vi tænker stort, og vi bygger stort. Derfor er vi både ambitiøse og entreprenante. Samtidig er vi ligefremme og tilgængelige – og bare godt gammeldags dygtige til vores håndværk.



INDHOLD

LEDELSESBERETNING	5	Vores politikker.	43
Bestyrelsesformand Jesper Koefoed	6	Due diligence	44
Adm. direktør Hans Anker Nielsen	7	Vores interesser	45
Hoved- og nøgletal for koncernen	9	Væsentlighedsanalyse	46
Finansiell beretning.	11	E – Miljø & klima	48
Årets højdepunkter.	14	S – Social ansvarlighed	55
Vores koncern	15	G – Forretningsetik	60
Kort om koncernen	16	ÅRSREGNSKAB	66
Direktion og bestyrelse	17	Resultatopgørelse	67
Vores forretning	21	Balance	68
LM Byg A/S	23	Egenkapitalopgørelse	72
Pihl & Søn A/S	25	Pengestrømsopgørelse	73
Udvalgte projekter	27	Noter	74
Vores samfundsansvar	37	LEDELSESPÅTEGNING	99
Vi driver en ordentlig og hæderlig forretning.	38	DEN UAFHÆNGIGE REVISORS REVISIONSPÅTEGNING	100
Sådan arbejder vi med ESG	39		
Vores strategiske mål.	40		
Vores strategiske resultater	41		

LEDELSESBERETNING

Indhold

Bestyrelsesformand Jesper Koefoed

Adm. direktør Hans Anker Nielsen

Hoved- & nøgletal for koncernen

Finansiell beretning

Årets højdepunkter

BESTYRELSESFORMAND JESPER KOEFOED

AGILITET FRA STRATEGISK TIL OPERATIONELT NIVEAU ER AFGØRENDE FOR AT KUNNE TILPASSE SIG DE FORTSAT VOLATILE MARKEDSVILKÅR

Året har været præget af et fortsat volatilt marked, som er særligt påvirket af prisstigninger og de stigende renter. Pihl Koncernen har derfor haft fokus på at sikre fundamentet, så vi også i fremtiden kan stå imod de markedsmæssige udsving. De seneste par år har vist behovet for agilitet i alle niveauer af virksomhedens drift og ledelse. Koncernen har formået at komme godt igennem den usædvanlige markedssituation og står med et stærkt setup, som er klar til vækst, når markedet tillader det.

Den langsigtede vækststrategi er fortsat et strategisk mål, men vejen dertil er tilpasset, som en naturlig følge af markedssituationen. Vi forventer derfor en mindre omsætningsnedgang i de kommende år. Profitabiliteten går vi dog ikke på kompromis med.

Den bæredygtige omstilling i branchen har taget fart. Og det passer godt til vores strategi og den retning, som vi i tidligere år har sat for koncernen. Udover at der fortsat er ny viden og nye metoder, som skal implementeres i vores forretning, har koncernens fokus i år været at kunne måle resultaterne af de tidligere erklærede hensigter. Vi skal kunne sætte ambitiøse mål, som vi følger op på, således vi sikrer, at vi bidrager i tråd med vores strategi.

Det nuværende og stigende renteniveau har haft konsekvenser for efterspørgslen i særligt byggeriet, og det forventer vi fortsætter lidt endnu. Med færre opgaver stiger konkurrencen, og med stigende konkurrence stiger behovet for, at vi kan differentiere os – og at vi styrker vores kernekompetencer og vores særkende. Det har vi arbejdet på, og vi glæder os til at implementere den opdaterede strategi i efteråret.

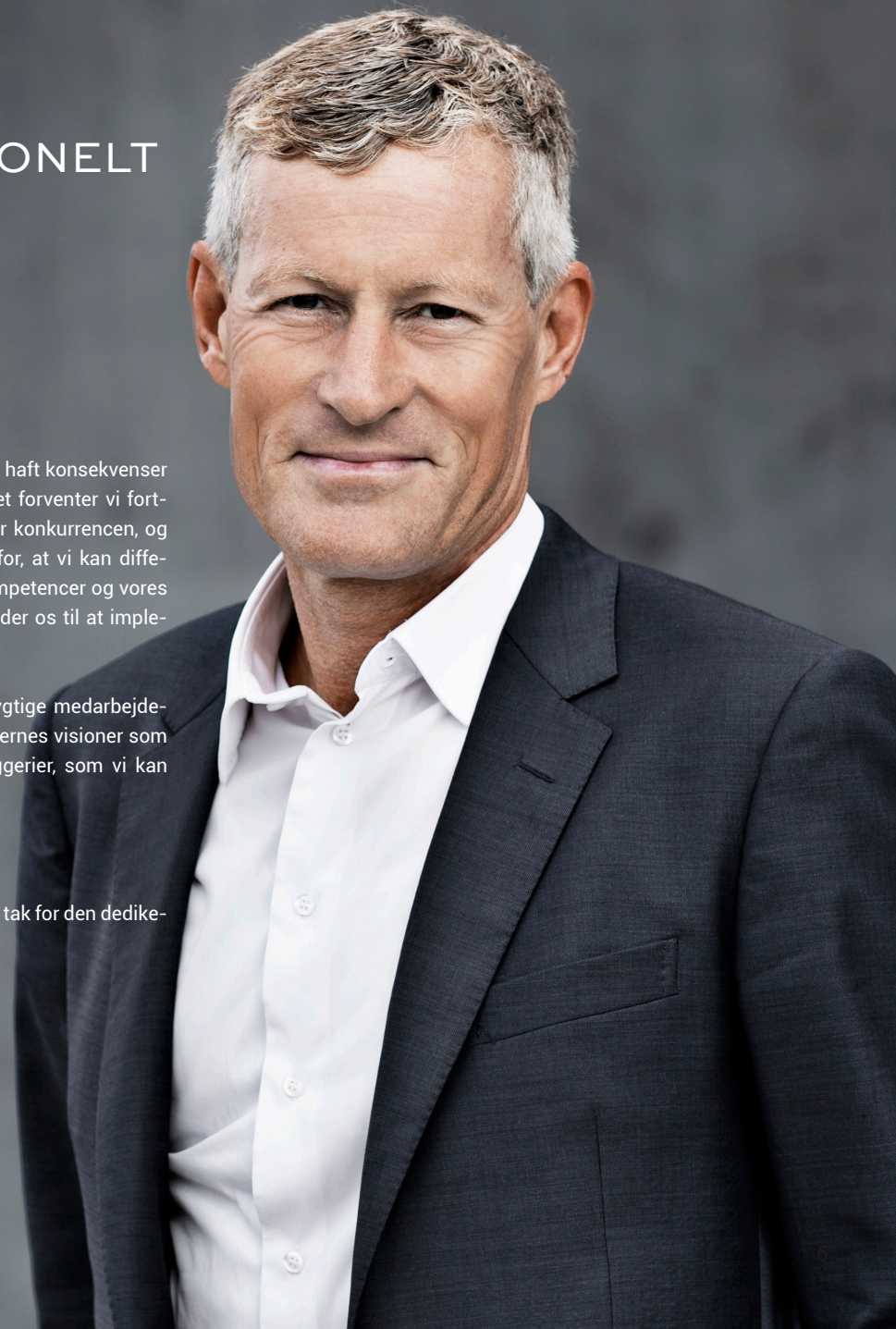
Fundamentet i vores forretning er vores dygtige medarbejdere, der med stærke kompetencer og bygherrernes visioner som pejlemærke igen i år har leveret flotte byggerier, som vi kan være stolte af i mange år frem.


Det er glæden ved at skabe.

På vegne af bestyrelsen skal der lyde en stor tak for den dedikerede indsats til alle i Pihl Koncernen.

Jesper Koefoed

Bestyrelsesformand, Pihl Holdings A/S





ADM. DIREKTØR (CEO), HANS ANKER NIELSEN

PIHL KONCERNEN STABILISERER OMSÆTNINGEN MED TILFREDS- STILLEND E RESULTAT I ET FORTSAT VOLATILT MARKED

Set i lyset af et fortsat volatilt marked med store prisstigninger er det et tilfredsstillende resultat, som Pihl Koncernen leverer i år. Koncernen afslutter regnskabsåret med en omsætning i samme niveau som sidste år på 1.809 mio. kr. og et driftsresultat på 35 mio. kr.

Ordrebeholdningen er på et tilfredsstillende niveau med 2 mia. kr., likviditeten viser et solidt niveau på 268,9 mio. kr., og vores egenkapital er styrket med mere end 100 mio. kr. til i alt 165 mio. kr.

Driftsselskaberne leverer flotte byggerier og tilfredsstillende resultater

Glæden ved at skabe er vores motto. Det er det, fordi vi er passionerede omkring alle faser i vores projekter og særligt afleveringsfasen. Og med den passion har vi igen i år afleveret mange byggerier og nærmer os afleveringen på flere andre byggesager i slutningen af kalenderåret. Det betyder, at aktivitetsniveauet er højt, og der er fuld fokus på at honorere vores

aftaler om kvalitetsbyggerier til tiden.

Vi har i årets løb eksempelvis afleveret BIG's hovedsæde med bæredygtig beton, Thorsbro vandværk, Fripolehjemmet Magdalene Marie i Sorø og flere kvalitetsbyggerier på Nordø. Vi ser frem til, at alle byggerierne på Nordø i Nordhavnen bliver afleveret i det kommende regnskabsår.

Der er også høj aktivitet og god fremdrift på vores to store totalentrepriser i Carlsberg Byen og træbyggeriet på Marmormolen. Her arbejder driftsselskaberne sammen på imponerende vis mod målet om at opfylde bygherrerens visioner.

Det høje aktivitetsniveau kan ses i omsætningen, hvor Pihl & Søn leverer en flot omsætning på 1.037 mio. kr., og LM Byg tangerer endnu en rekordomsætning på 774 mio. kr. Til trods for eftervirkningerne fra de store prisstigninger som følge af de geopolitiske forhold leverer begge selskaber en tilfredsstillende indtjening. >

Dygtige medarbejdere og samarbejde på tværs af selskaber styrker koncernen

Det er stærk faglighed og engagement hos vores medarbejdere, der i det forgange regnskabsår har sikret, at vi har kunne bygge videre på koncernens fundament. Derfor er det også afgørende for os, at vores medarbejdertrivsel er høj.

Og det er netop tilfældet. Til trods for vanskelige markedsvilkår og store ledelsesmæssige forandringer i driftsselskaberne, viser årets tilfredshedsmåling en høj trivsel og loyalitet.

De afledte dialogmøder i organisationen har peget på, hvordan vi kan sikre en fortsat høj trivsel – og det vil vi værne om i fremtiden.

Helt i tråd med den strategiske linje i koncernen, har koncernens driftsselskaber samarbejdet tæt i flere år.

Det har også været tilfældet i det forgangne regnskabsår, hvor vi igen har fået bekræftet, at et tæt samarbejde mellem en markedsledende råhus-specialist og en stærk styringsentreprenør er essentielt for vores konkurrencedygtighed på tid, kvalitet og økonomi.

Vores fokus har været at sikre en endnu tættere samarbejdskultur, som vi forventer vil have stor betydning for igangværende og nye sager.

Fusion og generationsskifter er gennemført succesfuldt

Fusionen mellem Pihl & Søn A/S og BNS A/S er blevet gennemført som en konsekvens af de udfordrende markedsvilkår i det forgangne regnskabsår.

Med fusionen sikrer vi den rette mobilitet i organisationen for at kunne styre forretningen agilt og effektivt, og dermed imødegå den fremtidige konkurrence. Fusionen er tilendebragt og fuldt ud implementeret på succesfuld vis i organisationen.

Året har også budt på større organisatoriske forandringer.

Martin Palmquist, tidligere adm. direktør i BNS A/S, blev i året udpeget som adm. direktør i det fortsættende selskab, Pihl & Søn A/S. Halldór Páll Ragnarsson har således, og helt i tråd med længere tids planlagt generationsskifte, valgt at fortsætte som Senior Advisor i koncernen.

Som følge af Per Semmlings ønske om at gå på pension, blev Frank Aarslew-Jensen, tidligere tilbudsdirektør i LM Byg A/S, udpeget som adm. direktør i LM Byg A/S.

Som ny salgs- og tilbudsdirektør har vi ansat Thomas Hejnfelt, som har et stort erfarings-

grundlag fra byggebranchen. Frank og Thomas udgør herefter direktionen i LM Byg A/S.

Vi tager ansvar for den bæredygtige omstilling

Bæredygtighed har vores fulde opmærksomhed, for vi er ikke i tvivl om, at krav til omstillingsparathed og nytænkning inden for bæredygtighed spiller afgørende ind på den fremtidige succes. Vi arbejder hele tiden på at blive bedre, så vi kan bringe håndgribelig viden til bordet og hjælpe vores bygherrer med at nå deres reduktionsmål.

Fra i år bliver vi holdt op på vores mål af organisationen Science Based Targets initiative.

Pihl Koncernen har som den første entreprenør i Danmark tilsluttet sig Parisaftalens mål om at begrænse den globale temperaturstigning til 1,5 grader.

Vi har også en klar strategi om, at handlinger skal omsættes til målbare resultater, så vi kan sikre ansvarlighed for vores bidrag til den bæredygtige omstilling. At skabe transparens i resultater har vi derfor haft som fokus i det forgangne år.

Forventninger til fremtiden

Som en konsekvens af de høje prisstigninger, et volatilt marked og fortsat stigende renter for-

venter vi en omsætning i niveau 1,4 - 1,5 mia. i de kommende år.

Inflationen har påvirket vores indtjening i kraft af stigende indkøbspriser, som må forventes at fortsætte lidt endnu. På trods heraf forventer vi at øge driftsresultatet det kommende år til 2,5-3,5 % af omsætningen.

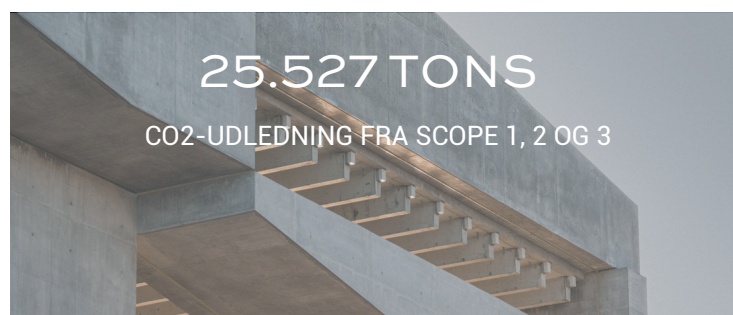
Den bæredygtige omstilling er godt i gang, og vi har nået mange af vores mål, men der er endnu et stykke vej at gå, hvorfor vi fortsætter vores bæredygtighedsindsats.

Vi vil fortsat arbejde for at være bygherrens foretrukne samarbejdspartner og søge kvalitet i alle gøremål med ambitionen om at være blandt de førende inden for dansk byggeri med flotte afleveringer og høj bygherretilfredshed.

Det er glæden ved at skabe.

Hans Anker Nielsen
Adm. direktør (CEO) i Pihl Holdings A/S

HOVED- & NØGLETAL FOR KONCERNEN



HOVED- & NØGLETAL FOR KONCERNEN

– FEMÅRSOVERSIGT

HOVEDTAL I T. KRONER (TDKK) FOR	2022/23	2021/22	2020/21	2019/20	2018/19
Hovedtal					
Nettoomsætning	1.809.425	1.790.694	1.665.644	1.150.906	665.643
Resultat før renter og skat (EBIT)	35.456	-3.612	74.102	65.448	31.929
Resultat af primær drift	35.006	-3.653	73.817	65.412	31.871
Finansielle poster	1.652	-2.901	-2.559	-1.849	-438
Resultat før skat	37.108	-6.513	71.544	63.598	31.490
Årets resultat	27.920	-4.893	55.527	48.714	24.229
Balance					
Balancesum	817.724	686.133	775.938	682.716	393.511
Aktiekapital	76.000	1.000	1.000	1.000	89.112
Minoritetsinteresser	0	0	0	15.062	9.026
Egenkapital	164.656	61.736	104.129	121.852	98.138
Likvide beholdninger	268.924	209.304	368.530	349.868	164.827
Pengestrømme					
Pengestrømme fra driftsaktiviteten	45.918	-116.759	101.275	203.724	84.117
Heraf til investering i materielle anlægsaktiver	-5.437	-2.148	-411	-829	-1.179
Pengestrøm i alt	59.620	-159.226	18.662	185.041	49.734
Nøgletal					
Overskudsgrad	2,0%	-0,2 %	4,4 %	5,7 %	4,8 %
Afkastningsgrad	4,7%	-0,5 %	10,1 %	12,2 %	11,6 %
Egenkapitalforrentning	24,7%	-5,9 %	49,1 %	43,6 %	29,3 %
Soliditetsgrad	20,1%	9,0 %	13,4 %	15,6 %	22,6 %
Soliditetsgrad korrigeret for likvide beholdninger	30,0%	12,9 %	25,6 %	32,1 %	39,0 %
Gennemsnitligt antal fuldtidsbeskæftigede	250	241	223	139	101

De i hoved- og nøgletaloversigten anførte nøgletal er beregnet således:

Resultat af primær drift

Resultat før finansielle poster reguleret for andre driftsindtægter og andre driftsomkostninger

Overskudsgrad

Driftsresultat (EBIT) x 100

Nettoomsætning

Afkastningsgrad

Resultat af primær drift x 100

Gennemsnitlige aktiver

Soliditetsgrad

Egenkapital ekskl. minoritetsint., ultimo x 100

Passiver i alt, ultimo

Egenkapitalforrentning

Årets resultat efter skat ekskl. minoritetsint. x 100

Gennemsnitlig egenkapital ekskl. minoritetsint.

Soliditetsgrad korrigeret for likvide beholdninger

Egenkapital ekskl. minoritetsint., ultimo x 100

Balancesum fratrukket likvider, ultimo

ØKONOMIDIREKTØR (CFO), CHARLOTTE DREYER

FINANSIEL BERETNING

Byggebranchen byder på mange spændende udfordringer - og i år har ikke været nogen undtagelse. De markedsmæssige vilkår har krævet høj agilitet af vores byggefolk på sagerne, som dermed også har haft behov for støtte fra vores kompetencecenter.

Det er derfor afgørende, at vores IT-systemer og interne processer understøtter forretningen med den påkrævede rettidighed, så vi sikrer robustheden i de finansielle tal. Den grundstruktur har vi arbejdet videre på i år og vi forventer at samle ERP platformene i efteråret 2023 til et samlet og effektivt system.

Koncernens væsentligste aktiviteter

Pihl Koncernen består af moderkoncernselskabet Pihl Holdings A/S og de to datterselskaber; LM Byg A/S og Pihl & Søn A/S, som har hvert sit kompetenceområde.

Koncernen er etableret til at kunne håndtere såvel små som store projekter af enhver art inden for nybyggeri og renovering. Pihl & Søn A/S' spidskompetencer ligger inden for styringsopgaver, mens LM Byg A/S tager sig af råhusbyggeri.

Pihl Holdings A/S er et kostcenter, som primært afholder administrative omkostninger til at drive koncernens stabs- og supportfunktioner. Datterselskaberne viderefaktureres for disse shared-service ydelser.

Resultat i driftsselskabernes økonomiske forhold

Koncernen har i 2022/23 haft en omsætning på 1.809 mio. kr. mod 1.791 mio. kr. sidste år og et resultat før skat på 37 mio. kr. mod -6,5 mio. kr. sidste år.

Årets omsætning viser således en samlet vækst på 1 % for koncernen, hvilket er som forventet.

Indtjeningen i koncernen er lavere end forventet, som set i lyset af markedsvilkårene anses som tilfredsstillende af ledelsen samlet set. Koncernens overskudsgrad (EBIT) udgør 2 % mod forventet 3 % og -0,2 % sidste år.

Årets resultat er særligt belastet af de markedsmæssige udfordringer med høje prisstigninger. >

Moderselskabet leverer som forventet et overskud i regnskabsåret på 28,1 mio. kr. mod -7,3 mio. året før.

LM Byg leverer et tilfredsstillende resultat i året til trods for fortsatte markedsmæssige udfordringer med en overskudsgrad på 3,4 %. Overskudsgraden er faldet ift. 5,1 % sidste år primært som følge af materialeprisstigninger og kontrahering af interessesager med lavere indtjening.

Pihl & Søn har leveret et tilfredsstillende resultat med en overskudsgrad på 2,3 % mod -2,3 % sidste år. Det anses som værende tilfredsstillende set i lyset af den nødvendige agilitet i løsningerne, som har og vil sikre rettidige afleveringer af vores byggerier.

Der udestår fortsat en risiko baseret på en sag afleveret i sidste regnskabsår, som forårsagede en større nedskrivning. Indeværende regnskab er ikke påvirket af sagen i større omfang. Den endelige økonomi er fortsat ikke afhandlet med alle parter og sagen er derfor indregnet på grundlag af en vurdering af de foreløbige drøftelser med bygherre og underentreprenører og ekstern advokatudtalelser på udvalgte områder.

Egenkapitalens udvikling

Koncernens egenkapital udgør pr. 30. juni 2023 164,7 mio. kr. mod 61,7 mio. kr. sidste år. Stigningen i egenkapital kan tilskrives kapitalforhøjelse på 75 mio. kr. samt årets overskud.

I henhold til bestemmelser i selskabsloven har aktionærerne indbetalt 26,5 % af kapitalforhøjelsen. Den resterende del fremgår som aktionærtillæg. Den resterende del fremgår som aktionærtillæg.

Bestyrelsen har besluttet ikke at foreslå udlodning af udbytte i Pihl Holdings for 2022/2023.

På linje med sidste år er der forskel i koncernens og moderselskabets egenkapital, idet det daværende køb af minoritetsandelen i Pihl & Søn A/S behandles forskelligt i koncern kontra moderselskab. Efter regnskabsloven skal købet i koncernregnskabet føres fuldt ud over egenkapitalen, hvorimod merværdi kan aktiveres i moderselskabet. Moderselskabets egenkapital er derfor højere og udgør pr. 30. juni 2023 184,5 mio. kr. mod 81,5 mio. kr. sidste år.

For at styrke Pihl & Søns kapitalforhold har moderselskabet foretaget en kapitalforhøjelse på 40 mio. kr.

Soliditetsgraden er 20,1 % mod 9 % sidste år.

Den korrigerede soliditetsgrad, hvor balance-summen er fratrukket likvider (som primært stammer fra forudbetalinger fra kunder) og er tillagt daværende kapitaltilsagn (erstattet af årets kapitalforhøjelse), er 30 % mod 28,7 % sidste år.

Dette anses for at være et tilfredsstillende niveau.

Likviditet

Den likvide beholdning er 268,9 mio. kr. på balancedagen mod 209,3 mio. kr. samme tid sidste år. Udviklingen skyldes blandt andet projektsammensætning i forhold til betalingsplaner og acontobegæringer. I den likvide beholdning indgår tillige kapitalforhøjelse fra aktionærerne.

Begivenheder efter balancedagen

Efter regnskabsårets afslutning er aktivitetsniveauet fortsat højt.

Der er ikke indtruffet yderligere begivenheder, der har forrykket koncernens overordnede finansielle stilling, men de geopolitiske forhold, markedsuro, materialeprisstigninger og materialeleveranceudfordringer kan fortsat påvirke byggesager og udbudsmængden i samfundet.

Forventet udvikling

Vi vurderer, at markedet er positivt for koncernens forretningsområder.

Koncernen har samlet set en ordrebeholdning på over 2 mia. kr. til udførelse de kommende år og med en fokuseret indsats på tilbudspipeline samt et kvalificeret, effektivt og agilt setup i forretningen, forventes koncernen at bevare den stærke position i markedet.

Med markedssituationens fortsatte udfordringer i udsigt, forventes en faldende omsætning i Pihl & Søn i de kommende år. Fokus er fortsat på at sikre profitabilitet i driftsselskaberne og den deraf afledte opbygning af egenkapitalen. Pihl & Søn forventes at vise en positiv udvikling af indtjeningen med en omsætning i niveau 670 mio. kr. og en overskudsgrad i niveau 3-4 %.

LM Byg forventes at levere en omsætning i samme niveau, dvs. i niveau 760 mio. kr., samt en overskudsgrad i niveau 4-5 %.

Koncernen forventes således samlet set en mindre nedgang i omsætning til niveauet 1,4-1,5 mia. kr. og en overskudsgrad i niveauet 2,5-3,5 %.



Vi forventer høje likvide midler fremadrettet, omend lavere end niveauet på balancedagen.

Koncernen har i flere år haft et højt niveau af likvide midler som følge af igangværende arbejder, som helt forventeligt falder i takt med færdiggørelse af de aktuelle projekter.

Dette forhold afspejles i en forventet faldende likviditet i forhold til de sidste par år. Dog forventes fortsat en pæn likviditet fra igangværende arbejder.

RISIKOSTYRING AF FINANSIELLE RISICI

Pihl Koncernen arbejder løbende med risikostyring i forhold til finansielle risici, der knytter sig til selskabets aktiviteter inden for entreprenørbranchen.

Risikostyring er forankret i koncernledelsen, der i samarbejde med ansvarlige projektchefer og øvrige ledere løbende monitorerer udviklingen. De største og væsentligste finansielle risici for selskabets evne til at efterleve forventninger til fremtiden, vurderes i det følgende.

Projektrisici

Pihl Koncernen er karakteriseret ved, at koncernen påtager sig relativt få men betydelige projekter, hvis udførelse løber over flere år.

Projekterne udgør vores væsentligste risiko-område, og derfor er styringen af projektrisici et vigtigt fokusområde for hele koncernen.

Vores evne til at vælge projekter, der passer til vores kompetencer, erfaring, værdier, kapacitet mv., er afgørende for vores resultater. Inden vi afgiver tilbud, foretager vi en grundig gennemgang af projekterne, så vi kan identificere og prissætte risici og minimere uforudsete hændelser.

I udførelsesfasen er projektledelse altafgørende for effektivt at koordinere, optimere og gennemføre projekterne og dermed at overholde de aftalte rammer for økonomi, tid og kvalitet.

Ordreindgang

Vores resultat er følsomt overfor eksterne faktorer som renteusving, inflation, ekstraordinære materialeprisstigninger, makroøkonomiske forhold mv. Økonomisk afmatning kan føre til recession i branchen, enten på enkeltmarkeder eller globalt, og vi har tidligere set, at anlægsinvesteringer kan falde selv i vækstøkonomier.

Materialeprisstigninger

En stor del af koncernens omkostninger består af indkøb af materialer og underentrepriser, hvorfor udsving i materialepriserne kan medføre

betydelige økonomiske tab. Selskabet tilstræber derfor at kontrahere de største dele af omkostningerne i projekter, samtidig med at der indgås aftale med bygherren. Ligeledes tilstræber selskabet pristalsregulering af entrepriser overfor bygherre.

Tvister

Koncernen kan blive involveret i tvister, herunder rets- og voldgiftssager i forbindelse med udførelse af projekter. På de enkelte projekter vil man løbende være i dialog med samarbejdspartnere omkring kontraktuelle forhold, eventuelle forsinkelser, mangler, garantiarbejder mv., for i størst muligt omfang at undgå tvistsager, herunder retssager og voldgiftssager. Hvis disse opstår inddrages juridisk assistance, hvor nødvendigt. Tvister med bygherrer vil via kontraktgrundlaget i størst muligt omfang søges videreført til underentrepriser, der kan have forårsaget manglen. Udfaldet af tvister kan påvirke koncernens finansielle stilling. Gennem tidlig dialog med rådgiver og bygherre samt faste samarbejdsmodeller, søger koncernen at reducere denne finansielle risiko.

Underentrepriseres soliditet

Koncernen er engageret i langvarige projekter, hvor aftaler om underentrepriser er afgøren-

de for, at projekterne leveres efter planen. I et marked med prisstigninger og leveranceudfordringer, er det en risiko for koncernen, hvis underentrepriserne ikke er tilstrækkeligt solide og dermed går konkurs.

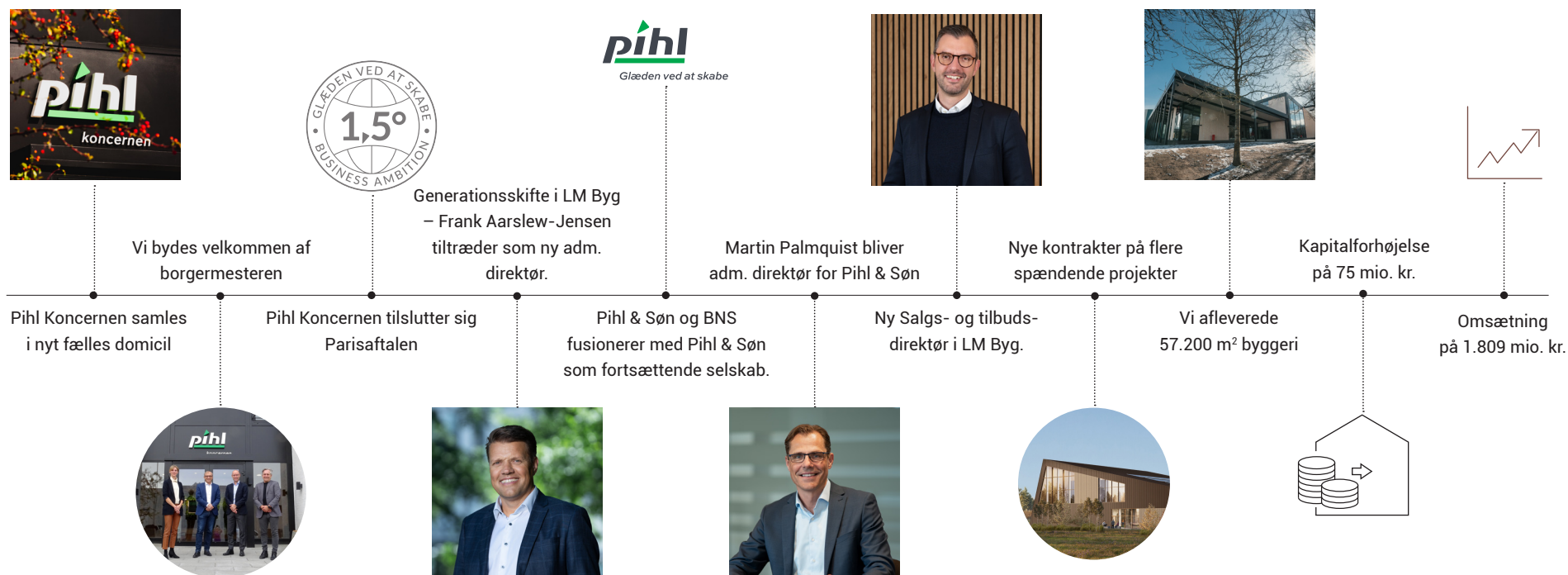
For at minimere denne risiko foretages grundig kreditvurdering af underentrepriserne forud for indgåelse af kontrakter, ligesom der stilles sædvanlige garantistillelser.

Kreditrisici

En betydelig del af koncernens aktiviteter udføres for offentlige bygherrer og pensionskasser, hvor risikoen for finansielle tab vurderes at være minimal. Koncernens tilgodehavender fra salg til øvrige kunder er udsat for sædvanlig kreditrisiko.

Der foretages kreditvurdering af kunderne inden entreprisekontrakter indgås. Endvidere afdækkes tilgodehavender fra salg til øvrige kunder, i det omfang det findes hensigtsmæssigt og er muligt, af betalingsikkerheder i form af bankgarantier og kreditforsikring.

ÅRETS HØJDEPUNKTER





Indhold
Kort om koncernen
Direktion og bestyrelse

VORES KONCERN

KORT OM KONCERNEN

Pihl Koncernen består af moderselskabet Pihl Holdings og de to datterselskaber; LM Byg og Pihl & Søn, som har hvert sit kompetenceområde. Koncernen er etableret til at kunne håndtere såvel små som store projekter af enhver art inden for nybyggeri og renovering;

- Pihl & Søns spidskompetencer ligger inden for styringsen-
trepriser inden for nybyggeri og renovering
- LM Byg er specialiserede i råhusbyggeri med stor egenpro-
duktion

I Pihl Holdings er der samlet en række supportfunktioner, som understøtter datterselskaberne, herunder økonomi, IT og digitalisering, kommunikation og bæredygtighed. På den måde styrkes samarbejde og synergier i fællesfunktionerne, så driftsselskaberne kan fokusere på kunder og projekter.

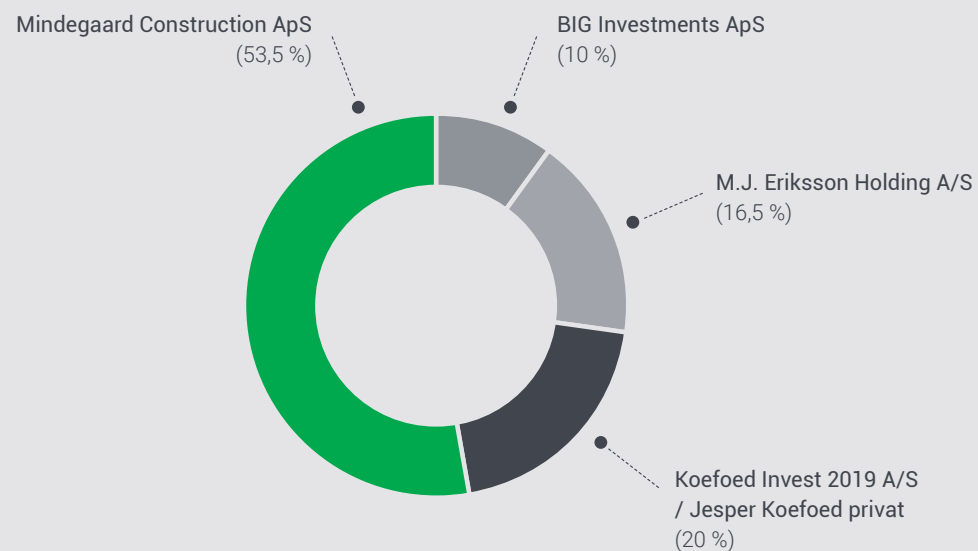
Herudover indgår koncernen i konsortiesamarbejder på tværs af koncernens selskaber og sammen med vores partner og medejer M.J. Eriksson A/S. Således spænder Pihl Koncernens kompetencefelt bredt og gør os i stand til at løse alt fra mindre renoveringsopgaver til store ikonbyggerier.

Vi sætter altid det bedste hold til opgaven og sikrer bygherrer og arkitekter kvalitet.

VORES EJERKREDS

Pihl Holdings A/S har det fulde ejerskab over de to datterselskaber

Pihl & Søn og LM Byg. Pihl Holdings' ejerkreds består af:



DIREKTION OG BESTYRELSE



BESTYRELSE

Jesper Koefoed, Formand	Jørgen Eriksson, Medlem
Carsten Mindegaard, Medlem	Anja Eriksson, Medlem
Christian Herskind, Medlem	Bjarke Ingels, Medlem

PIHL HOLDINGS A/S

Hans Anker Nielsen, Adm. direktør (CEO)
Charlotter Dreyer, Økonomidirektør (CFO)

KONCERNLEDELSE

Hans Anker Nielsen, Adm. direktør
Charlotte Dreyer, Økonomidirektør
Mikkel Berg, Kommunikationsdirektør
Martin Palmquist, Adm. direktør, Pihl & Søn A/S
Frank Aarslew-Jensen, Adm. direktør, LM Byg A/S

PIHL & SØN A/S

Martin Palmquist, Adm. direktør

LM BYG A/S

Frank Aarslew-Jensen, Adm. direktør
Thomas Hejnfelt, Salgs- og tilbudsdirektør



DIREKTION & KONCERNLEDELSE



Hans Anker Nielsen
Adm. direktør (CEO),
Pihl Holdings A/S

Tiltrådt
2016

Fødselsår
1965

Uddannelse
Teknikumingeniør

Ledelseshverv
Bestyrelsesformand i LM Byg A/S
Bestyrelsesformand i Pihl & Søn A/S



Charlotte Dreyer
Økonomidirektør (CFO),
Pihl Holdings A/S

Tiltrådt
2021

Fødselsår
1976

Uddannelse
HD Revision og regnskab
samt HD Finansiering

Ledelseshverv
Bestyrelsesmedlem i LM Byg A/S
Bestyrelsesmedlem i Pihl & Søn A/S



Martin Palmquist
Adm. direktør,
Pihl & Søn A/S

Tiltrådt
2021

Fødselsår
1966

Uddannelse
Bygningskonstruktør med Executive
Business Master i Business Develop-
ment & Global Management.



Frank Aarslew-Jensen
Adm. direktør,
LM Byg A/S

Tiltrådt:
2013

Fødselsår:
1975

Uddannelse:
Civilingeniør



Mikkel Berg
Kommunikationsdirektør,
Pihl Holdings A/S

Tiltrådt
2021

Fødselsår
1967

Uddannelse
Kandidat i økonomi, strategisk plan-
lægning og marketing

■ Direktion
■ Koncernledelse

BESTYRELSE



Jesper Koefoed

Bestyrelsesformand, Pihl Holdings A/S

Uddannelse

Master, Auditing, Accounting and Tax (cand. merc.aud), og statsautoriseret revisor

Særlige kompetencer

Generel international ledelseserfaring
Governance og finansielle forhold
Køb og salg af virksomhed

Uafhængighed

Anses ikke for uafhængig, da Jesper ejer en andel af Pihl Holdings A/S

Ledelseshverv

Bestyrelsesmedlem i Danica Ejendomme A/S
Bestyrelsesmedlem i Danica Pension
Bestyrelsesmedlem i Realkredit DK
Bestyrelsesmedlem, næstformand i Nordic Investment Opportunities A/S
Bestyrelsesmedlem i BG40-5 A/S
Direktør i Koefoed Invest 2019 A/S



Carsten Mindegaard

Bestyrelsesmedlem, Pihl Holdings A/S

Uddannelse

HHX, Teknisk Designer, Konstruktør,
Entreprenør

Særlige kompetencer

Ledelseserfaring fra flere brancher, strategi,
forretningsudvikling og entreprenørskab

Uafhængighed

Anses ikke for uafhængig, da Carsten er hovedaktionær i Pihl Holdings A/S

Ledelseshverv

Direktør i Mindegaard Construction ApS
Direktør i Mindegaard Invest ApS
Direktør i Mindegaard Collection ApS
Direktør i Mindegaard NextGen ApS
Direktør i Mindegaard FirstGen ApS



Christian Herskind

Bestyrelsesmedlem, Pihl Holdings A/S

Uddannelse

Master of Law (LLM), cand.jur.

Særlige kompetencer

M&A, Ledelse af koncerner (herunder stabsfunktioner), indsigt i Vest-Danmark, projektudvikling

Uafhængighed

Anses for uafhængig

Ledelseshverv

Bestyrelsesformand i ADP – Associated Danish Ports A/S
Bestyrelsesformand i Skive Holding ApS
Bestyrelsesformand i Labflex Ltd
Bestyrelsesformand i Labflex A/S
Bestyrelsesformand i Taulov Dry Port A/S
Bestyrelsesformand i Fonden Amager Bakke
Bestyrelsesmedlem i SKAKO A/S
Bestyrelsesmedlem i SKAKO Vibration A/S
Bestyrelsesmedlem i SKAKO Concrete A/S
Bestyrelsesmedlem i Nordsøfonden
Bestyrelsesmedlem i Su Misura A/S
Direktør Herskind Venture Capital ApS
Direktør Frederik2 ApS
Brigadegeneral



Jørgen Eriksson

Bestyrelsesmedlem, Pihl Holdings A/S

Uddannelse

Ingeniør

Særlige kompetencer

Ledelse inden for bygge- og anlægsbranchen

Uafhængighed

Anses ikke for uafhængig, da Jørgen via M.J. Eriksson Holding A/S ejer en andel af Pihl Holdings A/S

Ledelseshverv

Bestyrelsesformand i M.J. Eriksson A/S
Direktør og bestyrelsesmedlem i M.J. Eriksson Holding A/S
Bestyrelsesmedlem i KW Betonteknik A/S

BESTYRELSE



Anja Bach Eriksson

Bestyrelsesmedlem, Pihl Holdings A/S

Uddannelse

M.Sc., Applied Economics & Finance

Særlige kompetencer

Ledelse inden for bygge- og anlægsbranchen samt den finansielle branche, bestyrelses- og strategisk arbejde.

Uafhængighed

Anses ikke for uafhængig, da Anja via M.J. Eriksson Holding A/S ejer en andel af Pihl Holdings A/S

Ledelseshverv

Bestyrelsesformand i M.J. Eriksson Holding A/S
Bestyrelsesnæstformand i HusCompagniet A/S
Bestyrelsesmedlem i M.J. Eriksson A/S
Bestyrelsesmedlem i Veo Technologies ApS
Bestyrelsesmedlem i Ferrosan Medical Devices A/S
Bestyrelsesmedlem i PostNord AB
Direktør i ATP
Direktør i F5 Invest ApS



Bjarke Bundgaard Ingels

Bestyrelsesmedlem, Pihl Holdings A/S

Uddannelse

Arkitekt

Særlige kompetencer

Kreativ innovatør

Uafhængighed

Anses ikke for uafhængig, da Bjarke som kontrollerende ejer af BIG Investments ApS ejer en andel af Pihl Holdings A/S

Ledelseshverv

Bestyrelsesmedlem BIG PLOT A/S
Bestyrelsesmedlem Bjarke Ingels Group AS
Bestyrelsesmedlem KIBISI ApS
Bestyrelsesmedlem Nabr
Bestyrelsesmedlem Activ Ekspeditionsfond
Direktør BIG PLOT A/S
Direktør BIG Bjarke Ingels Group Holding ApS
Direktør BIG Development ApS
Direktør BIG Partners ApS
Direktør BIG Investments ApS
Direktør Activ Ekspeditionsfond Holding ApS
Direktør BIG Partners 2019 ApS
Direktør Friday Home BIG ApS
Direktør Sundmolen BIG ApS





Indhold
LM Byg A/S
Pihl & Søn A/S
Vores udvalgte projekter

VORES FORRETNING

VORES FORRETNING



LM Byg har speciale inden for beton- og råhus-entrepriser og udfører alle former for opgaver inden for råhusbyggeri, herunder pladsstøbte betonkonstruktioner, montage af betonelementer, trækonstruktioner og stålkonstruktioner.



I Pihl Holdings er administrative kernefunktioner såsom økonomi, IT og Digitalisering, bæredygtighed og kommunikation samlet i ét fælles kompetencecenter, der arbejder på tværs af driftsselskaberne.



Pihl & Søn udfører total-, hoved- og styringsentrepriser og har specialiseret sig inden for nybyggeri og renovering af enhver art. Pihl udfører enten i eget regi eller i Pihlkonsortiet (med LM Byg A/S og evt. med M.J. Eriksson A/S).

Sammen er vi bedre

I Pihl Koncernen har vi samlet vores kernekompetencer inden for henholdsvis råhus, byggeri og renovering. Derved opnår vi en synergi imellem alle dele af byggeentreprisen og har en let og gennemskelig kommunikation imellem de forskellige specialister inden for de tre områder, til gavn for både os og vores kunder.

ET STÆRKT FUNDAMENT SIKRER LM BYG ENDNU ET TILFREDSSTILLELLENDE RESULTAT

"LM Byg har igen i år vist sig som en af Danmarks absolut bedste råhusentreprenører. Med kvalitet som pejlemærke og en stærk kultur leverer vi igen en flot omsætning - og dermed bygger vi videre på det fundament, der også i fremtiden skal sikre kvalitetsbyggerier i Danmark.

Vores resultat afspejler både LM Bygs position inden for råhusbyggeri og hoved- og totalentrepriser og den enorme indsats, alle vores medarbejdere yder hver eneste dag. Vi forbedrer hele tiden vores kompetencer og evner, så vi kan bygge alle typer råhuse i alle materialer og dermed kan følge med i de samfundsmæssige tendenser.

2022/23 har været et særligt år i LM Byg – både organisatorisk og på projektsiden. I november overtog jeg stafetten som adm. direktør. Efter 10 år i selskabet kender jeg LM Byg ret godt, og jeg er stolt over nu at stå i spidsen for selskabet. LM Byg er vokset en del de seneste 10 år, men igennem alle årene har sammenholdet i medarbejderstaben båret os frem. Der er en enorm lyst til at hjælpe hinanden, så vi sammen kommer i mål, og det nyder jeg virkelig at være en del af. Alle medarbejdere i organisationen - høj som lav - er med til at skabe

den værdi og kultur, som er så kendetegnende for LM Byg.

I LM Byg har det altid ligget i vores DNA i løbende at udvide vores kompetencer og ekspertise. Det har vi også gjort i år. Fx har vi fokuseret skarpt på vandværksbyggerier, et unikt råhusbyggeri og træbyggeri.

At opføre vandværker er en kompleks, specialiseret og vigtig opgave, der stiller store krav til uddannelse, kompetencer og håndværk. Det er vores ambition at være den førende specialist indenfor råhuse - også indenfor vandværksbyggerier - og vi har de påkrævede erfaringer, kompetencer og viden til at varetage endnu flere i fremtiden. Derfor er det en stor glæde, at vi her i foråret 2023 har fået kontrakt på to nye vandværksbyggerier; Solrødgård Vandværk og Nyt vandværk i Greve.

Når det kommer til betonbyggeri, så er vores BIG-projekt et helt unikt projekt at nævne. Projektet har krævet, at vi turde gå helt nye veje på alt fra metoder til materialer. Vi er utrolig glade for, at BIG valgte LM Byg til at varetage opgaven om at opføre deres nye danske hovedsæde, og vi er stolte over det endelige resultat, fordi vi har fået muligheden for at folde

vores håndværk helt ud og skubbe grænserne for vores egne kompetencer, råhusbyggeri generelt og støbning med CO2-reduceret beton.

Der er ikke to råhuse, der er ens. Derfor er råhusbyggeri altid et spørgsmål om håndværk, faglighed og erfaringer, og det gør sig gældende uanset om det opføres i traditionel eller CO2-reduceret beton, stål eller som ved Marmormolen i træ. Her skal den bærende konstruktion på det 28.000 m² store erhvervsdomicil næsten udelukkende bestå af træ - et materiale som vi ikke har arbejdet indgående med før. Men med mere end 37 års erfaring, en stærk faglighed indenfor råhuse og grundig forberedelse er vi mere end klar til at bygge med træ.

Så ja, 2022/23 har været et særligt år, og jeg kunne ikke være mere stolt over vores indsats i det netop afsluttede regnskabsår. Jeg glæder mig nu over, at vi står på et solidt fundament og ser ind i et nyt regnskabsår med spændende projekter – både i ordrebogen og i pipeline, og en toptunet medarbejderstab."

– Frank Aarslew-Jensen,
Adm. direktør i LM Byg A/S

ÅRET I TAL	2022/23	2021/22
Omsætning	774 mio. kr.	735 mio. kr.
Driftsresultat (EBIT)*	14,2 mio. kr.	24 mio. kr.
Driftsresultat (EBIT) før overdragelsesværdier**	26,2 mio. kr.	37,6 mio. kr.
Resultat før skat	14,8 mio. kr.	23 mio. kr.
Egenkapital	103,8 mio. kr.	110 mio. kr.
Overskudsgrad før overdragelsesværdier**	3,4 %	5,1 %
Antal medarbejdere	130	117

*selskabsregnskab
**Koncernens regnskabspraksis

PROJEKTER

Aktivitetsniveauet i LM Byg har været højt i 2022/23. Vi har afleveret flere byggerier til tilfredse kunder, og vi har haft en flot fremdrift på de mange igangværende projekter, som over de kommende år vil indtage en markant plads i bybilledet.

LM Byg afleverede i sensommeren 2022 et nyt 18.000 m² produktionsanlæg for medicinalvirksomheden AGC Biologics, og i foråret gjaldt det afleveringen af Værket ved Thorsbro, HOFORS nye og topmoderne vandværk. Vandværket er et af de største i landet og skal levere intet mindre

end 10,8 mio. m³ blødere drikkevand til København og omegn om året – svarende til 118 mio. glas vand om dagen.

På Sundkrogsgade har LM Byg opført HOFORS nye energicentral, som skal forsyne Nordhavn med fjernvarme og -køling. Efter et godt samarbejde i teamet, med bygherren og samarbejdspartnere fik LM Byg lagt sidste hånd på byggeriet og afleveret det til en tilfreds bygherre i februar.

Kun kort afstand derfra har LM Byg opført BIGs nye hovedkontor – et betonbyggeri ud over det sædvanlige (læs mere herom på s. 35-36).

LM Byg har i 2022/23 formået at prækvalificere sig i de fleste af de udbud, som vi har deltaget i. Herigennem er det lykket os at få flere af projekterne i hus. Vi blev i december valgt som hovedentreprenør på opgaven om at opføre et værksted, to garager samt mandskabsfaciliteter på i alt 7.400 m² på Garderkasernen i Høvelte for Forsvaret.

Med ambitionen om at være den førende specialist på råhuse - også indenfor vandværksbyggerier – kunne LM Byg tilføje endnu to nye vandværksbyggerier til referencelisten, da vi i april underskrev kontrakten på Hillerøds nye vandværk - Solrødgård Vandværk og i maj blev tildelt kontrakten på Nyt vandværk i Greve for Greve Vandværk.

ORGANISATION

I november 2022 fik LM Byg ny mand på posten som adm. direktør, efter at Per Semmling havde valgt at gå på pension. "Ny mand" er dog så meget sagt, for direktørposten er nu overtaget af Frank Aarslew-Jensen, der de seneste knap 10 år har været en del af LM Byg - først som entreprisechef, siden sektionsdirektør og efterfølgende direktør.

Ved årsskiftet bød LM Byg velkommen til Thomas Hejnfelt, som overtog Franks rolle som salgs- og tilbudsdirektør. Thomas er indtrådt i

direktionen, hvor han sammen med den øvrige ledergruppe skal fortsætte virksomhedens udvikling.

Med de mange igangværende projekter og flere i pipeline har LM Byg også styrket ledelsesstrukturen ved at udvide ledergruppen med endnu en sektionsdirektør; Christian Lyck Qvist, som har været en del af LM Byg de sidste 9 år. Ledergruppen består nu af;

- Frank Aarslew-Jensen
- Thomas Hejnfelt
- Jesper Stenderup
- Thomas S. Darmer
- Christian L. Qvist

FORVENTNINGER TIL 2023/24

LM Bygs vedblivende gode resultater over flere år har betydet, at vores kompetencer stadig modtages med tillid og efterspørgsel fra markedet.

Med en flot projektportefølje, en stærk organisation og en sund økonomi er fundamentet på plads.

I det kommende regnskabsår forventer vi en omsætning i niveau 760 mio. kr. og en overskudsgrad i niveau 4-5 %.

PIHL TILPASSER SIG I ET UFORUDSIGELIGT MARKED

"Det har været et begivenhedsrigt og særligt år i Pihl & Søn, hvor vi har leveret en flot omsætning med et tilfredsstillende resultat i et marked med store prisstigninger.

Båret igennem af vores dygtige medarbejdere er fusionen med det tidligere BNS gennemført med stor succes. Herudover har jeg overtaget stafetten som adm. direktør i et nyt Pihl & Søn, hvor vi vil fortsætte udviklingen af virksomheden inden for såvel små som store projekter indenfor nybyggeri og renovering.

Vi ønsker fortsat løbende at udvikle vores forretning, og vi har et stærkt og godt udgangspunkt herfor. Det handler om vores evne til at kunne operere kunde- og løsningsorienteret, kombineret med et godt købmandskab, agilitet og en stærk passion.

Passionen er den, der driver os til at levere de bedste løsninger og resultater. Det kræver både erfaring og talent, og vi kan glæde os over, at vi har nogle af de stærkeste kompetencer i branchen kombineret med mange unge

og dygtige talenter. Det er et stærkt afsæt, som medvirker til, at vi kan styrke og udvikle forretningen mange år frem.

Ikke mindst bæredygtighed er et krav fra omverdenen, kunder og ikke mindst de yngre generationer, og her har vi i årets løb haft fokus på at omsætte handlinger til resultater. At blive konkrete så det bliver en integreret del af vores projekter, samarbejder og organisation. Der er meget spændende læsning herom i afsnittet om samfundsansvar.

Aktiviteten i forretningen har i årets løb båret præg af, at vi har haft og nærmer os mange afleveringer. Der er stor passion og travlhed i hele organisationen, og vi kan med stolthed sætte endeligt punktum på flere flotte projekter.

Det er min forventning at vi grundet de nuværende markedsvilkår vil få en omsætningsnedgang de kommende år.

Jeg ser imidlertid også et godt udgangspunkt for ny og fremtidig vækst og en styrkelse af vores selskab, som er vokset markant gennem de seneste 5 år.

Vi er klar til at fortsætte Pihl & Søns rejse, og jeg glæder mig til at tage hul på næste kapitel i vores historie sammen med mine gode kollegaer i Pihl & Søn og hele Pihl Koncernen."

- Martin Palmquist,
Adm. direktør i Pihl & Søn A/S

ÅRET I TAL	2022/23	2021/22
Omsætning	1.037 mio. kr.	991 mio. kr.
Driftsresultat (EBIT)	23,5 mio. kr.	-23,1 mio. kr.
Resultat før skat	24,5 mio. kr.	-25 mio. kr.
Egenkapital	116,7 mio. kr.	52 mio. kr.
Overskudsgrad	2,3 %	-2,3 %
Antal medarbejdere	101	100

PROJEKTER

I Pihl & Søn har der været høj aktivitet på projekterne – flere byggerier er blevet afleveret til tilfredse bygherrer, og der har været en flot fremdrift på de mange igangværende projekter, der alle kommer til at indtage en markant plads i deres respektive bybilleder.

På Nordø i Københavns Nordhavn er vi i gang med opførelsen af 70.000 m² byggeri fordelt på fem byggefelter.

I foråret 2023 blev to af byggefelterne færdiggjort og afleveret til PFA, som er bygherre på hele det store udviklingsprojekt. En boligblok på 85 luksusboliger og kontorhuset Porten er afleveret. De resterende tre byggefelter; boligkarré, hotel og Spidsen bliver afleveret i løbet af efteråret og vinteren 2023.

I Skævinge har borgerne fået deres nye samlingspunkt. Pihl & Søn har lagt sidste hånd på Skævinges nye Kultur-, Idræt-, og Fritidshus (SKIF) og overdraget nøglerne til Hillerød Kommune og Borgerne i Skævinge.

Som hovedentreprenør på projektet har vi udført en gennemgribende om-, til- og udbygning af Skævinges gamle idrætshal for at omdanne den til byens nye multihal med mere plads og bedre faciliteter.

I Kalundborg har Pihl & Søn afleveret 3.000 m² lager- og kontorbyggeri i to etager til Novo Nordisk. Det er første gang, at vi har samarbejdet med Novo Nordisk, og samarbejdet og resultatet har været godt med et stort fokus på kvalitet, tid og sikkerhed på byggepladsen.

I juni 2023 afleverede Pihl & Søn det topmoderne friplejehjem Magdalene Mariehjemmet i Sorø til NREP. Med lyse plejeboliger, fællesarealer bestående af rekreative områder med petanquebane, sansehøve og smuk natur er rammerne skabt for et godt ældreliv, som de kommende beboere snart kan flytte ind i.

ORGANISATION

Pihl Koncernen igangsatte en fusion af de to driftsselskaber, BNS og Pihl & Søn - med sidstnævnte som det fortsættende selskab. Fusionen er en konsekvens af et volatilt marked med risiko for påvirkning af projekter og udbud i de kommende år og et ønske om at styrke muligheden for at mobilisere medarbejdere, kompetencer og viden inden for total- og hovedentrepriser.

Som led i fusionen er der foretaget et generati- onsskifte på direktørposten, idet Halldór P. Ragnarsson efter fem år som adm. direktør i Pihl & Søn har valgt at skrue ned for arbejdstempoet og er trådt tilbage som adm. direktør for at fortsætte i en rolle som Senior Advisor i Pihl Koncernen.

Pihl & Søns nye adm. direktør er Martin Palmquist, der siden 2021 har været adm. direktør i BNS. Martin Palmquist kommer med 30 års

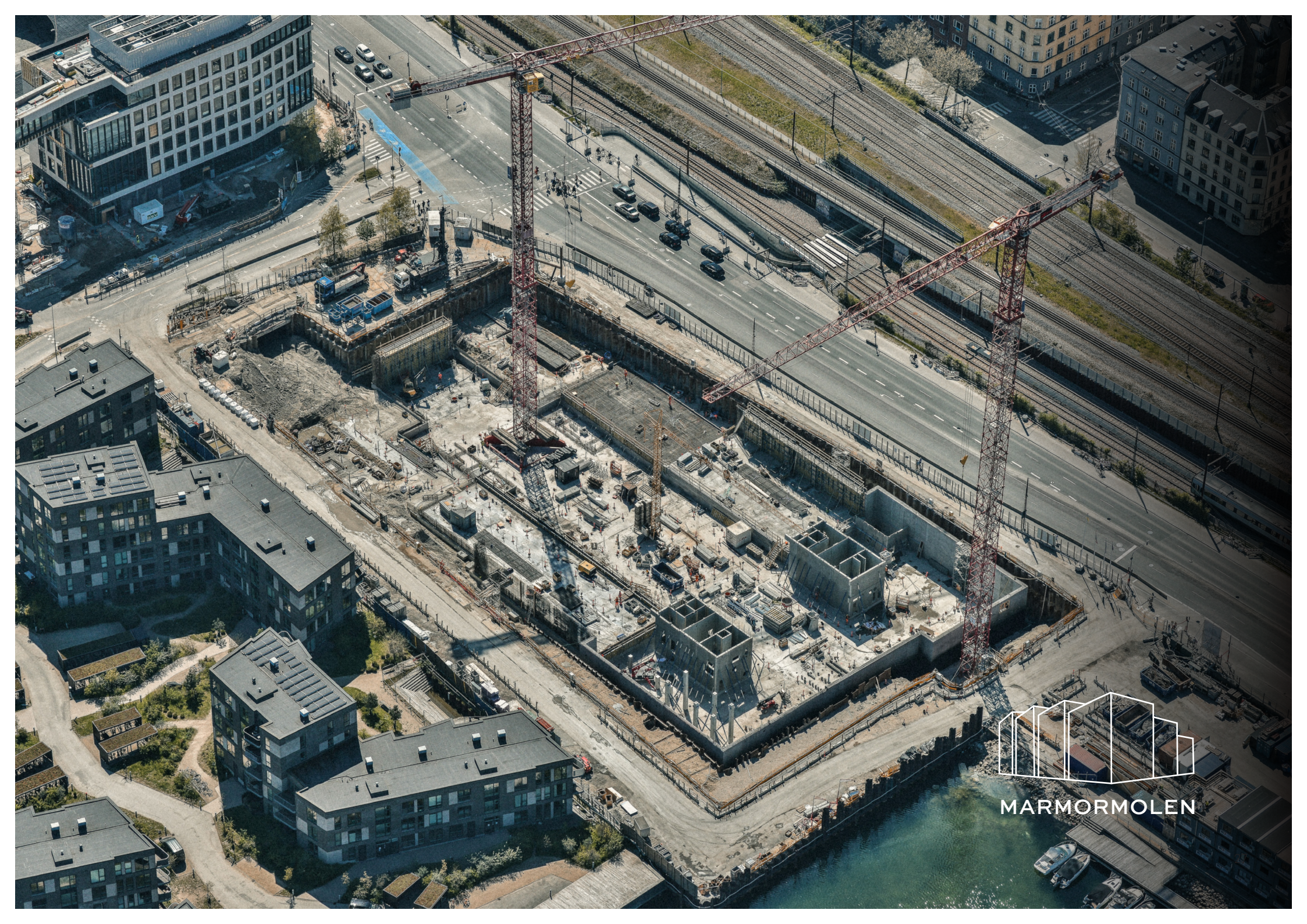
erfaring fra entreprenørbranchen, hvoraf mange år har været som topleder med stærke resultater fra MT Højgaard og NCC.

Hidtil har Pihl & Søn markeret sig på større projekter, men med fusionen udvides opgaveporteføljen til også at omfatte mindre projekter og renoveringer.

FORVENTNINGER TIL 2023/24

Væksten har været utroligt flot, siden Pihl & Søn genopstod, og havde det ikke været for den nuværende opbremsning i markedet, var vækst- rejsen fortsat. Vi er fortsat i et volatilt marked, hvorfor vi må forvente en omsætningsnedgang i det kommende regnskabsår til niveau 670 mio. kr. og en overskudsgrad i niveau 4-5 %.

Med mange spændende projekter i pipelinen og virkelig dygtige medarbejdere hele vejen rundt i organisationen er afsættet for at løfte omsætningen på plads, når markedet igen understøtter det. Omsætningsvækst er dog ikke det primære mål men derimod at drive en stærk og stabil forretning med fokus på lønsomhed, samarbejde, kvalitet og bæredygtighed.



MARMOMOLEN

PROJEKTCASE:

MARMORMOLEN

– ET SPEKTAKULÆRT TRÆBYGGERI

Nordhavn er et område i rivende udvikling, og snart vil en ny bygning i københavnerbydelen pryde den gamle industrihavns skyline. Pihlkonsortiet er nemlig i gang med at bygge Nordhavns nye erhvervsdomicil for AP Ejendomme, Marmormolen.

Med sine 28.000 m² og 8 etager fordelt over 36 meters højde bliver Marmormolen en af Danmarks højeste træbyggerier og skal både bidrage til flere af FN's verdensmål, opnå DGNB Platin, leve op til Den frivillige bæredygtighedsklasse og give ny viden og erfaring med træbyggerier i Danmark.

Ejendommen skal primært benyttes til erhverv, men vil også have en multibrugerfunktion. Bl.a. vil stueetagen fungere som torvehal med butikker og spisested, der fungerer som kantine i dagtimerne og restaurant for offentligheden udenfor kontortiden. Der etableres også offentlige rum med en grøn plads, taghaver og en park ved vandet. Derudover etableres der også en 6.100 m² stor parkeringskælder i to etager.

Et byggeri i fuld fremdrift

Opførelsen af Marmormolens nye kontordomicil skrider planmæssigt fremad. Bundpladen er støbt, og støbning af kælder-

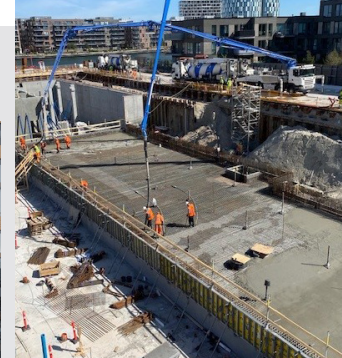
vægge samt betonelementmontage af vægge og søjler er i fuld gang. Til juli rammer Pihlkonsortiet endnu en stor milepæl, når montagen af de første CLT-elementer opstarter, og Marmormolens store trækonstruktion vil rejse sig i Nordhavns gadebillede for at nå sin fulde højde i 2025.

At bygge i træ fordrer nye kompetencer

Marmormolen er koncernens første træbyggeri og stiller derfor nye krav til kompetencer.

Det er LM Byg, der skal stå for selve opførelsen af erhvervsdomicilets træskelet, og trods 37 års erfaring med at bygge råhuse, så er opgaven på Marmormolen alligevel nyt område. Undervejs har teamet analyseret de forskelle, der er på at arbejde med træ versus beton.

For at forberede sig på opgaven har LM Byg udført grundig research og været i dialog med en lang række træleverandører over hele Europa og fået assistance fra rådgiverne MOE og Rambøll. LM Byg har indgået et tæt samarbejde med Södra, der skal levere de ca. 5.700 kubikmeter CLT og 2.300 kubikmeter limtræ, der skal udgøre råhuset til Marmormolen.



TRÆBYGGERI

FAKTA OM MARMORMOLEN

Bygherre: AP Ejendomme

Rådgivende ingeniør: Rambøll Danmark A/S

Arkitekt: Henning Larsen Architects A/S

Entreprise: Totalentreprise

Entreprenør: Pihlkonsortiet

Areal: 28.000 m²

Udførelse: 2022 – 2025



PROJEKTERING



ETABLERING AF BYGGEGRUBER



STØBNING AF BUNDPLADER



OPFØRELSE AF RÅHUS



FACADE-MONTERING



APTERING



AFLEVERET

LM BYG



CARLSBERG BYEN

PROJEKTCASE:

CARLSBERG BYEN

– FRA GAMMEL BRYGGERIGRUND TIL NY BYDEL

I smørhullet mellem Frederiksberg, Valby og Vesterbro ligger Københavns nye bydel, Carlsberg Byen.

Her er Pihlkonsortiet totalentreprenør for opførelsen af 31.400 m² boliger og erhverv samt p-kælder bestående af Carls Tårn, karréen Nebelong Hus og længehuset Olivia Hus.

Et byggeri, der folder sig ud på bydelens allersidste byggefelt og således vil gøre bydelen komplet, når det står færdigt i 2025.

Pihlkonsortiet når nye højder med Carls Tårn

Fra Carls tårn er der – allerede nu – frit udsyn over hele Carlsberg Byen, Vesterbro, Valby og Frederiksberg, og lige som man kan se byen fra tårnet, så kan tårnet også ses på afstand.

Når tårnet står færdigt, vil det strække sig imponerende 80 meter op i den københavnske skyline.

Tårnet bliver det højeste tårn Pihlkonsortiet nogensinde har opført, og projektet er skelsættende på flere måder.

Historisk stor støbning

Støbningen af bundpladen til tårnet var den største sammenhængende støbning, man nogensinde har gennemført i LM Byg, og med en solid planlægning lykkedes det at få 120 lastbiler til at køre i pendulfart gennem Københavns fredagstrafik i 11 timer i træk, så den 1,5 meter tykke og 900 kubikmeter store bundplade kunne støbes.

Kombineret in situ-støbning og elementmontage

Det tager syv hverdage at opføre en etage på Carls Tårn, der skal nå 23 etager, når det står færdigt. Til at opføre højhuset har LM Byg A/S anvendt en kombination af in situ-støbning og elementmontage for at skabe den bedst mulige konstruktion af tårnet.

Det høje tårn stabiliseres af en støbt kerne, som er blevet til ved hjælp af klatreforskalling, der er designet så der kan nedsænkes betonelementer inde i kernen, uden at man behøver demontere forskallingssystemet.

Indvendigt i den støbte kerne kan betonelementerne så monteres og danne trapper og vægge, der fungerer som opdeling mellem trapperum, tekniskskakte og elevatorskakte.

Et logistisk puslespil

Pihlkonsortiets byggegrube i Carlsberg Byen ligger midt i et beboet område, og der skal tages særlige hensyn til beboere, trafikanter og andre entreprenører, der arbejder tæt på byggepladsen. Byggefeltets trange plads gør, at logistikken skal nøje planlægges og optimeres, derfor bruges byggefeltet også til materialeopbevaring.



FAKTA OM CARLSBERG BYEN BA6V

Bygherre: Udviklingselskabet Carlsberg Byen P/S

Rådgivende ingeniør: AFRY

Arkitekt: Vilhelm Lauritzen Arkitekter, Wingårds, 1:1 Landskab

Entreprise: Totalentreprise

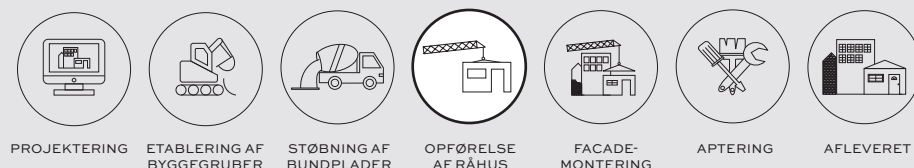
Entreprenør: Pihlkonsortiet

Areal: 31.400 m²

Udførelse: 2021 – 2025



HØJHUS-
BYGGERI





MARY ELIZABETHS HOSPITAL



LUKKET RÅHUS

FAKTA OM MARY ELIZABETHS HOSPITAL

Bygherre: Rigshospitalet, Ole Kirks Fond og Region Hovedstaden

Totalrådgiver: 3XN Architects

Entreprise: Lukningsentreprise

Entreprenør: LM Byg Konsortiet

Areal: 60.000 m²

Udførelse: 2021 – 2025

PROJEKTCASE:

MARY ELIZABETHS HOSPITAL – EXCEPTIONELT I SIN FORM OG SIT FORMÅL

Mary Elizabeths Hospital – Riget for børn, unge og gravide er Rigshospitalets nye børnehospital. Hospitalet vil revolutionere oplevelsen for børn, fødende og deres familier før, under og efter behandling.

På det nye hospital bliver alle forløb og funktioner tilrettelagt, så børn og forældre flyttes mindst muligt. Specialisterne og eksperterne kommer til barnet og familien - ikke omvendt. Derudover skaber det nye hospitalsbyggeri rammerne for, at familier får mulighed for at være sammen som familie og have en så almindelig og tryk hverdag som muligt. Her skal patienterne leve livet, mens de behandles.

Hospitalet bliver i alt 60.000 m², der fordeler sig over otte fløje i otte etager, og som noget unikt er hospitalet formet som to hænder, hvis fingre strækker sig ud mod verden. Med fokus på leg, logik og samvær indrettes det med farver, lys, aktivitets- og legeområder, vinterhaver og naturmaterialer.

ET RÅHUSBYGGERI DER BÅDE KAN SES OG MÆRKES

LM Byg udfører entreprisen "lukket råhus". Hospitalets fingerformede fløje er netop det element, der gør projektet til en spændende og kompliceret udfordring for LM Byg.

26.000 m² facadebeklædning på vej op

På Mary Elizabeths Hospital har der været et tæt samarbejde med facadeleverandøren for at få samtlige sammenbygningsdetaljer mellem råhuskonstruktionen og facadesystemet gennem-

arbejdet helt ned på millimeter-niveau. Det er lykkedes, og monteringen af facadeelementerne er nu i fuld gang.

Facaden måler knap 26.000 m² og skal beklædes med 2700 facadeelementer. Det største element fylder næsten 20 m², måler mere end 5 meter i højden og mere end 3 meter i bredden. Alle elementer er underlagt strenge tekniske, termiske, hygiejne- og materialemæssige krav.

Tonstung stålbro skal forbinde hospitalet

Med en vægt på 30 tons er den første del af en gangbro, der skal forbinde det nye børnehospital med Rigshospitalets hovedbygning monteret, hvilket krævede samspil og løft mellem lastbilkran, mobilkran og tårnkraner - en bedrift uden lige.

Intern stolthed og motivation

Det er altid sjovt at gå på arbejde, når du laver noget, der giver mening. Det er tilfældet med Mary Elizabeths Hospital, og for at holde fokus på det endelige mål har LM Byg lavet et motiverende indgangsparti bestående af plakater og plancher med udtalelser fra læger, børnetegninger og skitser af det endelige byggeri.

På den måde mindes teamet om, hvem der bygges for, og hvor vigtig teamets rolle er i projektet, hver eneste dag de møder ind og går hjem fra byggepladsen.



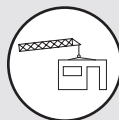
PROJEKTERING



ETABLERING AF BYGGEGRUBER



STØBNING AF BUNDPLADER



OPFØRELSE AF RÅHUS



FACADE-MONTERING

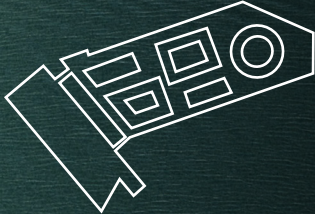


APTERING



AFLEVERET





NORDØ

PROJEKTCASE:

NORDØ

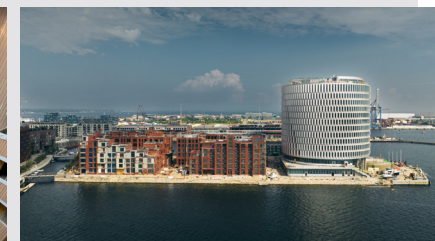
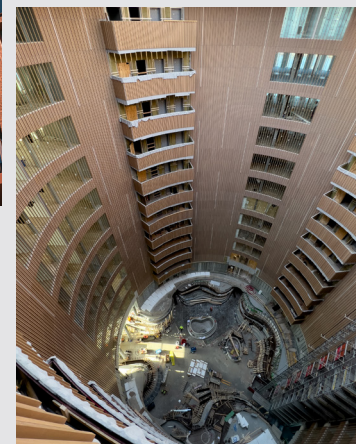
– ET AMBITIØST BYUDVIKLINGSPROJEKT

På Nordhavns fineste placering er Pihlkonsortiet i fuld gang med opførelsen af det spektakulære byggeri, Nordø.

Nordø bliver Nordhavns nye byområde med to eksklusive domicilbyggerier, 150 energivenlige luksusboliger og et hotel med ca. 300 værelser, hvor gæster fra hele verden kan nyde livet og udsigten til himmel og hav.

Nordø er et projekt af høj arkitektonisk kompleksitet, smukke detaljer i byggeriet, solidt håndværk og gode samarbejder.

Forbundet til resten af Nordhavn via to broer ligger Nordø på sin helt egen, unikke placering med udsyn til det store, blå havnerum.



Det gode samarbejde løser logistiske udfordringer

Det ambitiøse byudviklingsprojekt på Nordø har stillet store krav til koordinering, styring og udførelse.

Nordø spænder sig over fem byggefeltet, én fælles kælder og hele 70.000 m² byggeri. Som en ekstra udfordring er byggepladsen omgivet af vand til alle fire sider. Der er derfor kun én vej ind og ud af øen, og det gør det enorme projekt til et endnu større logistisk puslespil end normalt.

For at få plads til alle fem byggefeltet, skurbyen og Nordø's eneste hovedvej, har Pihlkonsortiet etableret en kofferdam til skurbyen og allokert særlige holdepladser til lastbiler og leverancer. Der er brug for tæt samarbejde og daglig koordinering af leverancer mellem alle på byggepladsen for at få logistikken til at køre som smurt.

Spidsen – kontordomicil med optimale lysforhold og vinterhave

Spidsens facade er dækket af 924 vindueselementer af glas- og metal, der ser ens ud, men som faktisk har ni forskellige størrelser, der alle er sat op med millimeterpræcision. De følger solens rejse over himlen og sikrer derfor optimale lysforhold, uanset hvor man er i bygningen.

Indenfor er der opført et in situ-støbt plintlandskab, som udgør en vinterhave. Plintlandskabet består af støbte bænke og blomster-

kummer, hvor der ikke er en eneste lige linje i støbningerne, og som derfor har stillet ekstra krav til LM Bygs kompetencer inden for in situ-støbning.

Nordø's røde facader stiller nye krav til håndværket

Alle fem byggerier på Nordø indeholder eksempler på håndværk af allerhøjeste kvalitet. Mange materialer og nuancer fra Århusgadekvarteret går igen i Nordø's arkitektur, og særligt de røde mursten har indtaget hovedrollen, hvor de udgør facaden på tre af Nordø's fem byggefeltet.

På øens nye hotel, Fairfield by Marriot, er facaden lavet med relief-murværk, som er en murertradition, der har eksisteret i hundreder af år. Herudover er der også udført fremspring, der giver dybde, liv og spil i facaden, og murværket føres helt ned til jorden fremfor at stå på en sokkel.

Facaderne på det seksetagers kontorhus Porten er beklædt med cortenstål. Her har Pihl & Søn udviklet en løsning med at bukke cortenstålet og undgå sammensvejsninger, og de har opfundet et hook-on-system, der gjorde det muligt at hænge metalpladerne op uden synlige fastgørelser. En løsning, der sparede både tid og materialer.

FAKTA OM NORDØ

Bygherre: PFA Ejendomme A/S

Rådgivende ingeniør: Rambøll Danmark A/S

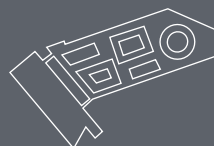
Arkitekt:
1.18 – 1.21: Henning Larsen Architects A/S,
1.22: Vilhelm Lauritzen Arkitekter med Cobe og
Tredje Natur

Entreprise: Totalentreprise

Entreprenør: Pihlkonsortiet

Areal: 70.000 m²

Udførelse: 2020 – 2023



BYUDVIKLINGS-
PROJEKT



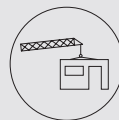
PROJEKTERING



ETABLERING AF
BYGGEGRUBER



STØBNING AF
BUNDPLADER



OPFØRELSE
AF RÅHUS



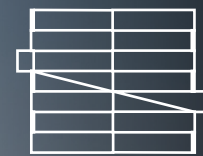
FACADE-
MONTERING



APTERING



AFLEVERET



BIG HQ

PROJEKTCASE:

BIG'S NYE HOVEDSÆDE BRYDER KONVENTIONERNE FOR BETONBYGGERI

LM Byg har opført BIG's nye hovedsæde i Nordhavn, der ved første øjekast ser enkelt ud men i virkeligheden er et byggeri, der slet ikke burde kunne opføres.

BIG's hovedsæde rejser sig 27 meter op i luften og fordeler sig på syv etager. I stedet for en klassisk konstruktion med gulve fra væg til væg, er etagerne halve og sat forskudt af hinanden, som skaber sammenhængende planer, der åbner bygningen op. Etagerne bæres både af en kerne af naturstensøjler, der skærer sig op igennem bygningen fra kælder til kvist, og af de facadebjælker, såkaldte megabeams, der udgør hele husets ydre konstruktion.

ET PIONERPROJEKT PÅ METODE- OG MATERIALENIVEAU

For at gøre BIG's visioner til virkelighed har LM Byg måtte folde deres håndværk helt ud og skubbe grænserne for deres egne kompetencer, råhusbyggeri generelt og støbning med CO₂-reduceret beton.

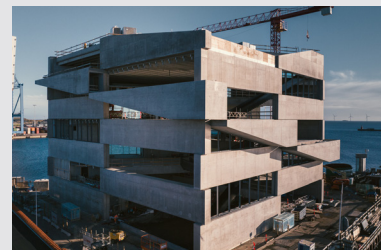
- Tonstunge megabeams "stabled" oven på hinanden som konstruktion
- Bærende bjælker der ser ud til at svæve i luften
- Tonstunge terrasser støbt i luften
- Rå og synlige betonvægge ude som inde
- Største støbning i FUTURECEM – 30% reduktion af CO₂-emissionen

Danmarks største FUTURECEM-projekt

Bygningen er opført i materialet FUTURECEM, der på udførelsestidspunktet ikke var på markedet og ikke opførte sig som klassisk beton. Undervejs har LM Byg i fællesskab med BIG, Aalborg Portland og Unicon blandet og testet flere forskellige blandinger og har øget materialets styrkeklasse tre gange.

Betonen var som udgangspunkt vibrationsfrit, men LM Byg fandt ud af, at netop ved at udsætte støbningen for en let og kortvarig formvibrering, så flød betonen nemt på plads.

BIG's nye hovedsæde er det foreløbigt største projekt i Danmark, hvor den CO₂-reduceret cement bruges i betonblandingen.



Dette er ikke nogen almindelig betonbygning. Det er et af de mest komplekse byggerier, vi nogensinde har lavet. Der er så mange ting, der kunne være gået galt, og jeg er dybt imponeret over den kvalitet og præcision, der er lagt i håndværket. Det her projekt har skubbet grænserne for, hvad der kan gøres med beton.
– Bjarke Ingels,
Ejer og arkitekt hos BIG, Bjarke Ingels Group



PROJEKTERING



ETABLERING AF BYGGEGRUBE



STØBNING MED FUTURECEM



OPFØRELSE AF RÅHUS



AFLEVERET



RÅHUSBYGGERI

FAKTA OM BIG HQ

Bygherre: Bjarke Ingels Group A/S

Rådgivende ingeniør: Bjarke Ingels Group A/S

Arkitekt: Bjarke Ingels Group A/S

Entreprise: Storentreprise

Entreprenør: LM Byg

Areal: 4.800 m²

Udførelse: 2021 – 2023

Indhold

Vi driver en ordentlig og hæderlig forretning

Sådan arbejder vi med ESG

Vores strategiske mål

Vores strategiske resultater

Vores politikker

Due diligence

Vores interessenter

Væsentlighedsanalyse

E - Miljø & Klima

S - Social ansvarlighed

G - Forretningsetik



VI DRIVER EN ORDENTLIG OG HÆDERLIG FORRETNING

I Pihl Koncernen forpligter vi os til at optræde professionelt, fair og med integritet i alle forretningsaktiviteter og relationer, hvor vi har aktiviteter. Vi værdsætter vigtigheden af ærlig og etisk opførsel.

Arbejdet med at leve op til vores samfundsansvar bliver for koncernens vedkommende struktureret gennem en række regler og retningslinjer, som vi efterlever i vores hverdag, og som favner både universelle menneskerettigheder og den enkelte medarbejders daglige arbejdsmiljø.

Men regler kan ikke stå alene. For os handler det først og fremmest om at pleje de gode og ordentlige samarbejder. Både det interne samarbejde i koncernen og samarbejdet med vores kunder og eksterne samarbejdspartnere. For os er det alfa og omega, at vi samarbejder med mennesker, der repræsenterer og efterlever de værdier og holdninger, som gør det muligt for os at drive en anstændig og professionel forretning.

CSR-rapportering i Pihl Koncernen

FN's 17 verdensmål for bæredygtig udvikling har givet os et omfattende værktøj til at arbejde systematisk med vores indsats for samfundsansvar, der rækker langt ud over, hvad vi er forpligtet til ved lov.

Med vores tilslutning til FN's Global Compact og 10 principper for menneskerettigheder, bekræfter vi vores forpligtelse til at handle etisk i forhold til integritet, fairness og social ansvarlighed.

I koncernen definerer vi samfundsansvar ud fra den gængse opfattelse af feltet som økonomisk, socialt og miljømæssigt ansvar. Vi benytter derfor den engelske betegnelse "Environmental, Social, and corporate Governance" (ESG), da det både i dansk og international kontekst (herunder FN's Global Compact) er den gængse betegnelse for virksomheders samlede samfundsmæssige ansvar.

Vi ønsker at videreudvikle arbejdet med samfundsansvar som et naturligt, væsentligt og integreret element i drift og aktiviteter. Vi sikrer os derfor kontinuerligt, at forretningsgange og processer understøtter vores politikker.

Afrapporteringen af samfundsansvar sker i forlængelse af vores forretningsmodel, som beskrives på side 21 "Vores forretning".

Alle medarbejdere og leverandører bliver informeret om koncernens engagement i og retningslinjer på området via Code of Conduct.



I denne årsrapport gennemgår vi vores politikker og indsats indenfor de strategiske pejlemærker. Under hvert af disse pejlemærker rapporterer vi først for koncernens politik og tilgang til emnet og efterfølgende for indsats.

Denne årsrapport udgør Pihl Koncernens lovpligtige redegørelse for samfundsansvar for perioden 1. juli 2022 – 30. juni 2023 jf. årsregnskabslovens § 99a, redegørelse for den kønsmæssige sammensætning af ledelsen jf. årsregnskabslovens § 99b og redegørelse for dataetik jf. årsregnskabslovens § 99d.

MEDLEMSSKABER

- Global Compact
- Byggeriets samfundsansvar
- Dansk Industri
- Rådet for bæredygtigt byggeri
- Byggesocietet
- Værdibyg
- Træinformation
- Green Building

SÅDAN ARBEJDER VI MED ESG - FRA VERDENSMÅL TIL DAGLIGDAG

I Pihl Koncernen bidrager vi hver dag til at realisere FN's verdensmål for bæredygtig udvikling gennem vores strategi, indsatser og ansvarlige forretningsadfærd.

Vores strategi sætter en specifik retning med konkrete mål, som er relevante for hele koncernen og samtidig giver plads til, at driftsselskaberne kan fokusere på aktiviteter, der er særligt vigtige for dem. Vores strategi er inddelt i tre overordnede temaer, der er afledt af FN's Global Compact's indsatsområder og relevante delmål fra FN's verdensmål:

1. Miljø og klima
2. Arbejdsmiljø og menneskerettigheder
3. Forretningsetik

Strategien tager udgangspunkt i vores væsentligste påvirkninger af samfund og miljø.

Vi har således taget stilling til en række spørgsmål om menneskerettigheder, arbejdsvilkår, miljø og antikorruption, som vi har identificeret i forbindelse med vores deltagelse i DI's projektudviklingsforløb "Fra verdensmål til vækst".

Strategien konkretiseres af vores medarbejdere, der omsætter ideer til konkrete initiativer på byggepladsen. Medarbejdernes indsats støttes, guides og dokumenteres af koncernen, der er

ansvarlig for den overordnede systematiske tilgang til bæredygtighed.

Koncernens bæredygtighedschef sikrer, at vi arbejder ud fra den seneste forskning, imødekommer krav fra kunder, overholder gældende lov og retningslinjer og at indsatsen løbende prioriteres på tværs af driftsselskaberne.

I Pihl Koncernen værner vi om klimaet og miljøet.

Vi ved, at bygge- og anlægsbranchen påvirker klima og miljø meget, og i Pihl Koncernen ønsker vi derfor løbende at reducere vores negative indvirkning.

I vores strategi har vi specifikt fokus på klimapåvirkningen i vores egne forretningsmæssige aktiviteter og i aftaler med vores kunder, samarbejdspartnere, underentreprenører og leverandører.

I strategien har vi sat et konkret mål om, at vores aktiviteter skal være klimaneutrale i 2030, og at vores CO₂-udledning reduceres årligt i et tempo, som svarer til en temperaturstigning på maks. 1,5 grader.

Vores fokus på klima og miljø har ført til, at vi som den første entreprenør i Danmark har tilsluttet os Parisaftalens mål om at begrænse

den globale temperaturstigning til 1,5 grader.

Vores strategiske beslutninger bringer os allerede under de 1,5 grader, som er målet for at opfylde Parisaftalens ambitioner.

Vores tilslutning ændrer derfor ikke ved det an-

svaret, vi tidligere har påtaget os. Til gengæld er det et klart signal om, at omverdenen kan holde os op på vores løfter, da vores indsats fremover vil blive kontrolleret og evalueret af organisationen Science Based Targets initiative (SBTi).



VORES STRATEGISKE MÅL

VISIONEN

Vi er drevet af glæden ved at skabe bæredygtigt byggeri, og glæden ved at skabe nye løsninger og muligheder for mennesker, virksomheder, miljø og klima



Udvikling & Samarbejde

Vi igangsætter og deltager aktivt i arbejdsgrupper og partnerskaber, der driver den bæredygtige udvikling i branchen.

MILJØ OG KLIMA

Væsentligt reducere vores klimapåvirkninger
Øge genanvendelsesprocenten af byggeaffald

CO₂-udledning

Arbejde på, at egne aktiviteter er CO₂ neutrale i 2030 og minimum CO₂-reduktion i vores værdikæde med 7% årligt per omsat krone.

Byggematerialer

Vi har materialekrav tilsvarende DGNB Guld inden udgang af 2023.

Afskaffelse af byggematerialer

Ingen affald til deponi og 50% minimering af affald til forbrænding i 2030.

Energiforbrug

Grøn strøm fra 2021 og kun biodiesel fra 2025.

Uddannelse i bæredygtighed

Alle produktionsmedarbejdere uddannes i bæredygtighed og 20% uddannes som DGNB-konsulent inden 2023.



E

ARBEJDSFORHOLD OG MENNESKERETTIGHEDER

Nul alvorlige arbejdsulykker

Sikkerhed på arbejdspladsen

0 alvorlige arbejdsulykker.

Tilslutning till FN's menneskerettighedserklæring og ILO's kernekonventioner.

Medarbejder trivsel og fastholdelse/tiltrækning

Bedre medarbejdertrivsel og lavere medarbejderomsætning end branchegennemsnittet.

Diversitet/ligestilling og antidiskrimination

Min. 25% kvinder i koncernen (funktionærer) fra 2025.

Kompetenceudvikling af medarbejdere

Specifikke uddannelsesplaner for funktionærer i 2022.

Løn- og ansættelsesforhold hos samarbejdspartnere.

Minimumskrav om medlemskab i Dansk Arbejdsgiverforening og dermed underlagt overenskomstaftaler.

Praktikanter og lærlinge

8-10% praktikanter og lærlinge fra 2022.



S

FORRETNINGSETIK

Nul korruption og bestikkelse

Samfundsansvar

Efterlevelse af nationale & internationale retningslinjer.

Code of Conduct

Vi har kodekser for medarbejdere og samarbejdspartnere med principper om ansvarligt samarbejde og adfærd.

Vi driver vores selskaber med høj integritet og moral. Ingen prissamarbejde, kartelfaftaler, misbrug af markedsdominans mm.

Whistleblowerordning

Whistleblowerordning for medarbejdere og samarbejdspartnere fra 2021.



G



MILJØ & KLIMA

- Risici og muligheder
- Materialer og affald
- Fordeling af CO₂-udledning



ARBEJDSFORHOLD & MENNESKERETTIGHEDER

- Diskrimination
- Medarbejderengagement
- Træning og kompetenceudvikling
- Arbejds miljø
- Risici og muligheder



FORRETNINGSETIK

- Risici og muligheder
- Code of conduct
- Cybersikkerhed og dataetik
- Menneskerettigheder
- Børne- og tvangsarbejde
- Diversitet i bestyrelse og ledelse

VORES STRATEGISKE RESULTATER

OMRÅDE	MÅLSÆTNINGER	RESULTATER 2022/23	UDVIKLING 2022/23	IGANGVÆRENDE OG PLANLAGTE INDSATSER
MILJØ & KLIMA	<ul style="list-style-type: none"> Egne aktiviteter skal være CO₂-neutrale i 2030 Ingen affald til deponi og 50% minimering af affald til forbrænding i 2030. Produktionsmedarbejdere uddannes i bæredygtighed og DGNB. 	<ul style="list-style-type: none"> 25.527 tons CO₂e-udledning 47 tons affald til deponi og 2.718 tons affald til nyttiggørelse 100 % kurser afholdt 		<p>Gennemgå fraktioner og find aftagere.</p> <p>Implementer tiltag til reduktion af affald til deponi.</p>
ARBEJDSFORHOLD & MENNESKE-RETTIGHEDER	<ul style="list-style-type: none"> 0 alvorlige arbejdsulykker. Bedre medarbejdertrivsel og lavere medarbejderomsætning end branchegennemsnittet. 	<ul style="list-style-type: none"> 0 alvorlige ulykker og 5 AT-reaktioner 77 % arbejdsglæde og 83 % loyalitet 		<p>Handlingsplaner for identificerede indsatsområder.</p> <p>Nedsættelse af arbejdsgruppe med fokus på, at udarbejde værktøj til screening af samarbejdspartnere i leverandørkæden.</p>
FORRETNINGSETIK	<ul style="list-style-type: none"> Efterlevelse af nationale & internationale retningslinjer. Ingen prissamarbejde, kartelaftaler, misbrug af markedsdominans mm. Whistleblowerordning 	<ul style="list-style-type: none"> 1 bøde (anket) 0 tilfælde af korruption 0 whistleblower anmeldelser 		<p>Nedsættelse af arbejdsgruppe med fokus på, at udarbejde værktøj til screening af samarbejdspartnere i leverandørkæden.</p>
UDVIKLING & SAMARBEJDE	<ul style="list-style-type: none"> Vi igangsætter og deltager aktivt i arbejdsgrupper og partnerskaber, der driver den bæredygtige udvikling i branchen. 	<ul style="list-style-type: none"> Koncernen deltager på et pionerprojekt om minimering af ressourceforbrug med Molio, hvor vi sammen med flere andre aktører skal medvirke til at udvikle en branchevejledning i ressourcemåling og -beparelser. Tilsammen udgør det et skridt på vejen mod fremtidens grønne byggeplads. 		<p>Vi vil fortsætte arbejdet med registrering og reduktion af byggepladsens CO₂e-udledning, herunder deltage i branchesamarbejder om afprøvning af nye metoder, samt deltage i dialog med vores kunder om fremtidens bæredygtige byggeplads.</p>

2022/23 2021/22 2020/21



VORES POLITIKKER

Vi har udarbejdet en række politikker, der vejleder vores medarbejdere, samarbejdspartnere, underentreprenører og leverandører i vores forretningsgange og -adfærd og dermed sikrer, at vi alle efterlever vores etiske standarder.

Du kan læse og downloade her:



ARBEJDSMILJØ-POLITIK

Pihl Koncernen ønsker at tilbyde attraktive arbejdspladser, hvor arbejdsmiljø, trivsel og udvikling er i højsæde. Denne politik har til formål at angive de overordnede rammer og retningslinjer for alle i koncernen – på hovedkontor såvel som byggepladser. Arbejdsmiljøhensyn skal indgå i alle processer, herunder gennem planlægning, udførelse, kommunikation og opfølgning.



CODE OF CONDUCT FOR MEDARBEJDERE

Til at hjælpe medarbejderne til at efterleve koncernens værdier i praksis er udarbejdet den Code of Conduct for medarbejdere. Den beskriver de vigtigste principper for ansvarlig adfærd og forventningerne til medarbejderne i koncernen. Den er bygget op om de fire grundlæggende temaer i FN's Global Compact: Arbejdsforhold, Miljø og klima, Menneskerettigheder og Forretningsetik/Antikorruption.



CODE OF CONDUCT FOR SAMARBEJDSPARTNERE

Med afsæt i FN's Global Compact har Pihl Koncernen udformet en Code of Conduct for samarbejdspartnere. Formålet med denne Code of Conduct er at sikre, at koncernen har en fælles forståelse med sine samarbejdspartnere om, hvad det vil sige at være en ansvarlig virksomhed, og at specificere sine forventninger til leverandører. Samarbejdspartnere omfatter i denne sammenhæng underentreprenører og leverandører.



POLITIK FOR SAMFUNDSANSVAR

Denne politik danner grundlaget for koncernens tilgang til samfundsansvar og følger de fire temaer, som er grundlæggende i koncernens arbejde med samfundsansvar:

- Arbejdsplads og arbejdsforhold
- Menneskerettigheder
- Miljø og klima
- Forretningsetik



POLITIK MOD KRÆNKENDE HANDLINGER

I Pihl Koncernen ser vi en hver form for krænkende handlinger som uacceptabel – alle medarbejdere skal trives og føle sig trygge. For at bidrage til et sikkerhedsmæssigt og sundhedsmæssigt forsvarligt arbejdsmiljø, hvor alle medarbejderne i Pihl Koncernen trives og føler sig trygge, har koncernen udarbejdet en personpolitik mod krænkende handlinger.



POLITIK MOD SEKSUEL CHIKANE

Med formålet at bidrage til et sikkerhedsmæssigt og sundhedsmæssigt forsvarligt arbejdsmiljø i Pihl Koncernen, har man udarbejdet en politik mod seksuel chikane. Det er vigtigt for Pihl Koncernen at medarbejderne trives og udvikles, og hvor ledelse og medarbejdere – og medarbejderne indbyrdes – indgår i et konstruktivt samarbejde. Derfor kan ingen former for seksuel chikane tolereres.



WHISTLEBLOWER-ORDNING

Pihl Koncernen ønsker en åben virksomhedskultur, hvor alle kan stå frit frem og anmelde begrundede mistanker om uregelmæssigheder eller ulovligheder om koncernens aktiviteter, medarbejdere, ledelse eller leverandører. Pihl Koncernen finder det meget vigtigt, at sådanne forhold kommer frem i lyset og har derfor etableret en whistleblowerordning.



DUE DILIGENCE

- VI TAGER ANSVAR FOR MILJØ OG MENNESKER

I Pihl Koncernen har vi med vores 'Politik for samfundsansvar' forpligtet os til at respektere menneskerettigheder, mindske vores miljøpåvirkning og forebygge korruption. Vores politik for samfundsansvar følger de internationalt anerkendte UN-Guiding Principles og OECD Guidelines.

Vores arbejde med due diligence foregår som led i vores forberedelser til den kommende lovgivning på bæredygtighedsområdet: EU Taksonomi, Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) og Corporate Sustainability Due Diligence (CSDD), hvor kravet om at foretage due diligence-processer er et bærende element for at leve op til lovgivningen.

Budskabet i den kommende lovgivning er tydeligt: Vi er ansvarlige for indvirkninger i hele vores værdikæde. Som en del af due diligence-processen har vi derfor kortlagt mulige og aktuelle risici samt eventuelle negative indvirkninger på menneskerettigheder indenfor Pihl Koncernens forretningsområde.

Her fandt vi, at der er særlige risici forbundet med:

1. Retten til ikke at blive udsat for diskrimination
2. Retten til et sundt og sikkert arbejdsmiljø
3. Retten til lige løn for lige arbejde

På baggrund af denne indvirkningsanalyse har vi igangsat foranstaltninger til at forebygge eller afbøde disse risici.

Vi revurderer vores indvirkningsanalyse igen næste år for at være sikre på, at risiciene for negativ indvirkning på menneskerettighederne bliver håndteret tilstrækkeligt, og at de igangsatte foranstaltninger er effektive. I det kommende regnskabsår vil vi også gennemføre indvirkningsanalyser hos vores leverandører.

Vi holder øje med risici og forbedrer indsatsen

De største risici for at have en negativ indvirkning på menneskerettighederne er på vores byggepladser og i vores leverandørkæde.

Her opstår fx flere risici forbundet med arbejdsmiljø, da der er større risiko for arbejdsulykker eller personskader på en byggeplads.

I Pihl Koncernen anerkender vi, at vi – som enhver anden virksomhed – har en risiko for at have en negativ indvirkning på menneskerettighederne. Dette er en uundgåelig del af at drive en forretning, hvor vi arbejder med en bred vifte af leverandører og underentreprenører.

Vi anerkender også, at arbejdet med at leve op til menneskerettighederne er en proces, hvor vi

løbende holder øje med vores risici og forbedrer indsatsen.

Vi har derfor iværksat en række konkrete initiativer, som vi har implementeret for at forebygge eller afbøde vores mulige indvirkninger. Disse initiativer udspringer enten direkte af vores due diligence-proces eller har været implementeret

i koncernen i forvejen, uden at vi har anset dem som en del af arbejdet med menneskerettigheder.

Indvirkningsanalysen har hjulpet os med at koble vores initiativer til strategien og ESG-rapporteringen.

RET TEN TIL IKKE-DISKRIMINATION

- Politik mod krænkende handlinger
- Politik mod seksuel chikane
- Whistleblower ordning

RET TEN TIL SUNDT OG SIKKERT ARBEJDSMILJØ

- Arbejdsmiljøpolitik
- Fokus på fysisk og psykisk trivsel
- Stresspolitik
- AMO-uddannelse
- Interne audits
- Førstehjælpskursus

RET TEN TIL SOCIAL SIKKERHED

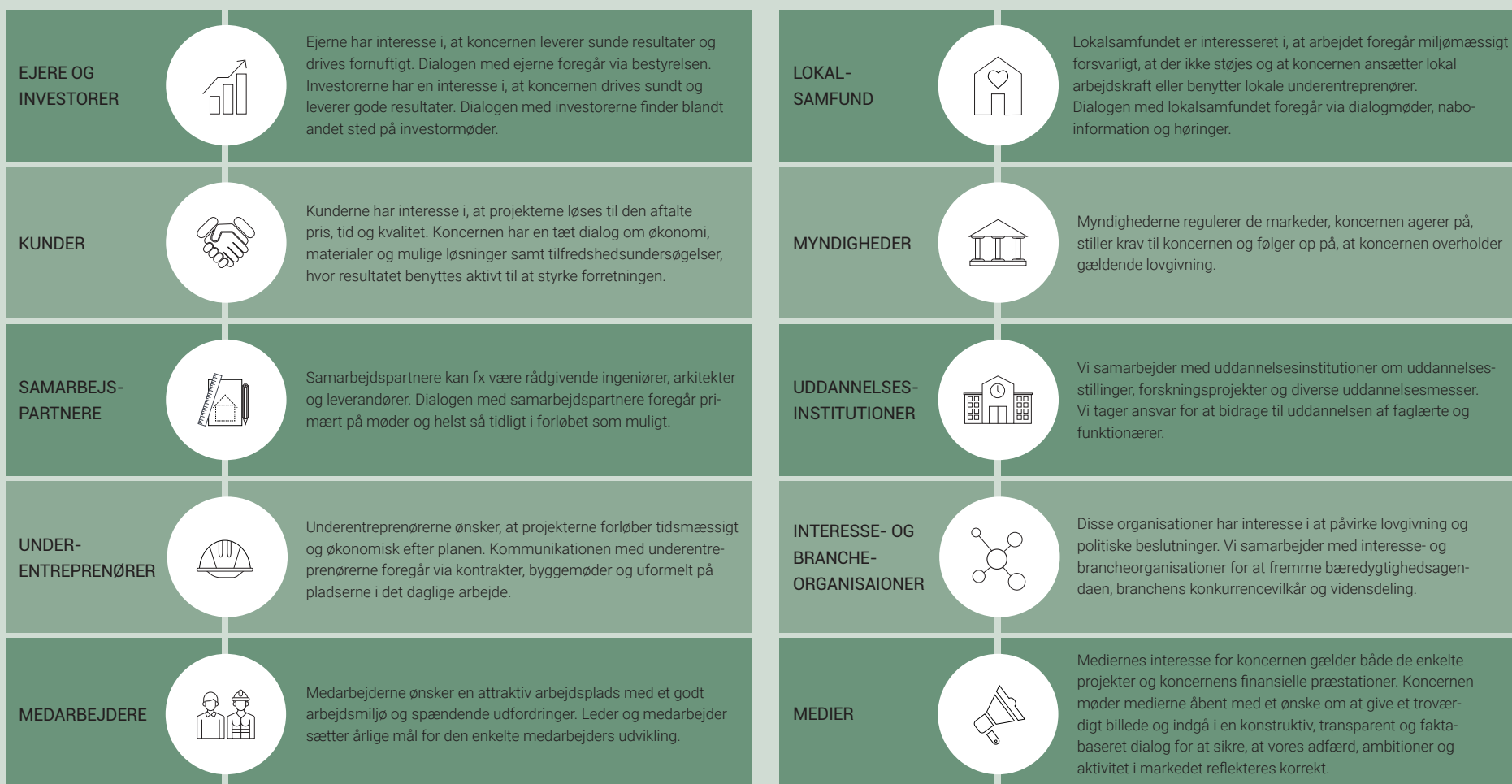
- Pensionsordning
- Arbejdsskadeforsikring
- Helbredssikring (børn og mulighed for ægtefælle)
- Dødsdækning
- Forsikring mod kritisk sygdom

RET TEN TIL FAMILIELIV

- Barselsordning med gode vilkår - også for mænd
- Fleksible arbejdsformer

VORES INTERESSENER

I Pihl Koncernen har vi en række interesser, der fordeler sig bredt i og uden for vores værdikæde. Fælles for vores interesser er, at de alle kan blive væsentligt påvirket af vores aktiviteter, ligesom de omvendt kan påvirke vores evne til at drive forretning. Nedenfor præsenterer vi vores væsentligste interesser og definerer deres primære fokus og vores relationer.



VÆSENTLIGHEDSANALYSE – VORES CENTRALE FOKUS

I forbindelse med vores bæredygtighedsstrategi har vi i Pihl Koncernen gennemført en væsentlighedsanalyse til at identificere samfundstendenser og ESG-forhold og prioritere dem, der er vigtigst for koncernen og for vores interesser.

Væsentlighedsanalysen identificerede 12 væsentlige bæredygtighedsemner inddelt i følgende kategorier:

E – Miljø & klima
S – Socialt ansvar
G – Forretningsetik

Med koncernens tilslutning til SBTi, blev analysen igen gennemgået og opdateret, så vi også fik identificeret de mulige økonomiske effekter.

Et prioriteringsværktøj for bæredygtighedsstrategien

Den dobbelte væsentlighedsanalyse tager dermed skridtet dybere og fokuserer nu på, hvordan vi i Pihl Koncernen både skal tage hensyn til virkningerne af egen drift på miljø, mennesker og samfund samt de risici og muligheder, der følger af forskellige aspekter af bæredygtighed og deres mulige økonomiske effekter på koncernen.

Analysen er et prioriteringsværktøj til at identificere og forstå, hvad der er væsentligt for os at fokusere på i vores strategiske arbejde med samfundsansvar og bæredygtighed. Vi bruger samtidig analysen til at prioritere vores indsatser, mål og fokus generelt i arbejdet med bæredygtighed og i ESG-rapporteringen.

Væsentlighedsanalysen er en kortlægning af bæredygtighedsemner og en vurdering af tilhørende risici og mitigerende handlinger. Der er både tale om risici, der har fundet sted, men også som potentielt kan opstå.

Analysen blev i første del udført som desk research på bæredygtighedsemner. Hvert bæredygtighedsemne repræsenterer en bred dagsorden med underliggende problemstillinger.

Bæredygtighedsemnerne blev vurderet af bæredygtighedsteamet på baggrund af en række rammeværker såsom SBTi, FN's verdensmål, bæredygtighedscertificeringer, Den frivillige bæredygtighedsklasse, EU-taksonomi og CSRD. Disse rammeværker vejleder og definerer på hver deres måde en række emner, som udgør væsentlig bæredygtighedsinformation for koncernen at agere og rapportere på.

Formålet med at anvende bæredygtighedsemner på tværs af standarder og rammer er at få et så fyldestgørende billede som muligt og ligeledes inkludere emner med særlig betydning for byggebranchen.

Analysen guider den kommende rapportering

Vi fortsætter med at udvikle og opdatere vores væsentlighedsanalyse i forhold til det nyligt vedtagne CSRD, og fremadrettet vil koncernen løbende gennemføre en væsentlighedsanalyse for at identificere og prioritere de bæredygtighedsemner, som betyder mest for vores interessenter og for vores evne til at eksekvere på vores strategi.

Gennem dialog med vores interessenter kortlægger vi deres forventninger til os indenfor de emner, der anses for mest relevante for koncernen.

Det sker både som en direkte forespørgsel og som en indirekte via samarbejdet - især i de daglige forretningsaktiviteter og ledersamtaler.

Desuden deltager vi i forskning og netværk, hvor bæredygtighedsemnerne også drøftes. Væsentlighedsanalysen guider dermed kon-

cernens bæredygtighedsfokus og kommende rapportering.

Indsatser og rapportering på klimaforandringer har vi vægtet som særdeles væsentlige for koncernen, hvilket stemmer overens med det samfundsmæssige fokus. Ud over klimaforandringer er cirkulært forbrug og en sikker og sund arbejdsplads identificeret som de væsentligste emner for Pihl Koncernen.

En ansvarlig forsyningskæde og arbejdsvilkår hos vores underentreprenører og leverandører er blandt de emner, hvor kravene til rapportering bliver øget, og hvis væsentlighed derfor er stigende. Vi prioriterer derfor rapporteringen på disse områder i den kommende periode.

Bæredygtighedsemnerne fra væsentlighedsanalysen er ligeledes behandlet under vores rapportering for ESG-området. Her har vi identificeret risici og muligheder, besluttet mitigerende handlinger og beskrevet vores mål og ambitioner.

VÆSENTLIGHEDSANALYSE – VORES PRIORITERINGER

MILJØ & KLIMA

- 1. Klimaforandringer
- 2. Ressourceforbrug
- 3. Affald og cirkulær økonomi

SOCIALT ANSVAR

- 1. Menneskerettigheder
- 2. Medarbejderengagement
- 3. Træning og kompetenceudvikling
- 4. Mangfoldighed og ligestilling
- 5. Arbejdsmiljø
- 6. Påvirkning på lokalområdet

FORRETNINGSETIK

- ▲ 1. Antikorruption
- ▲ 2. Code of Conduct
- ▲ 3. Cybersikkerhed og dataetik

FINANSIEL VÆSENTLIGHED
Effekt på Pihl Koncernens forretning

Kritisk					▲ 1 1 2
Væsentligt					▲ 3 1 5
Vigtigt			3	2 4 3	▲ 2
Minimalt			6		
Ingen påvirkning					
	Ingen påvirkning	Minimalt	Vigtigt	Væsentligt	Kritisk

MILJØMÆSSIG & SOCIAL VÆSENTLIGHED
Effekt på Pihl Koncernens forretning

E – MILJØ & KLIMA



MILJØ & KLIMA



Kapitalallokering og finansiering skaber momentum for bæredygtighed og ESG i byggebranchen. Herudover har skærpede krav og nye love, regler og forordninger fra EU og de danske myndigheder for alvor sat bæredygtighed, klimaaftryk og ESG på dagsordenen i hele branchen. Det medfører øgede krav til virksomheders bæredygtighedsrapportering og hæver ambitionerne markant.

1,5 grader – vi står ved vores løfte

Som en ansvarlig aktør med en central position i byggebranchen ønsker vi at bidrage til en bæredygtig udvikling i byggeriet og i forhold til det omgivende samfund.

Med vores tilslutning til SBTi og Parisaftalens mål om at begrænse den globale temperatur-

stigning til 1,5 grader fastholder vi vores ambition.

Det ændrer derfor ikke ved det ansvar, vi tidligere har påtaget os. Til gengæld er det et klart signal om, at vi står ved, at omverdenen kan holde os op på vores løfter

En videnskabeligt baseret tilgang

At få sine mål godkendt af SBTi kræver en systematisk og videnskabeligt baseret tilgang.

Ifølge EU-taksonomiens Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) bør virksomheder anvende GHG-protokollen som redskab til dokumentation af deres CO₂-emission. GHG-protokollen anvendes ligeledes til EU-taksonomi-rapportering.

I Pihl Koncernen anvender vi GHG-protokollen.

Det første skridt i vores tilslutning var at beregne den fulde baseline for indirekte klimapåvirkninger fra værdikæden for at estimere vores strategiske indsatsområder.

Opgørelse af vores klimaaftryk giver os mulighed for at forstå, hvilke aktiviteter der driver klimaaftrykket samt mulighed for at fokusere vores indsatser på de aktiviteter, der påvirker mest - både i egen drift og i vores værdikæde.

Det er vores ambition at bidrage til at gøre Danmark grønnere igennem vores måde at drive forretning på. Det gør vi konkret med vores strategi, hvor vi bl.a. har valgt at øge andelen af vedvarende energi og kun anvender grøn strøm

i vores projekter og ved at forebygge, reducere, genanvende og genbruge mængden af affald.

I koncernen arbejder vi på at gøre vores projekter mere bæredygtige. Det gør vi ved at tænke bæredygtighed ind i vores projektering og daglige drift.

Herudover levedegøres vores strategi af vores nysgerrige medarbejdere, der med glæden ved at skabe, faglighed, passion og engagement altid finder på nye løsninger og omsætter deres gode ideer til konkrete initiativer på byggepladsen.



SOM DEN FØRSTE ENTREPRENØR I DANMARK HAR PIHL KONCERNEN TILSLUTTET SIG PARISAFTALEN

Pihl Koncernen har som den første entreprenør i Danmark tilsluttet sig Parisaftalen og fået godkendt deres handleplan og reduktionsmål af verdens mest anerkendte klimaprogram, Science Based Targets initiative (SBTi).

Med tilslutningen forpligter koncernen sig til at sænke deres CO₂-aftryk og bidrage til kampen om at nå Parisaftalens mål om at holde klodens temperaturstigning på maks. 1,5 grader. Koncernen tager samtidig også ansvar for at finde CO₂-reduktioner gennem hele deres værdikæde.

Pihl Koncernens godkendte reduktionsmål er todelte;

- Koncernen skal selv være CO₂-neutral i 2030
- Hele koncernens værdikæde skal være CO₂-neutral i 2050

For at dette kan lade sig gøre, skal CO₂-udslippet fra koncernens underentreprenører, leverandører og samarbejdspartnere reduceres med 7 % om året i forhold til koncernens omsætning.



RISICI & MULIGHEDER

– MILJØ & KLIMA



	RISICI	MITIGERENDE HANDLING	MULIGHEDER	MÅL OG AMBITIONER
 INDKØBTE BYGEMATERIALER OG SYSTEMER	Vores største CO ₂ e-udledning stammer fra indkøb af materialer både i egenproduktion og hos underentreprenører	Via dialog og skærpede krav, forpligter vi vores leverandører til at minimere deres udledninger og tilbyde CO ₂ e-reducerede produkter. Vejledning om energi, klima og bæredygtighed, fx via certificeringer, kurser og seminarer.	Øget materiale og producentkendskab i organisationen muliggør bedre hjælp til kunderne med ønske om DGNB-certificeret og Svanemærket byggeri.	Arbejde på at egne aktiviteter er CO ₂ -neutrale i 2030 og minimum CO ₂ -reduktion i vores værdikæde med 7% årligt per omsat krone.
 UDDANNELSE I BÆREDYGTIGHED	Når erfarne medarbejdere stopper i koncernen, kan der være risiko for tab af værdifuld viden og erfaring. Det kan øge risikoen for usikkerhed hos de øvrige medarbejdere og medføre at koncernen ikke når opstillede mål for koncernens ambitioner.	Ledelsen har ansvar for at sikre, at værdifuld viden, kompetencer og erfaringer bevares i koncernen. Det kan ske ved uddannelse, træning eller erfaringsudveksling. Den enkelte leder er ansvarlig for at iværksætte disse handlinger, dokumentere dem og evaluere effekten. Alle produktionsmedarbejdere uddannes i bæredygtighed og introduceres til DGNB i korte træk.	Optimal træning og kompetenceudvikling især i overleveringsfasen kan være med til at fastholde arbejdskraft, mindske fejl, øge produktiviteten samt skabe større tilfredshed blandt medarbejdere.	Alle produktionsmedarbejdere uddannes i bæredygtighed, og 20% uddannes som DGNB-konsulenter inden 2023.
 ENERGIFORBRUG PÅ EGNE LOKATIONER	Koncernen forbruger en mængde af energi på egne lokationer og på byggepladserne. Utilstrækkelige energibesparende initiativer udgør en risiko for, at vi forbruger mere energi end nødvendigt og dermed bidrager til unødvendig miljøpåvirkning.	Løbende overvågning af energiforbrug samt opsamling af forbrugsdata, så utilsigtet forbrug opdages og afhjælpes. Vi har undersøgt mulighederne for at få opsat solceller på skurbyen, og deltager nu i et EUDP-støttet projekt omkring nedbringelse af ressourceforbruget på byggepladsen.	På baggrund af valide data kan vi iværksætte initiativer, der reducerer den samlede miljøpåvirkning fra vores ressourceforbrug. Vi reducerer vores energiforbrug og har også et fokus på at sikre "orden i eget hus".	Grøn strøm fra 2021 og kun biodiesel fra 2025
 AFFALD	Affaldsbekendtgørelsen stiller øgede krav til sortering af affald. Her er opgaven at minimere miljøbelastningen af det affald, vi uundgåeligt producerer. Den frivillige bæredygtighedsklasse henholdsvis EU-Taksonomi har opstillet krav om, at 70 % affald skal sendes til genanvendelse. Det forudsætter et tæt samarbejde i værdikæden at nå målet.	Koncernen har indgået aftaler med affaldstransportørerne og -behandlerne om bl.a. undervisning i kildesortering og afsætning af restprodukter som fx gips og isolering. De nye samarbejder skal sikre en bedre sortering af affaldet fra alle vores byggepladser. Vi analyserer løbende vores affaldsdata (genanvendelsesgrad, CO ₂ e-udledning) så vi kan forbedre vores adfærd på vores lokationer.	Ressourceeffektivitet og cirkulær økonomi giver affaldet en større værdi og mindsker ressourceforbrug og forurening. Effektiv udnyttelse af ressourcerne er et vigtigt konkurrenceparameter, hvorfor vi i koncernen også skal bidrage til denne agenda med vores deltagelse i EUDP-projektet.	Ingen affald til deponi og 50% minimering af affald til forbrænding i 2030



FRA MATERIALER TIL KLIMAAFTRYK



I Pihl Koncernen ser vi et stort potentiale i at udvikle nye spændende løsninger og finde smartere måder at bruge vores ressourcer på, så vi kan reducere koncernens CO₂-aftryk.

Byggeproces, materialer og bygningers energiforbrug udgør samlet 30 % af Danmarks CO₂-udledning. Reduktion af klimabelastningen er derfor sat på agendaen her i koncernen. Det inkluderer bl.a. byggematerialer og affaldsgenerering i byggeprocessen.

I vores projekter sørger vi for, at klima- og miljømål integreres tidligt i projekterne for at få de bedste forudsætninger for at minimere klimaaftrykket.

Vi accepterer ikke brud på vores miljøansvar, som kan medføre skade på miljøet og klimaet. I regnskabsperioden 2022/23 har vi ikke konstateret hændelser i relation til miljø og klima.

Koncernen modtog ingen bøder eller sanktioner på baggrund af miljølove eller -regler.

Vi tager ansvar

Byggeprojekter i den målestok, som vi i Pihl Koncernen typisk udfører, påvirker mennesker og miljø både i byggefasen, igennem årtiers brug, og når de en dag skal renoveres, udskiftes

eller rives ned. Vi vil derfor opføre byggerier på en måde, der kan reducere miljøpåvirkningen og spare værdifulde ressourcer fx i form af bedre sundhed og trivsel, gode vilkår for indlæring og større produktivitet.

Vi har kortlagt vores klimapåvirkninger i overensstemmelse med GHG-Protokollen, hvori klimapåvirkningerne opgøres ved at omregne de forskellige drivhusgasudledninger til CO₂-emissioner.

Som led i at nå vores klimamål om CO₂-neutralitet inden 2030, er det ambitionen at have reduceret vores absolutte Scope 1 og 2 emissioner med 34% inden 2025, sammenlignet med niveauet i 2021.

Klimapåvirkningen fra vores forretning

Klimaregnskabet omfatter emissioner fra tre forskellige områder.

Scope 1 dækker de direkte udledninger fra ikke vedvarende energikilder, udledt fra aktiviteter, som Pihl Koncernen selv kontrollerer, altså emissioner fra firmabiler og energi til varme- og energiproduktion (fx gas og olie til opvarmning).

Scope 2 dækker indirekte emissioner fra vedvarende energikilder, altså emissioner forbundet

med produktion af el og fjernvarme, som vi køber til kontorer og eldrevne firmabiler.

I regnskabsåret er koncernen flyttet til nyt fælles hovedkontor. Bygningen er energirenoveret og optimeret med solceller på taget. Desuden er der udskiftet en større andel firmabiler til el eller plug-in hybrid for at reducere forbruget af fossile brændsler i egen drift.

Klimapåvirkning fra vores byggeri

Scope 3 udledning dækker over øvrige indirekte emissioner forbundet med den værdikæde, vi indgår i – herunder både 'upstream' emissioner i vores leverandørkæder, lige fra udvinning af råvare til indkøb af byggematerialer, og 'downstream' emissioner fra opførelsen af vores byggerier, den efterfølgende drift og vedligehold, samt nedtagning, genanvendelse eller bortskaffelse efter endt levetid (betragtningssperiode regnet som 50 år).

Ved at anvende LCA-beregningens faser til at dokumentere bygningens CO₂-udledning, er der skabt sammenhæng mellem klimaregnskabet og bygningsreglementets krav om LCA-beregninger. I koncernen har vi koblet GHG-protokolens grupper med LCA-analysens faser for at sikre denne sammenhæng.



VALG AF MATERIALER

På vores projekter vurderer vi materialernes miljø- og sundhedsrisici og fravælger materialer, der er skadelige for miljøet og for mennesker. Vi stiller krav til, hvilke materialer og produkter, vi selv og vores underentreprenører må anvende fx ud fra deres indhold af biocider, tungmetaller, drivmidler og VOC-indhold.

Sammen med byggebranchens aktører understøtter vi lokale initiativer og iværksættermiljøer, der arbejder med bæredygtige produkter og services. Derfor er vi gået sammen om et MUDP projekt om at nedbringe ressourceforbruget på byggepladsen.

MINDRE SPILD OG MERE GENBRUG

På tværs af Pihl Koncernen arbejder vi sammen om at nedbringe spild. Vi skal minimere affald ved at øge indkøb af materialer på mål, optimere kildesortering og sende overskydende materialer retur til producenter for genanvendelse.

I Pihl Koncernen bidrager vi til flere dele- og bytteordninger fx Gentræ, Næste skur og bygcirculært.dk.



LCA-beregninger

LCA står for Life Cycle Assessment eller på dansk livscyklusvurdering. LCA er en beregning af klimaaftrykket fra et enkelt materiale, en hel konstruktion eller et komplet byggeri igennem hele levetiden og kan opdeles i fem overordnede faser; produktion af byggemateriale, byggeproces, drift og vedligehold af bygningen, endt levetid og potentialet for nyttiggørelse og genanvendelse.

For nuværende har vi kortlagt vores emissioner relateret til indkøbte byggematerialer og systemer, ressourceanvendelse på byggepladsen, affaldsbehandling og bortskaffelse samt off road diesel. For vores totalentrepriser har vi beregnet emissioner til drift og vedligehold og til nedtagning og genanvendelse/bortskaffelse efter endt levetid. For enkelte projekter har vi desuden beregnet emissioner til transport af materialer og affald til og fra byggepladsen. Det er for de projekter, hvor Den frivillige bæredygtighedsklasse er en del af aftalegrundlaget.

Sådan kobler vi LCA med GHG-protokollen

GHG-protokollen opdeler virksomhedernes CO₂-emission i værdikæden (scope 3) i 15 kategorier.

I koncernen har vi valgt at fokusere på følgende kategorier;

Up stream

C1: De indirekte klimapåvirkninger fra indkøbte byggematerialer og systemer er estimeret ud fra produktionsfasen (LCA modul A1-A3).

C3: Indirekte klimapåvirkninger fra brændsel- og energirelaterede aktiviteter, som ikke er omfattet af Scope 1 og 2, er emissioner forbundet med udvinding og raffinering af brændsler (well-to-wheel) til køretøjer og varme samt nettab for elektricitet og fjernvarme. Emissionsfaktorer fra DEFRA og energistyrelsen er anvendt.

C5: Indirekte klimapåvirkninger fra affald ifm. virksomhedsdrift er estimeret ud fra årsopgørelser over afhentede affaldsfraktioner fra vores

hovedkontor og byggepladser beregnet med emissionsfaktorer fra DEFRA. (LCA modul C3).

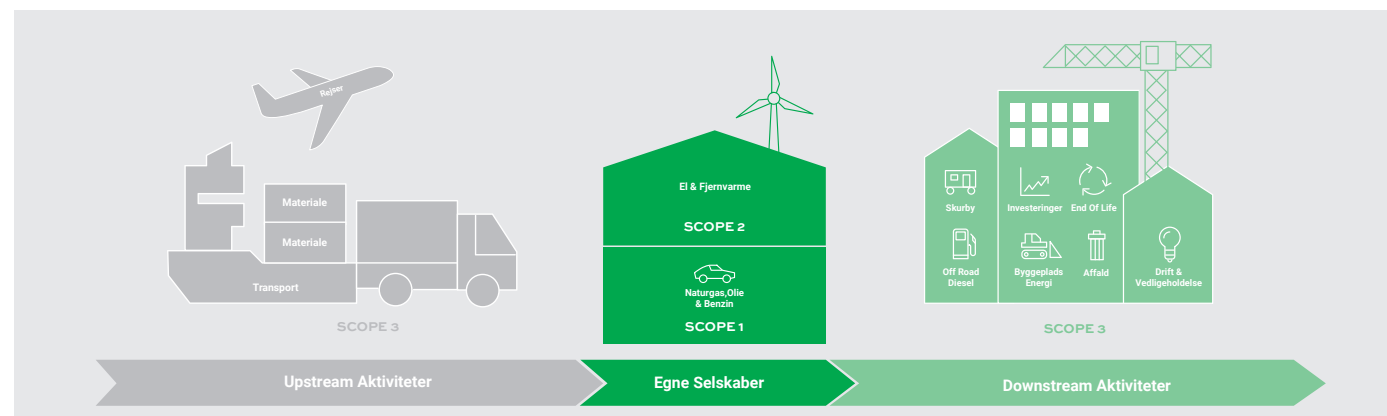
C7: Indirekte klimapåvirkninger fra forretningsrelateret kørsel er estimeret ud fra kørte distancer, omfattet af kørselsgodtgørelse med gennemsnitlige emissionsfaktorer for personbiler med en ukendt brændstoftype. Indirekte klimapåvirkninger til transport i firmabiler er medtaget under scope 1.

Down stream

C9-10: For de indirekte klimapåvirkninger fra ressourceanvendelse på byggepladsen, har vi beregnet energiforbruget på el til skurby og forarbejdning af byggematerialer og systemer.

Desuden er der beregnet brændstof til jordarbejder samt leverandørtransport af indkøbte materialer og bortkørsel af affald, for de projekter der skal DGNB certificeres, eller som dokumenterer den frivillige bæredygtighedsklasse. De indirekte klimapåvirkninger er estimeret ud fra indkøb eller kørte distancer, med gennemsnitlige emissionsfaktorer for lastbiler med en ukendt brændstoftype. (LCA modul A4-A5 og C2).

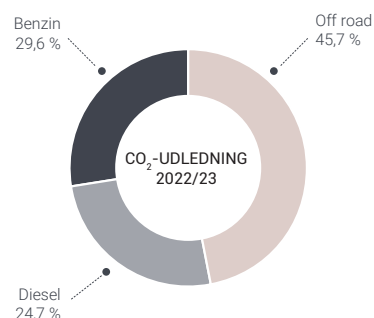
C11-12: Indirekte klimapåvirkninger fra drift og vedligehold samt fra endt levetid er estimeret ud fra brugsfaserne for udskiftning af materialer og energiforbrug til bygningsdrift (LCA modul B4 & B6) samt for endt levetid for affaldsbehandling og bortskaffelse (LCA modul C3-C4).



FORDELING AF VORES CO₂-UDLEDNINGER



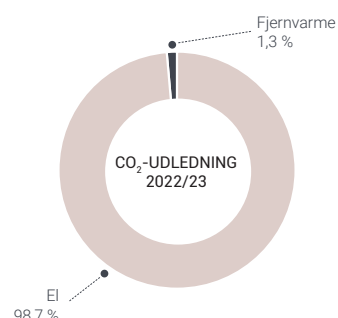
SCOPE 1



Scope 1 er de direkte udledninger fra aktiviteter, som Pihl Koncernen selv kontrollerer, altså emissioner fra egne køretøjer og egne anlæg til varme- og energiproduktion (fx gas og olie til proces eller opvarmning). Opgørelsen omfatter ton CO₂e udledt af indkøbt brændstof, herunder diesel, benzin, olie til maskiner, fyringsolie og naturgas. Omfanget dækker brændstoffer indkøbt i regnskabsåret. Alle koncernens indkøbte fossile brændsler antages at være afbrændt.

Udledningsintensitet for scope 1 og 2 er defineret som det totale antal ton CO₂e i forhold til omsætning i mio. DKK.

SCOPE 2

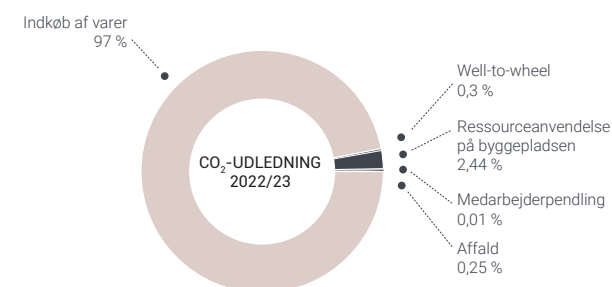


Scope 2 udledning af drivhusgasser omfatter den samlede indirekte udledning fra forbrug af el og fjernvarme. Dette dækker ton CO₂e udledt af indkøbt el til biler, bygninger og byggepladser, samt ton CO₂e udledt af indkøbt fjernvarme til opvarmning og udtørring. Omfanget dækker el og fjernvarme indkøbt i regnskabsåret.

Alt koncernens indkøbte el og fjernvarme antages at være forbrugt. Der opgøres både lokations- og markedsbaserede udledninger i henhold til GHG-protokollen.

Vedvarende energiandel dækker den samlede andel af energiforbrug til el og varme, der kommer fra vedvarende energikilder, der genopfyldes naturligt, herunder sol, vind, vandkraft, biomasse og geotermisk varme.

SCOPE 3

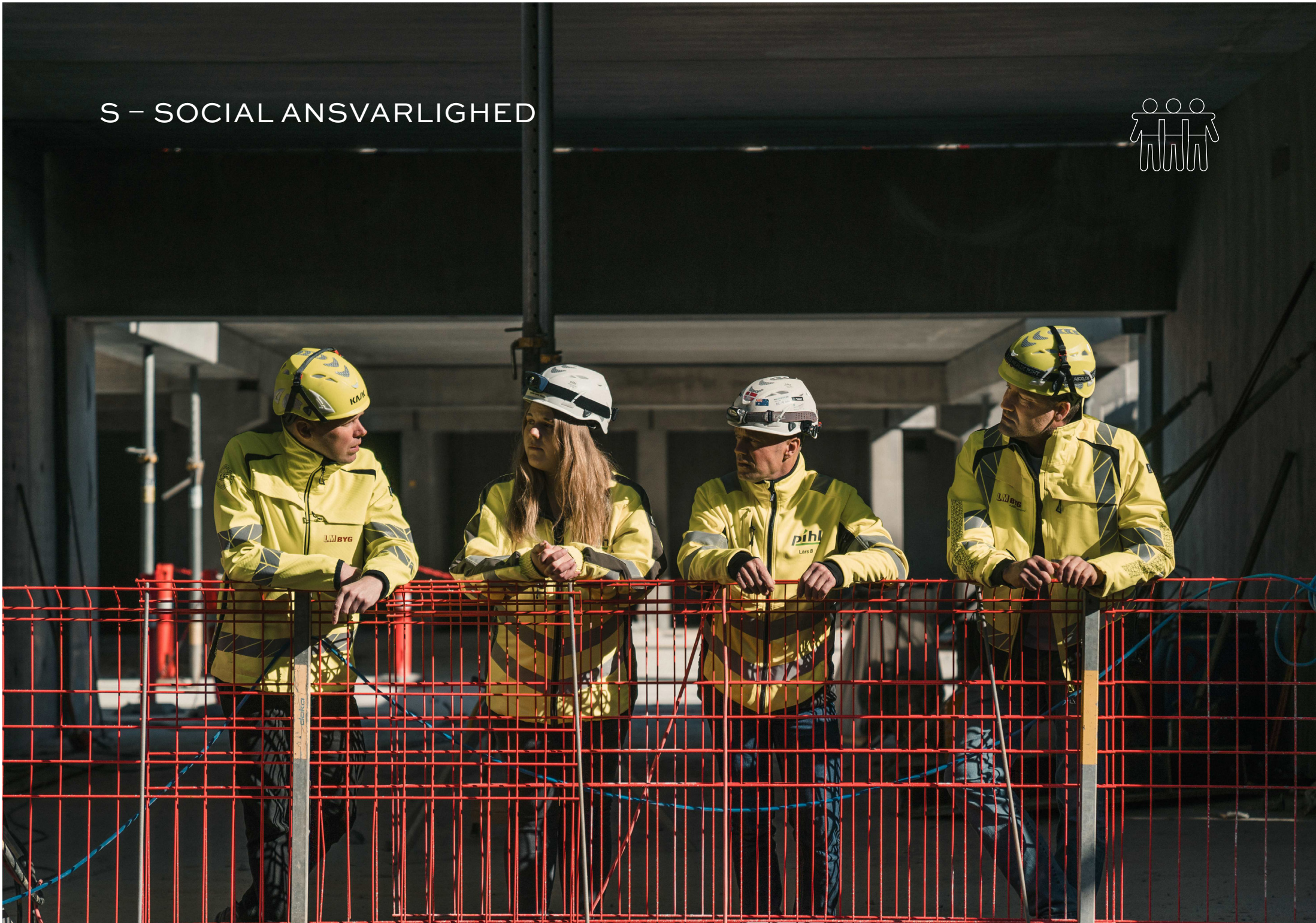


Scope 3 udledning af drivhusgasser vedrører andre indirekte emissioner fra koncernens aktiviteter, der opstår fra kilder, som vi ikke selv ejer eller kan kontrollere.

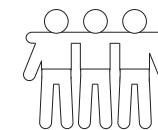
Dette inkluderer emissioner relateret til hele værdikæden - både "upstream", herunder emissioner relateret til leverandørkæden, og "downstream", herunder emissioner forbundet med anvendelse og bortskaffelse af produkter.

I 2020/21 regnskabet udarbejdede koncernen sit første scope 3 klimaregnskab. I dette regnskabsår har vi opgjort vores udledninger i henhold til GHG-protokollens 15 scope 3 kategorier. Der henvises til GHG-protokollen for definition af de enkelte kategorier.

S – SOCIAL ANSVARLIGHED



SOCIAL ANSVARLIGHED



I Pihl Koncernen handler ordentlighed og ansvarlig ageren ikke kun om den grønne omstilling. Vores bæredygtighedsindsats er også fokuseret på mennesker og det sociale aspekt af vores aktiviteter.

For koncernen handler social ansvarlighed i høj grad om at sikre mangfoldighed og lige muligheder ved at udvise respekt for forskellighed uden skelen til køn, race og religion. Vi tager ansvar for at beskytte den enkeltes rettigheder og stiller ligeledes krav til samarbejdspartnere og leverandører om, at de tager det samme ansvar. Vi mener, at mangfoldighed bidrager positivt til arbejdsmiljøet og styrker vores performance og konkurrenceevne.

Diskrimination og tiltag

Vi respekterer forskelligheder og søger at fremme en mere ligelig fordeling af mænd og kvinder på alle niveauer i organisationen. For at sikre dette er det vores mål, at der inden udgangen af 2025 i koncernen skal være minimum 20 % kvindelige ledere i øverste ledelseslag. Vi arbejder aktivt på at sikre, at samme fordeling afspejles blandt vores funktionærer.

27,2 % af vores funktionærer var i regnskabsåret kvinder, og dermed blev vores mål om min. 25 % kvinder i koncernen i 2025 opnået.

Der er ikke indrapporteret tilfælde af diskrimination i koncernen.

Medarbejderengagement

I vores årlige trivselsmåling opnåede vi en flot svarprocent på 90 %, og dermed havde vi endnu flere respondenter end tidligere - og med gode resultater.

Overordnet viser målingen, at arbejdsglæden og følelsen af loyalitet begge ligger over niveau, sammenlignet med andre virksomheder, der har brugt samme spørgeskema.

Målingen viste også, at hver tredje medarbejder er en ildsjæl, hvilket dækker over medarbejdere med en høj grad af troskab og dedikation. De vil gerne give en ekstra indsats, og de er stolte af at arbejde i Pihl Koncernen.

Der var i besvarelsene indikatorer på, at enkelte medarbejdere følte sig enten mobbet eller havde modtaget trusler fra eksterne parter i forbindelse med deres arbejde. Hændelserne er undersøgt og håndteret, og der er gennemført opfølgning, hvor der har været indikationer.

TRÆNING OG KOMPETENCEUDVIKLING

Koncernen går gerne forrest i nye, tværfaglige samarbejder for at fjerne faglige siloer og fremme læring, da det er vigtigt at sikre kvalificeret

arbejdskraft til fremtidige projekter. Via Byggeriets Samfundsansvar sikrer vi, at indholdet i de sociale klausuler om arbejde og uddannelse er relevant og rimeligt.

Uddannelse er en investering i fremtiden

I takt med at der stilles større krav til bæredygtighed, har vi stort fokus på at klæde vores medarbejdere bedre på. Næsten alle medarbejdere har derfor fået DGNB-uddannelse og koncernen har 10 DGNB koordinators, som tilknyttes projekterne og sikrer, at relevante krav er forstået og implementeret.

Vores styrke ligger i fællesskabet

Vi fokuserer på at tiltrække de bedste medarbejdere og vi bestræber os på, at bevare spændstigheden og dynamikken, for vi ønsker ikke kassetænkning eller stive organiseringer.

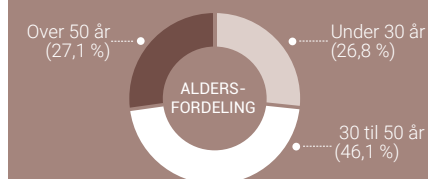
Organisationen er flad og fleksibel, som er målrettet de opgaver, vi påtager os, og hvor ansvar og de daglige beslutninger ligger hos den, der på det tidligste stade og mest effektivt kan forvalte dem. Det kræver relevant fagekspertise og kompetente medarbejdere og indebærer fokus på efteruddannelse.

Pihl Koncernens interne uddannelsesforløb opdateres i det kommende regnskabsår. Formålet er at uddanne vores medarbejdere i de metoder

og værktøjer, som koncernen benytter i styring af projekterne.

8,2% af vores medarbejdere var praktikanter eller lærlinge i regnskabsåret, og dermed er målsætningen om 8-10% medarbejdere i uddannelsesstillinger opnået.

ALDERSFORDELING



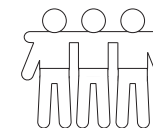
ARBEJDSGLÆDE

77 %

LOYALITET

83 %

	PIHL KONCERNEN	BRANCHEN
Ildsjæle	29 %	27 %
Kernemedarbejdere	59 %	58 %
Zappere	1 %	2 %
Sofamedarbejdere	1 %	2 %
På-vej-væk medarbejdere	1 %	3 %



Kultur og medarbejdere

Medarbejderne er afgørende for vores kultur, og derfor har vi fokus på, hvilke medarbejdere der til- og fratræder.

Vi er opmærksomme på at fastholde dygtige medarbejdere. Det sker bl.a. via fokus på motivation og arbejdsglæde, hvorfor der også rapporteres tal fra medarbejdertilfredshedsundersøgelsen, som gennemføres hvert år.

Kollektive overenskomster og foreningsfrihed

Vores medarbejders ret til foreningsfrihed og til at forhandle kollektivt er et grundlæggende princip, som vi i koncernen respekterer og værdsætter.

Der er påbegyndt screening af underentreprenørers lønforhold sammenholdt med de relevante overenskomster.

Screeningerne foretages som stikprøvekontrol på projekterne ud fra en risikobaseret vurdering af de konkrete underentreprenører.

ARBEJDSMILJØ

Sikkerhed er et afgørende element i medarbejdernes trivsel. I koncernen har vi derfor fokus på at sikre vores medarbejders og underentreprenørers sikkerhed på byggepladserne.

Vi tror på, at det giver værdi at gøre sikkerhed til en ledelsesopgave og at planlægge arbejdsmiljø sammen med medarbejderne tidligt for herefter

at følge op på projekterne. De fleste ulykker forhindres dog takket være en fokuseret forebyggelsesindsats, hvor vi bl.a. gennemfører interne sikkerhedsrundringer.

Desuden skal alle medarbejdere inden opstart på byggepladsen gennemføre et obligatorisk internt kursus, hvor sikkerhed, ansvarsfordeling og byggepladsindretning indgår. Kurset koordineres på tværs af koncernen af arbejdsmiljøledelsen og skal understøtte nedbringelsen af ulykker og AT-reaktioner.

Vi har en ambition om nul ulykker, og vi analyserer løbende på årsag og virkning af alle ulykker og hændelser.

I år har koncernen haft en negativ stigning i ulykkesfrekvensen. Koncernen har, trods flere tiltag og forbyggende handlinger, således en samlet ulykkesfrekvens på 19,4 mod 12,5 i sidste regnskabsår. Der har i året været 0 alvorlige arbejdsulykker, men vi har desværre stadig oplevet 9 ulykker af mindre alvorlig karakter.

Vores ulykkesfrekvens påvirkes væsentligt, idet vi ikke anvender sjaksupport eller andre ordninger, hvor ulykkesramte helt eller delvist deltager i opgaver på byggepladsen.

Vi vægter arbejdsmiljø og sikkerhed højt i koncernen, og vi er meget opmærksomme på, at

ingen hændelser bliver gemt og nedtonet. Ved at undlade sjaksupport opnås større sikkerhed for, at alle hændelser anmeldes og behandles i åbent og konstruktivt forum.

Ulykkesfrekvensen ligger fortsat på niveau med branchegennemsnittet.

Koncernen modtog i regnskabsåret 2022/23 én bøde, fem påbud samt en indstilling af politiet på vegne af Arbejdstilsynet om retslig tiltale for en overtrædelse på en af vores byggepladser. Koncernen har dog anket den via vores advokater og afventer nu videre forløb. I forrige regnskabsår modtog koncernen to straks-påbud reaktioner fra Arbejdstilsynet, samt varsling om bøde.

Denne stigning i påbud har resulteret i, at vi har skærpet vores fokus yderligere på vores arbejdsmiljø og -processer.

Hvert driftsselskab har sin egen dedikerede arbejdsmiljøchef, og som noget nyt har vi oprettet en fælles AMO-gruppe bestående af repræsentanter fra ledelsen og medarbejdersiden.

Gruppen skal sikre et tværfagligt engagement og samarbejde på projekter og fælles lokationer på områder såsom beredskab, indretning, samarbejde, uddannelse o. lign.

EN SIKKER BYGGEPLADS

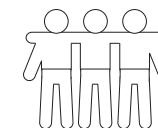
Vi har i 2022/23 igangsat en række indsatser inden for vores arbejdsmiljø:



- Vi har udvidet vores arbejdsmiljøafdeling med ansættelse af ny arbejdsmiljøleder, som skal medvirke til øget arbejdsmiljøfaglighed på vores projekter samt sikre skærpet fokus på interne arbejdsmiljøforhold og tættere samarbejde med vores underentreprenører.
- Vi har haft fokus på kemistyring på tværs af koncernen med en fælles kemidatabase – et tiltag der har resulteret i, at vi har nedbragt mængden af kemiske produkter på vores byggepladser med 30 %.
- Vi har styrket intern sikkerhedsrundring på alle projekter med afrapportering og benchmarking i fælles database
- Vi har afholdt arbejdsmiljømøder hver anden måned på alle byggepladser med deltagelse af projektledelsen og arbejdsmiljøchefen.
- Vi har skærpet vores fokus på ergonomi, herunder forebyggelse af tunge løft og dårlige arbejdsstillinger. Vi har risikovurderet på flere arbejdsprocesser og indarbejdet tekniske løsninger, som medvirker til øget trivsel og forebyggelse af nedslidning af vores timelønnede.



RISICI & MULIGHEDER

– SOCIAL ANSVARLIGHED



	RISICI	MITIGERENDE HANDLING	MULIGHEDER	MÅL OG AMBITIONER
 DISKRIMINATION	<p>Koncernen kan være i risiko for at diskriminere på baggrund af fx. køn, race eller religion i forbindelse med bl.a. rekruttering, ansættelse af medarbejdere, den daglige drift og intern og ekstern kommunikation.</p> <p>Vi er en del af en branche, der historisk set har haft en overrepræsentation af mænd, og er derfor særligt opmærksomme på risikoen for at diskriminere på baggrund af køn.</p>	<p>Vi respekterer forskelligheder og søger at fremme en mere ligelig fordeling af mænd og kvinder på alle niveauer i organisationen.</p> <p>Vi har fået en ny, forbedret barselsordning, som giver medarbejdere, uanset overenskomst, samme mulighed for at holde barsel med løn.</p>	<p>Øget diversitet blandt medarbejderne bringer forskellige perspektiver og erfaringer med sig, hvilket øger koncernens evne til at træffe bedre beslutninger</p>	<p>Min. 25% kvinder i koncernen (funktionærer) fra 2025.</p> <p>Kompetenceudvikling af medarbejdere</p> <p>Specifikke uddannelsesplaner for funktionærer i 2022.</p> <p>Løn- og ansættelsesforhold hos samarbejtpartnere.</p> <p>Minimumskrav om medlemskab i Dansk Arbejdsgiverforening og dermed underlagt overenskomstaftaler</p>
 SIKKER OG SUND ARBEJDSPLADS	<p>Koncernen kan have en negativ indvirkning på medarbejdernes ret til sikre og sunde arbejdsvilkår. Dette kan gælde både i forhold til skrivebordsarbejde eller ved fysisk krævende opgaver i produktionen.</p>	<p>Alle medarbejdere skal inden opstart på byggepladsen gennemføre et obligatorisk internt kursus, hvor sikkerhed, ansvarsfordeling og byggepladsindretning indgår. Der gennemføres desuden interne sikkerhedsrundringer på byggepladserne. Vi har et koncerntilbud af arbejdsmiljørådgivning, hvor alle selskaber er repræsenteret ved arbejdsmiljøledelsen. Rådet skal sikre et tværfagligt engagement og samarbejde på projekter og fælles lokationer på områder såsom beredskab, indretning, samarbejde, uddannelse o. lign.</p>	<p>Et godt arbejdsmiljø tilskynder medarbejdere til at blive på arbejdsmarkedet, øger deres engagement og produktivitet, opbygger en mere kompetent og sundere arbejdsstyrke, beskytter og styrker Pihl Koncernens image og værdi og viser, at vi tager socialt ansvar i forhold til vores medarbejdere.</p>	<p>0 alvorlige arbejdsulykker.</p> <p>Bedre medarbejdertrivsel og lavere medarbejderomsætning end branchegennemsnittet.</p>
 KOMPETENCEUDVIKLING AF MEDARBEJDERE	<p>Når erfarne medarbejdere stopper i koncernen, kan der være risiko for tab af værdifuld viden og erfaring. Det kan øge risikoen for usikkerhed hos de øvrige medarbejdere og medføre at koncernen ikke når opstillede mål for koncernens ambitioner.</p>	<p>Alle ledere i koncernen har et ansvar for at sikre, at værdifuld viden, kompetencer og erfaringer bevares i virksomheden. Det kan ske ved uddannelse, træning eller erfaringsudveksling/side-mandoplæring. Den enkelte leder er ansvarlig for at iværksætte disse handlinger, dokumentere dem og evaluere effekten.</p>	<p>Optimal træning og kompetenceudvikling, især i overleveringsfasen, kan være med til at fastholde arbejdskraft, mindske fejl, øge produktiviteten samt skabe større tilfredshed blandt medarbejdere.</p>	<p>Specifikke uddannelsesplaner for funktionærer i 2022.</p>

G – FORRETNINGSETIK



ESG-GOVERNANCE - ORDEN I EGET HUS



Compliance og lovgivning fylder en stadig større del af arbejdet med at drive en ansvarlig forretning, ikke mindst fordi EU-taksonomiforordningen trådte i kraft i 2022, og fordi alle virksomheder med over 250 medarbejdere fra 2025 skal rapportere i henhold til EU's nye direktiv om bæredygtighedsrapportering (CSRD). Og hertil er EU's bygningsdirektiv under genforhandling i 2023.

EU-taksonomi og CSRD har for alvor skabt ny opmærksomhed om ESG-arbejdet, og i samarbejde med vores kunder og leverandører er vi allerede godt i gang med at få klarlagt konsekvenserne af den nye lovgivning.

Derfor har vi i Pihl Koncernen allerede nu tilpasset strukturen af vores rapportering ud fra ESG-tilgangen samt beskrevet konkrete initiativer under fastlagte overskrifter for på den måde at gøre klar til de forventede rapporteringskrav og -standarder (ESRS).

Det handler ikke kun om at overholde de formelle lovkra. For os er det vigtigt at have orden i eget hus.

Bæredygtighed skal ikke kun være en strategi men en handlingsplan, der skaber forandringer, fordi det er det rigtige at gøre. Vi har som

kommerciel koncern naturligvis også fokus på at spotte de forretningsmuligheder, som forandringerne fører med sig. Det gælder både hos os selv og hos vores kunder.

En partner i den grønne omstilling

Vi mærker tydeligt, at der er en stor vilje i branchen til at rykke i en mere bæredygtig retning. Derfor er vi også stolte af, at vi i dag er en proaktiv partner, der hjælper vores kunder og leverandører godt på vej i den grønne omstilling.

Vi har stillet skarpt på vores rolle i værdikæden og deler vores viden om bæredygtighed med vores kunder, leverandører og medarbejdere, så vi alle kan medvirke til den grønne omstilling.

Målet er at finde de bedste løsninger og udforske nyt forretningspotentiale.

ORGANISERINGEN AF ARBEJDET MED BÆREDYGTIGHED I PIHL KONCERNEN

Pihl Koncernens strategiske arbejde med bæredygtighed er forankret i den øverste ledelse, og alle ledelseslag er i dag involveret i vores strategiske arbejde med bæredygtighed.

Vi betragter bæredygtighed som en kommerciel mulighed, og derfor er vores arbejdsgrupper for bæredygtighed tæt på projekterne og placeret i den kommercielle del af koncernen.

Bestyrelsen

Bestyrelsen godkender koncernens forretningsstrategi og vedtager den strategiske retning inden for bæredygtighed som en del af koncernstrategien. Bestyrelsen overvåger desuden fremdrift af bæredygtighedsindsatser og godkender den årlige rapport.

Koncernledelsen

Koncernledelsen godkender bæredygtighedsmålsætningerne og er ansvarlig for den overordnede styring, udførelse og implementering af bæredygtighedsstrategien og følger op på fremskridt.

Koncernledelsen udarbejder forslag til bæredygtighedsstrategi inkl. analyser og anbefalinger, samt monitorerer og rapporterer på koncernens bæredygtighedsperformance, inkl. årsrapporten.

Styregruppen

Styregruppen består af koncernens bæredygtighedschef og driftsselskabernes bæredygtighedsansvarlige. Gruppen er ansvarlig for den daglige styring og koordinering af bæredygtighedsindsatser. Gruppen etablerer og driver bæredygtighedsindsatserne og sikrer fremdrift og resultater på tværs af koncernen.

Styregruppen gennemgår og giver anbefalinger til koncernens bæredygtighedsindsatser og omsætter politikker indenfor ESG til handling i samarbejde med relevante forretningsområder.

Styregruppen har ansvar for, at mål efterleveres, og indsatser implementeres i selskaberne, samt at sikre fremdrift i arbejdsgrupper og at rapportere til koncernledelsen.

Arbejdsgruppen

På tværs af driftsselskaber er der dannet en bæredygtighedsarbejdsgruppe, som har ansvar for den daglige styring og koordinering af koncernens bæredygtighedsinitiativer.

Arbejdsgruppen deler viden og værktøjer mellem projekterne samt bidrager til kortlægning og prioritering af bæredygtighedsudfordringer og indsatsområder, der understøtter de strategiske initiativer.

RISICI & MULIGHEDER

– FORRETNINGSETIK



	RISICI	MITIGERENDE HANDLING	MULIGHEDER	MÅL OG AMBITIONER
 ANTIKORRUPTION	<p>En del kollegaer i koncernen bliver i kraft af deres stilling inviteret til arrangementer og tilbudt gaver eller lign. fra vores forretningsrelationer. Her kan der opstå tvivl om korrekt og acceptabel adfærd.</p>	<p>Pihl Koncernen har udarbejdet forretningsetiske retningslinjer, som alle ansatte i koncernen skal kende og følge. Heri er der klarer regler for håndtering af arrangementer, gaver og interessekonflikter.</p> <p>Træning i koncernens retningslinjer er obligatorisk i forbindelse med nyansættelser.</p>	<p>Fokus på forretningsetik og antikorrupition er vigtig for at sikre overholdelse af gældende lovgivning. Det værner desuden om Pihl Koncernens omdømme som en troværdig, hæderlig og pålidelig koncern.</p>	<p>Gennemføre due diligence i forbindelse med antikorrupition for bedre at kende til aktuelle potentielle risici og forebygge eller afbøde disse i tide.</p>
 CYBERSIKKERHED	<p>Den stigende forekomst af IT-kriminalitet udgør en væsentlig risiko. Angreb fra IT-kriminelle, fx i form af IT-nedbrud og kompromittering af data, kan gøre væsentlig skade på koncernens evne til at drive forretning</p>	<p>Vi arbejder med risikostyring og analyse af kritiske forretningsområder, IT-systemer og -infrastruktur. På baggrund af løbende risikovurderinger prioriterer vi tekniske og organisatoriske tiltag, der kan øge sikkerheden.</p> <p>Træning i virksomhedens it-sikkerhedspolitik samt awareness-træning i GDPR og cybersikkerhed er obligatorisk for alle medarbejdere</p>	<p>Cybersikkerhed og GDPR-compliance hjælper os med at passe på vores egne og samarbejdspartneres data.</p> <p>En konsekvent og effektiv tilgang til cybersikkerhed og databeskyttelse styrker koncernens omdømme som en troværdig og pålidelig samarbejdspartner.</p>	<p>Alle områder i organisationen gennemgår sikkerhed og GDPR-krav inden ny IT-anskaffelse eller ved væsentlige ændringer.</p>
 RELATIONER MED LEVERANDØRER	<p>Med mange producenter af byggevarer på tværs af værdikæden, er vi i risiko for at blive forbundet til alvorlige indvirkninger på kerneprincipperne for menneskerettigheder, miljøet og antikorrupition, som vi ikke er bevidste om og derfor ikke kan håndtere vores ansvar tilstrækkeligt.</p>	<p>Vi har udarbejdet Code of Conduct for samarbejdspartnere, som forpligter leverandørerne til at styre og mitigere deres risici eller indvirkninger på menneskerettigheder, miljø og antikorrupition. Leverandørernes bæredygtighedsperformance og risici bliver evalueret ved stikprøver.</p>	<p>Risikobaseret tilgang til menneskerettigheder, miljøet og antikorrupition i værdikæden hjælper med at forebygge alvorlige hændelser og lovovertrædelser.</p> <p>Det reducerer desuden risikoen for retslige konsekvenser og dårligt omdømme.</p>	<p>Koncernen modtager ingen bøder eller sanktioner på baggrund af manglende overholdelse af menneskerettigheder, eller sager i relation hertil, der bliver bragt til konfliktløsning.</p>



KASK

BYG

finkeur

Størrelse	Mængde	Enhed
2 x Armeringskoblinger som Peikko PM16	2	Antal
2x2 L-løj, Y16-Lx1200 mm 4 1200 mm bred 8 Rensnings Y6 pr. bånd	8	Antal

DET HANDLER OM MENNESKER



I Pihl Koncernen sætter vi en ære i ordentlighed, og vi tolererer ingen former for korrupte aktiviteter, herunder bestikelse og overtrædelse af konkurrencereglerne.

Det er vigtigt for koncernen at overholde alle love og regler i forbindelse med driften. Og driftsselskabernes arbejde med samfundsansvar er et naturligt, væsentligt og integreret element i driften og i vores aktiviteter.

Vi arbejder aktivt på at begrænse fejl, forsømmelser eller forkert adfærd, der kan stride mod love og regler. Vi finder det derfor naturligt at oplyse om sanktioner og bøder modtaget i årets løb, hvor myndigheder har vurderet, at koncernen ikke har overholdt love og regler. Dette gælder, uanset om det skyldes forsømmelser eller fejl, og uanset hvor alvorlige disse er.

Sanktionerne knytter sig typisk til forhold på koncernens byggepladser - fx manglende afskærmning som i de fleste tilfælde kan rettes med det samme. Sanktionerne er afrapporteret under det relevante område.

CODE OF CONDUCT

Politikkerne for Code of Conduct integrerer Global Compact's 10 principper, herunder holdninger til korruption og menneskerettigheder.

Antikorruption

I Pihl Koncernen er vi bevidste om at reducere enhver form for risici relateret til svindel, korruption, sort arbejde, karteldannelse m.v. ved at optræde professionelt, fair og med integritet i alle vores forretningsaktiviteter og relationer. Vi har derfor formaliseret vores Code of Conduct for henholdsvis medarbejdere og samarbejdspartnere.

Koncernen finder det vigtigt, at ledere og medarbejdere kender reglerne og følger de procedurer, der kan dæmme op for korruption. Derfor prioriteres information og træning om emnet.

Koncernens ledelse sikrer årligt, at interne kontroller og revisionsprocedurer og andre processer også opfanger eventuelle indikationer på korruption. Det har form af stikprøvekontroller på projekter, kontrakter og systemer. Kontrollerne omfatter finansielle, driftsmæssige og tekniske forhold.

Der er ikke konstateret hændelser i relation til korruption i regnskaret 2022/23.

Menneskerettigheder

I koncernen ønsker vi at sikre, at de internationalt anerkendte menneskerettigheder, som udtrykt i FN's retningslinjer for menneskerettigheder og erhvervsliv, respekteres af samarbejdspartnere og leverandører.

Pihl Koncernen accepterer ikke brud på menneskerettighederne, derfor screenes vores projekter. Formålet er at sikre, at ESG-krav håndteres og afdækkes i projektorganisationen, og at kravene kan videreføres overfor underleverandører. Målet er derudover at sikre, at kontrakterne ikke indeholder klausuler, som er i modstrid med menneskerettighederne, og at der aktivt tages stilling til overholdelse af menneskerettigheder.

Børne- og tvangsarbejde

Koncernen accepterer hverken tvangs- eller børnearbejde i egne selskaber eller hos underleverandører.

Risikoen for tvangsarbejde er lav i Danmark. Til gengæld er risikoen større i andre dele af verden, hvor koncernens leverandører har aktiviteter, og hvor det kan forekomme fx i forhold til migrantarbejdere.

Vores leverandørkontrakter har integreret krav om overholdelse af FN's retningslinjer for menneskerettigheder, og vi vil stikprøvevis bede leverandørerne dokumentere opfyldelse af screening for overholdelse af krav i forhold til børne- og tvangsarbejde.

Der er ikke konstateret hændelser i relation til menneskerettigheder i regnskabsperioden.

CYBERSIKKERHED OG DATAETIK

Hackerangreb og brud på datasikkerheden kan have alvorlige konsekvenser. I de fleste tilfælde skyldes IT-kriminelles adgang en menneskelig handling. Derfor gennemfører alle medarbejdere koncernens informationskursus som også omfatter Databeskyttelses forordningen (GDPR), fortrolighed samt krav til behandling af personoplysninger, phishing, databeskyttelse og adgangskoder.

Vi forebygger potentielle angreb ved antivirusprogrammer, firewalls, e-mailfiltre samt sikkerhedsrådgivning til de medarbejdere, der håndterer data, som er nødvendigt for vores drift, og adgang til data gives kun til relevante medarbejdere.

For os er korrekt og betryggende databehandling vigtig. Vi indhenter ikke store mængder data om vores kunder, marked m.v., og vi opsamler kun de data, der er relevante for vores forretning.

På nuværende tidspunkt har vi vurderet, at det ikke er nødvendigt med en politik for dataetik. Vi arbejder primært med andre selskaber, og den data, der indsamles, er af administrativ karakter. Vi handler ikke med persondata og bruger ikke kunstig intelligens eller tilsvarende til at danne profiler af potentielle kunder, medarbejdere eller andre.

DIVERSITET

– KØNSFORDELINGEN I LEDELSEN



	SELSKAB	FREMMEDE ved bestyrelses- møder	SAMLET ANTAL	2025 MÅL andel kvinder	2022/23 kvinder/mænd	2021/22 kvinder/mænd	2020/21 kvinder/mænd	BEGRUNDELSE for manglende opfyldelse af mål
 BESTYRELSE	LM BYG	100 %	3	33 %	1/2	1/2	0/3	Målet for LM Byg og Pihl er opfyldt Målet for Pihl Holdings er ikke opfyldt. Dette skyldes, at der er ikke valgt nye bestyrelsesmedlemmer i 2022/23. Målsætningen for 2025 fastholdes.
	PIHL & SØN	88 %	3	33 %	1/2	1/2	1/5	
	PIHL HOLDINGS	94 %	6	33 %	1/5	1/5	1/5	
 DIREKTION	LM BYG		2	20 %	0/2	0/2	0/2	Målene for LM Byg, Pihl & Søn og Pihl Holdings er ikke opfyldte. Målsætningerne for LM Byg, Pihl & Søn og Pihl Holdings fastholdes.
	PIHL & SØN		1	20 %	0/1	0/1	0/1	
	PIHL HOLDINGS		2	20 %	1/1	1/1	1/1	
 *ØVRIGE LEDERE	LM BYG		7	20 %	1/6	0/16	**6 %/94 %	Målene for LM Byg og Pihl & Søn er ikke opfyldte. Målsætningerne fastholdes. Målet for Pihl Holdings er opfyldt.
	PIHL & SØN		17	20 %	1/16	5/23	**24 %/76 %	
	PIHL HOLDINGS		7	20 %	3/4	2/3	**64 %/36 %	
 ALLE MEDARBEJDERE	LM BYG		128	25 %	12 %	Ikke opgjort	6 %	Målene for LM Byg og Pihl & Søn er ikke opfyldte. Målsætningerne fastholdes. Målet for Pihl Holdings er opfyldt.
	PIHL & SØN		94	25 %	24 %	Ikke opgjort	24 %	
	PIHL HOLDINGS		20	25 %	64 %	Ikke opgjort	64 %	
I ALT I KONCERNEN			242	25 %	21 %	20,5 %	18 %	

*Definition af "Øvrige ledere" er ændret i 2022 jf. lovændringen i § 99b. Af denne årsag kan værdier for kvinder i ledelsesstillinger for 2022 ikke sammenlignes med tidligere år, da tallene for 2021 ikke er tilrettet den nye definition. Gruppen indeholder både niveau 1 og 2. Definition på "Øvrige ledere": Projektchefer, projektdirektører og koncerneledelse.

**Gruppen af "Øvrige ledere" indholdt ledere uden medarbejderansvar og er opgjort i %.

ÅRSREGNSKAB

- Indhold
- Resultatopgørelse
- Balance
- Egenkapitalopgørelse
- Pengestrømsopgørelse
- Noter

Koncern- og Årsregnskab 1. juli 2022 30. juni 2023

RESULTATOPGØRELSE

NOTE	I T. KRONER	KONCERN		MODERVIRKSOMHED	
		2022/23	2021/22	2022/23	2021/22
3	Nettoomsætning	1.809.425	1.790.694	0	0
	Vareforbrug	-1.518.576	-1.556.578	0	0
	Andre driftsindtægter	450	41	33.527	19.278
	Andre eksterne omkostninger	-36.885	-30.466	-21.359	-12.172
	Bruttoresultat	254.414	203.691	12.168	7.106
4	Personaleomkostninger	-211.344	-202.568	-20.802	-14.544
5	Afskrivninger på immaterielle og materielle anlægsaktiver	-7.614	-4.735	-2.461	-467
	Resultat før finansielle poster (EBIT)	35.456	-3.612	-11.095	-7.905
	Indtægter af kapitalinteresser	0	0	36.677	-1.049
	Renteindtægter	1.998	0	67	0
	Renteomkostninger	-346	-2.901	-15	-86
	Resultat før skat	37.108	-6.513	25.634	-9.040
6	Skat af årets resultat	-9.188	1.620	2.430	1.758
	Årets resultat	27.920	-4.893	28.064	-7.282
Koncernens resultat fordeler sig således:					
	Aktionærer i Pihl Holdings A/S	27.920	-4.893	28.064	-7.282

BALANCE / AKTIVER

NOTE	I T. KRONER	KONCERN		MODERVIRKSOMHED	
		2022/23	2021/22	2022/23	2021/22
	AKTIVER				
	Anlægsaktiver				
7	Immaterielle anlægsaktiver				
	Brand/varemærke	15.049	17.466	0	0
	Erhvervede licenser (Software)	1.344	1.436	1.193	1.202
	Goodwill	28.556	30.418	0	0
		44.949	49.320	1.193	1.202
8	Materielle anlægsaktiver				
	Produktionsanlæg og maskiner	373	549	0	0
	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	1.425	1.310	79	29
	Indretning af lejede lokaler	4.624	854	4.624	854
		6.422	2.713	4.703	883
9	Finansielle anlægsaktiver				
	Kapitalandele i dattervirksomheder	0	0	165.135	109.017
	Kapitalandele i joint ventures	0	0	0	0
	Deposita	1.371	2.150	1.184	1.694
		1.371	2.150	166.319	110.711
	Anlægsaktiver i alt	52.742	54.183	172.215	112.796

BALANCE / AKTIVER

NOTE	I T. KRONER	KONCERN		MODERVIRKSOMHED	
		2022/23	2021/22	2022/23	2021/22
	Omsætningsaktiver				
	Tilgodehavender				
	Tilgodehavender fra salg (direkte)	34.354	93.705	0	0
10	Entreprisekontrakter	53.448	69.507	0	0
	Tilgodehavender hos tilknyttede virksomheder	0	0	8.660	3.096
	Tilgodehavende fra salg (via joint ventures)	349.721	247.059	0	0
	Tilgodehavende kapitalejere	55.125	0	55.125	0
13	Udskudte skatteaktiver	0	0	3.679	1.250
	Tilgodehavende sambeskatningsbidrag	0	0	2.641	5.222
	Andre tilgodehavender	86	10.288	0	8
11	Periodeafgrænsningsposter	3.324	2.087	870	1.441
		496.058	422.646	70.975	11.017
	Likvide beholdninger	268.924	209.304	13.769	2.620
	Omsætningsaktiver i alt	764.982	631.950	84.744	13.637
	AKTIVER I ALT	817.724	686.133	256.959	126.433

BALANCE / PASSIVER

NOTE	I T. KRONER	KONCERN		MODERVIRKSOMHED	
		2022/23	2021/22	2022/23	2021/22
	PASSIVER				
	Egenkapital				
12	Aktiekapital	76.000	1.000	76.000	1.000
	Reserve for ikke indbetalt virksomhedskapital og overkurs	55.125	0	55.125	0
	Overført resultat	33.531	60.736	53.422	80.483
	Foreslået udbytte	0	0	0	0
	Egenkapital i alt	164.656	61.736	184.547	81.483
	Hensatte forpligtelser				
13	Udskudt skat	29.782	21.366	0	0
14	Andre hensatte forpligtelser	42.065	29.650	0	0
	Hensatte forpligtelser i alt	71.847	51.016	0	0

BALANCE / PASSIVER

NOTE	I T. KRONER	KONCERN		MODERVIRKSOMHED	
		2022/23	2021/22	2022/23	2021/22
	Gældsforpligtelser				
	Kortfristede gældsforpligtelser				
10	Entreprisekontrakter	209.507	237.161	0	0
	Leverandører af varer og tjenesteydelser	349.302	300.431	1.448	1.785
	Gæld til tilknyttede virksomheder	0	0	30.000	0
	Skyldig selskabsskat	1.722	9.022	0	0
	Anden gæld	20.690	26.767	4.849	2.491
9	Periodeafgrænsningsposter	0	0	36.115	40.674
	Gældsforpligtelser (kort) i alt	581.221	573.381	72.412	44.950
	Gældsforpligtelser i alt	653.068	624.397	72.412	44.950
	PASSIVER I ALT	817.724	686.133	256.959	126.433

- 1 Anvendt regnskabspraksis
- 2 Regnskabsmæssige skøn og vurderinger
- 15 Kontraktlige forpligtelser og eventualposter m.v.
- 16 Sikkerhedsstillelser
- 17 Nærtstående parter
- 18 Honorar til selskabets generalforsamlingsvalgte revisor
- 19 Resultatdisponering
- 21 Ændring i driftskapital
- 22 Efterfølgende begivenheder

EGENKAPITALOPGØRELSE

NOTE I T. KRONER

	Aktiekapital	Reserve for ikke indbetalt virksomhedskapital og overkurs	Overført resultat	Foreslået udbytte	KONCERN I alt
Egenkapital 1. juli 2021	1.000	0	65.629	37.500	104.129
Overført via resultatdisponering	0	0	-4.893	0	-4.893
Udloddet udbytte	0	0	0	-37.500	-37.500
Egenkapital 1. juli 2022	1.000		60.736	0	61.736
Overført via resultatdisponering	0	0	27.920	0	27.920
Kapitalforhøjelse	75.000	55.125	-55.125	0	75.000
Foreslået udbytte	0	0	0	0	0
Egenkapital 30. juni 2023	76.000	55.125	33.531	0	164.656

Aktionærerne har i regnskabsåret indbetalt TDKK 19.875 af den besluttede kapitalforhøjelse på TDKK 75.000.

Det ikke indbetalte beløb er indregnet som et tilgodehavende under "Tilgodehavende kapitalejere", som på bestyrelsens opfordring skal indbetales til selskabet.

NOTE I T. KRONER

	Aktiekapital	Reserve for ikke indbetalt virksomhedskapital og overkurs	Reserve for nettoopskrivning efter indre værdis metode	Overført resultat	Foreslået udbytte	MODERVIRKSOMHED I alt
Egenkapital 1. juli 2021	1.000	0	25.065	62.700	37.500	126.265
19 Overført via resultatdisponering	0	0	-25.065	17.783	0	-7.282
Udloddet udbytte	0	0	0	0	-37.500	-37.500
Egenkapital 30. juni 2022	1.000	0	0	80.483	0	81.483
19 Overført via resultatdisponering	0	0	0	28.064	0	28.064
Kapitalforhøjelse	75.000	55.125	0	-55.125	0	75.000
Foreslået udbytte	0	0	0	0	0	0
Egenkapital 30. juni 2023	76.000	55.125	0	53.422	0	184.547

PENGESTRØMSOPGØRELSE

NOTE I T. KRONER

KONCERN

	2022/23	2021/22
Årets resultat	27.920	-4.893
20 Reguleringer	27.565	85
Pengestrømme fra primær drift før ændring i driftskapital	55.485	-4.808
21 Ændring i driftskapital	-3.147	-107.650
Pengestrømme fra primær drift	52.338	-112.458
Renteudbetalinger m.v.	-267	-2.901
Regulering ikke tilskrevne renter	1.965	0
Betalt selskabsskat	-8.118	-1.400
Pengestrømme fra driftsaktivitet	45.918	-116.759
Køb af immaterielle anlægsaktiviteter	-1.515	-1.642
Køb af materielle anlægsaktiver	-5.437	-2.148
Betaling af depositum	779	-1.177
Pengestrømme til investeringsaktivitet	-6.173	-4.967
Betalt udbytte	0	-37.500
Kapitalforhøjelse	19.875	0
Pengestrømme fra finansieringsaktivitet	19.875	-37.500
Årets pengestrøm	59.620	-159.226
Likvider 1. juli	209.304	368.530
Likvider 30. juni	268.924	209.304

NOTER

1 ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS

Årsrapporten for Pihl Holdings A/S for 2022/23 er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for store klasse C-virksomheder. Årsregnskabet er aflagt efter samme regnskabspraksis som sidste år.

Præsentationsvaluta

Årsregnskabet er aflagt i danske kroner (t.kroner).

Undladelse af pengestrømsopgørelse

Med henvisning til årsregnskabslovens § 86, stk. 4, udarbejdes ikke pengestrømsopgørelse for modervirksomheden, da modervirksomhedens pengestrømme indgår i den samlede pengestrømsopgørelse for koncernen.

Koncernregnskabet

Bestemmende indflydelse

Koncernregnskabet omfatter modervirksomheden og de dattervirksomheder, hvori modervirksomheden har bestemmende indflydelse (kontrol).

Bestemmende indflydelse er beføjelsen til at styre en dattervirksomheds finansielle og driftsmæssige beslutninger. Derudover stilles der krav om muligheden for at opnå et økonomisk afkast af investeringen. Ved vurderingen af, om modervirksomheden besidder bestemmende indflydelse, tages ligeledes hensyn til de facto-kontrol. Eksistensen af potentielle stemmerettigheder, som aktuelt kan udnyttes eller konverteres til yderligere stemmerettigheder, tages med i vurderingen af, om en virksomhed kan opnå beføjelsen til at styre en anden virksomheds finansielle og driftsmæssige beslutninger.

Fællesledede arrangementer

Fællesledede arrangementer er aktiviteter eller virksomheder, hvori koncernen gennem samarbejdsaftaler med en eller flere parter har fælles bestemmende indflydelse. Fælles bestemmende indflydelse indebærer, at beslutninger om de relevante aktiviteter kræver enstemmighed blandt de parter, der har den fælles bestemmende indflydelse. Fælles kontrollerede arrangementer klassificeres enten som driftsfællesskaber eller joint ventures. Ved driftsfællesskaber forstås aktiviteter, hvor deltagerne har direkte rettigheder over aktiver og hæfter direkte for forpligtelser, mens der ved joint ventures virksomheder forstås aktiviteter, hvor deltagerne alene har rettigheder over nettoaktiverne.

Koncernregnskabsudarbejdelse

Koncernregnskabet er udarbejdet som et sammendrag af modervirksomhedens og de enkelte dattervirksomheders regnskaber opgjort efter koncernens regnskabspraksis, elimineret for koncerninterne indtægter og omkostninger, aktiebesiddelser, interne mellemværender og udbytter samt realiserede og urealiserede fortjenester ved transaktioner mellem de konsoliderede virksomheder. Urealiserede fortjenester ved transaktioner med associerede virksomheder elimineres i forhold til koncernens ejerandel i virksomheden. Urealiserede tab elimineres på samme måde som urealiserede fortjenester, medmindre de er udtryk for værdiforringelse.

I koncernregnskabet indregnes dattervirksomhedernes regnskabsposter 100 %. Minoritetsinteressernes andel af årets resultat og af egenkapitalen i dattervirksomheder, der ikke ejes 100 %, indgår i koncernens resultat og egenkapital, men præsenteres separat.

NOTER

1 ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS (FORTSAT)

Køb og salg af minoritetsinteresser under fortsat bestemmende indflydelse indregnes direkte på egenkapitalen som en transaktion mellem kapitalejere. Kapitalandele i associerede virksomheder og joint ventures indregnes i koncernregnskabet efter indre værdis metode.

Koncernens aktiviteter i driftsfællesskaber indregnes i koncernregnskabet linje for linje.

Minoritetsinteresser

Ved første indregning måles minoritetsinteresser til dagsværdien af minoritetsinteressernes ejerandel. Der indregnes goodwill vedrørende minoritetsinteressernes andel i den overtagne virksomhed.

Eksterne virksomhedssammenslutninger

Nyerhvervede virksomheder indregnes i koncernregnskabet fra overtagelsestidspunktet. Solgte eller afviklede virksomheder indregnes i koncernregnskabet frem til afståelsestidspunktet. Sammenligningstal korrigeres ikke for nyhvervede virksomheder. Ophørte aktiviteter præsenteres særskilt, jf. nedenfor.

Overtagelsestidspunktet er det tidspunkt, hvor koncernen faktisk opnår kontrol over den overtagne virksomhed. Ved køb af nye virksomheder, hvor koncernen opnår bestemmende indflydelse over den købte virksomhed, anvendes overtagelsesmetoden. De tilkøbte virksomheders identificerbare aktiver, forpligtelser og eventualforpligtelser måles til dagsværdi på overtagelsestidspunktet. Identificerbare immaterielle aktiver indregnes, hvis de kan udskilles eller udspringer fra en kontraktlig ret. Der indregnes udskudt skat af de foretagne omvurderinger.

Positive forskelsbeløb (goodwill) mellem på den ene side købsvederlaget, værdien af minoritetsinteresser i den overtagne virksomhed og dagsværdien af eventuelle tidligere erhvervede kapitalandele, og på den anden side dagsværdien af de overtagne identificerbare aktiver, forpligtelser og eventualforpligtelser indregnes som goodwill under immaterielle aktiver. Goodwill afskrives lineært i resultatopgørelsen efter en individuel vurdering af den økonomiske levetid.

Negative forskelsbeløb (negativ goodwill) indregnes i resultatopgørelsen på overtagelsestidspunktet. Ved overtagelsen henføres goodwill til de pengestrømsfrembringende enheder, der efterfølgende danner grundlag for nedskrivningstest. Goodwill og dagsværdireguleringer i forbindelse med overtagelse af en udenlandsk enhed med en anden funktionel valuta end koncernens præsentationsvaluta behandles som aktiver og forpligtelser tilhørende den udenlandske enhed og omregnes ved første indregning til den udenlandske enheds funktionelle valuta med transaktionsdagens valutakurs.

Købsvederlaget for en virksomhed består af dagsværdien af det aftalte vederlag i form af overtagne aktiver, påtagne forpligtelser og udstedte egenkapitalinstrumenter. Hvis en del af købsvederlaget er betinget af fremtidige begivenheder eller opfyldelse af aftalte betingelser, indregnes denne del af købsvederlaget til dagsværdi på overtagelsestidspunktet. Efterfølgende reguleringer af betingede købsvederlag indregnes i resultatopgørelsen.

Omkostninger, afholdt i forbindelse med virksomhedskøb, indregnes i resultatopgørelsen i afholdelsesåret. Hvis der på overtagelsestidspunktet er usikkerhed om identifikation eller måling af overtagne aktiver, forpligtelser eller eventualforpligtelser eller fastlæggelsen af købsvederlaget, sker første indregning på baggrund af foreløbigt opgjorte værdier. Hvis det efterfølgende viser sig, at identifikation eller måling af købsvederlaget, overtagne aktiver, forpligtelser eller eventualforpligtelser ikke var korrekt ved første indregning, reguleres opgørelsen med tilbagevirkende kraft, herunder goodwill, indtil 12 måneder efter overtagelsen, og sammenligningstal tilpasses. Herefter indregnes eventuelle korrektioner som fejl.

Ved afhændelse af dattervirksomheder, hvor den bestemmende indflydelse tapes, opgøres fortjeneste eller tab som forskellen mellem salgssummen med fradrag af salgsomkostninger på den ene side og den regnskabsmæssige værdi af nettoaktiver på den anden side.

NOTER

1 ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS (FORTSAT)

Koncerninterne virksomhedssammenlægninger

Ved virksomhedssammenslutninger som køb og salg af kapitalandele, fusioner, spaltninger, tilførsel af aktiver og aktieombytninger m.v. ved deltagelse af virksomheder under modervirksomhedens bestemmende indflydelse anvendes book value-metoden, hvor sammenlægningen anses for gennemført på det regnskabsmæssige erhvervelses tidspunkt uden tilpasning af sammenligningstal. Forskelle mellem det aftalte vederlag og den overtagne virksomheds regnskabsmæssige værdi indregnes direkte på egenkapitalen.

Valutaomregning

Transaktioner i fremmed valuta omregnes ved første indregning til transaktionsdagens kurs. Valutakursdifferencer, der opstår mellem transaktionsdagens kurs og kursen på betalingsdagen, indregnes i resultatopgørelsen som en finansiel post.

Tilgodehavender, gæld og andre monetære poster i fremmed valuta omregnes til balancedagens valutakurs. Forskellen mellem balancedagens kurs og kursen på tidspunktet for tilgodehavendets eller gældsforpligtelsens opståen eller indregning i seneste årsregnskab indregnes i resultatopgørelsen under finansielle indtægter og omkostninger.

RESULTATOPGØRELSEN

Nettoomsætning

Indtægter fra entreprisekontrakter, hvor køber har haft væsentlig indflydelse på udformningen af aktivet indregnes som nettoomsætning, i takt med at produktionen udføres, hvorved nettoomsætningen svarer til salgsværdien af årets udførte entreprisearbejder (produktionsmetoden). Metoden anvendes når de samlede indtægter og omkostninger på kontrakten og færdiggørelsesgraden kan måles pålideligt.

Når indtægter fra en entreprisekontrakt ikke kan skønnes pålideligt, indregnes kun omsætning svarende til de medgåede omkostninger, i det omfang, det er sandsynligt, at de vil blive betalt af modparten.

Andre driftsindtægter

Andre driftsindtægter indeholder regnskabsposter af sekundær karakter i forhold til virksomhedens hovedaktiviteter, herunder fortjeneste ved salg af anlægsaktiver og management fee.

Vareforbrug

Vareforbrug indeholder omkostninger til materiale og underleverandører, der er anvendt for at opnå virksomhedens nettoomsætning.

Andre eksterne omkostninger

Andre eksterne omkostninger omfatter omkostninger vedrørende virksomhedens primære aktivitet, der er afholdt i årets løb, herunder omkostninger til salg, reklame, administration, lokaler, tab på debitorer, ydelser på operationelle leasingkontrakter m.v.

Personaleomkostninger

Personaleomkostninger omfatter løn og gager, inklusive feriepenge og pensioner, samt andre omkostninger til social sikring m.v. til virksomhedens medarbejdere. I personaleomkostninger er fratrukket modtagne godtgørelser fra offentlige myndigheder.

NOTER

1 ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS (FORTSAT)

Afskrivninger

Af- og nedskrivninger omfatter afskrivninger og amortiseringer på immaterielle og materielle anlægsaktiver.

Afskrivningsgrundlaget, der opgøres som kostprisen med fradrag af eventuel restværdi, afskrives lineært over den forventede brugstid, baseret på følgende vurdering af aktivernes forventede brugstider:

Brand/varemærke	10-20 år
Erhvervede licenser (Software)	3 år
Goodwill	20 år
Produktionsanlæg og maskiner	3-5 år
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	3-5 år
Indretning af lejede lokaler	3 år

Afskrivningsgrundlaget opgøres under hensyntagen til aktivets restværdi og reduceres med eventuelle nedskrivninger.

Afskrivningsperioden og restværdien fastsættes på anskaffelsestidspunktet og revurderes årligt. Overstiger restværdien aktivets regnskabsmæssige værdi, ophører afskrivning.

Ved ændring i afskrivningsperioden eller restværdien indregnes virkningen for afskrivninger fremadrettet som en ændring i regnskabsmæssigt skøn.

Resultat af kapitalandele i tilknyttede virksomheder

Efter den indre værdis metode indregnes en forholdsmæssig andel af resultat efter skat i de underliggende virksomheder i resultatopgørelsen. Resultatandele efter skat i tilknyttede virksomheder præsenteres i resultatopgørelsen som særskilte linjer.

For kapitalandele i tilknyttede virksomheder foretages fuld eliminering af koncerninterne avancer/tab.

I modervirksomhedens resultatopgørelse indregnes den forholdsmæssige andel af de enkelte tilknyttede virksomheders resultat efter skat efter fuld eliminering af intern avancer/tab.

Finansielle omkostninger

Finansielle omkostninger indregnes i resultatopgørelsen med de beløb, der vedrører regnskabsåret. Finansielle poster omfatter renteomkostninger samt tillæg og godtgørelse under acontoskatteordningen m.v.

Skat

Skat af årets resultat omfatter aktuel skat af årets forventede skattepligtige indkomst og årets regulering af udskudt skat.

Årets skat indregnes i resultatopgørelsen med den del, der kan henføres til årets resultat, og i egenkapitalen med den del, som kan henføres til transaktioner indregnet i egenkapitalen.

Virksomheden indgår i sambeskatning med øvrige koncernvirksomheder. Den danske selskabsskat fordeles mellem overskuds- og underskudsgivende danske selskaber i forhold til disses skattepligtige indkomst (fuld fordeling).

Sambeskattede selskaber med overskydende skat godtgøres som minimum i henhold til de gældende satser for rentegodtgørelser af administrationsselskabet, ligesom sambeskattede selskaber med restskat som maksimum betaler et tillæg i henhold til de gældende satser for rentetillæg til administrationsselskabet.

NOTER

1 ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS (FORTSAT)

BALANCEN

Immaterielle anlægsaktiver

Goodwill amortiseres over den vurderede økonomiske levetid, der fastlægges på baggrund af ledelsens erfaringer inden for de enkelte forretningsområder. Goodwill amortiseres lineært over afskrivningsperioden, der er 20 år.

Andre immaterielle anlægsaktiver omfatter brand/varemærke og andre erhvervede immaterielle rettigheder.

Andre immaterielle anlægsaktiver måles til kostpris med fradrag af akkumulerede amortiseringer og nedskrivninger.

Afskrivningsperiode for goodwill og brand er fastsat under hensyntagen til at de erhvervede virksomheder er af strategisk betydning for koncernen, og at de aktiviteter, som virksomhederne bygger på har en lang tidshorisont og giver grundlag for forøgelse af aktiviteter og indtjening.

Materielle anlægsaktiver

Materielle anlægsaktiver måles til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger. Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen og omkostninger direkte knyttet til anskaffelsen indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til brug.

Fortjeneste eller tab opgøres som forskellen mellem salgspris med fradrag af salgsomkostninger og den regnskabsmæssige værdi på salgstidspunktet. Fortjeneste og tab ved salg af materielle aktiver indregnes i resultatopgørelsen under henholdsvis andre driftsindtægter og andre driftsomkostninger.

Leasingkontrakter

Leasingkontrakter, hvor virksomheden ikke har alle væsentlige fordele og risici forbundet med ejendomsretten, er operationel leasing. Ydelser i forbindelse med operationel leasing og øvrige lejekontrakter indregnes i resultatopgørelsen over kontraktens løbetid. Virksomhedens samlede forpligtelser vedrørende operationelle leasing og lejekontrakter oplyses under eventualposter.

Finansielle anlægsaktiver

Øvrige finansielle anlægsaktiver omfatter deposita vedrørende lejemål.

NOTER

1 ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS (FORTSAT)

BALANCEN

Kapitalandele i tilknyttede virksomheder

Kapitalandele i dattervirksomheder og associerede virksomheder måles efter den indre værdis metode. I koncernregnskabet måles kapitalandele i joint ventures ligeledes efter den indre værdis metode.

Ved første indregning måles kapitalandele i tilknyttede virksomheder til kostpris, dvs. med tillæg af transaktionsomkostninger. Kostprisen allokeres i overensstemmelse med overtagelsesmetoden, jf. anvendt regnskabspraksis for virksomhedssammenslutninger.

Kostprisen værdireguleres med resultatandele efter skat opgjort efter koncernens regnskabspraksis med fradrag eller tillæg af urealiserede koncerninterne avancer/tab.

Konstaterede merværdier og eventuel goodwill i forhold til den underliggende virksomheds regnskabsmæssige indre værdi amortiseres i overensstemmelse med anvendt regnskabspraksis for de aktiver og forpligtelser, som de kan henføres til. Negativ goodwill indregnes i resultatopgørelsen.

Modtaget udbytte fradrages den regnskabsmæssige værdi.

Kapitalandele i tilknyttede virksomheder, der måles til regnskabsmæssig indre værdi, er underlagt krav om nedskrivningstest, hvis der foreligger indikationer på værdiforringelse.

Værdiforringelse af anlægsaktiver

Den regnskabsmæssige værdi af immaterielle og materielle anlægsaktiver samt kapitalandele i tilknyttede virksomheder og associerede virksomheder vurderes årligt for indikationer på værdiforringelse.

Foreligger der indikationer på værdiforringelse, foretages nedskrivningstest af hvert enkelt aktiv henholdsvis gruppe af aktiver.

Der foretages nedskrivning til genindvindingsværdien, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Som genindvindingsværdi anvendes den højeste værdi af nettosalgpris og kapitalværdi. Kapitalværdien opgøres som nutidsværdien af de forventede nettopengestrømme fra anvendelsen af aktivet eller aktivgruppen og forventede nettopengestrømme ved salg af aktivet eller aktivgruppen efter endt brugstid.

Tidligere indregnede nedskrivninger tilbageføres, når begrundelsen for nedskrivningen ikke længere består.

Nedskrivninger på goodwill tilbageføres ikke.

NOTER

1 ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS (FORTSAT)

BALANCEN

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris.

Virksomheden har som fortolkningsbidrag for nedskrivninger af finansielle tilgodehavender valgt IAS 39.

Der foretages nedskrivning til imødegåelse af tab, hvor der vurderes at være indtruffet en objektiv indikation på, at et tilgodehavende eller en portefølje af tilgodehavender er værdiforringet. Hvis der foreligger en objektiv indikation på, at et individuelt tilgodehavende er værdiforringet, foretages nedskrivning på individuelt niveau.

Tilgodehavender, hvor der ikke foreligger en objektiv indikation på værdiforringelse på individuelt niveau, vurderes på porteføljeniveau for objektiv indikation for værdiforringelse. Porteføljerne baseres primært på debitorernes hjemsted og kreditvurdering i overensstemmelse med virksomhedens risikostyringspolitik. De objektive indikatorer, som anvendes for porteføljer, er fastsat baseret på historiske tabserfaringer.

Nedskrivninger opgøres som forskellen mellem den regnskabsmæssige værdi af tilgodehavender og nutidsværdien af de forventede pengestrømme, herunder realisationsværdi af eventuelle modtagne sikkerhedsstillelser. Som diskonteringsssats anvendes den effektive rente for det enkelte tilgodehavende eller portefølje.

Entreprisekontrakter

Igangværende leverancer af serviceydelser og igangværende entreprisekontrakter måles til salgsværdien af det udførte arbejde fratrukket acontofaktureringer. Salgsværdien opgøres på grundlag af færdiggørelsesgraden på balancedagen og de samlede forventede indtægter på det enkelte igangværende arbejde. Færdiggørelsesgraden opgøres på grundlag af de afholdte omkostninger i forhold til de forventede samlede omkostninger på det enkelte igangværende arbejde.

Når resultatet af en igangværende kontrakt ikke kan skønnes pålideligt, måles salgsværdien til de medgåede omkostninger i det omfang disse forventes at blive dækket af køber. Hvis de samlede omkostninger på det igangværende arbejde forventes at overstige den samlede salgsværdi, indregnes det forventede tab som en tabsgivende aftale under hensatte forpligtelser og omkostningsføres i resultatopgørelsen.

Værdien af de enkelte igangværende arbejder med fradrag af acontofaktureringer klassificeres som aktiver, når salgsværdien overstiger acontofaktureringer og som forpligtelser, når acontofaktureringer overstiger salgsværdien. Modtagne betalinger vedrørende senere levering af varer og tjenesteydelser præsenteres som kontraktforpligtelser.

NOTER

1 ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS (FORTSAT)

BALANCEN

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter, indregnet under aktiver, omfatter forudbetalte omkostninger vedrørende efterfølgende regnskabsår.

Likvider

Likvider omfatter likvide beholdninger og kortfristede værdipapirer, som uden hindring kan omsættes til likvide beholdninger, og hvorpå der kun er ubetydelige risici for værdiændringer.

Egenkapital

Reserve for nettoopskrivning efter den indre værdis metode

Reserve for nettoopskrivning efter den indre værdis metode omfatter nettoopskrivninger af kapitalandele i tilknyttede og associerede virksomheder i forhold til kostpris. Reserven kan elimineres ved underskud, realisation af kapitalandele eller ændring i regnskabsmæssige skøn. Reserven kan ikke indregnes med et negativt beløb.

Reserve for Ikke-indbetalt selskabskapital

Ikke-indbetalt selskabskapital præsenteres efter bruttometoden, hvorefter den ikke-indbetalte selskabskapital indregnes i egenkapitalen og som et tilgodehavende under tilgodehavende kapital-ejere. Et beløb svarende til den ikke-indbetalte selskabskapital omklassificeres fra overført resultat til reserve for ikke-indbetalt kapital.

Foreslået udbytte

Foreslået udbytte indregnes som en forpligtelse på tidspunktet for vedtagelse på den ordinære generalforsamling (deklareringstidspunktet). Udbytte, som forventes udbetalt for året, vises som en særskilt post under egenkapitalen.

Hensatte forpligtelser

Hensatte forpligtelser omfatter forventede omkostninger til garantiforpligtelser, tab på igangværende arbejder, omstruktureringer m.v. Hensatte forpligtelser indregnes, når virksomheden, som følge af en tidligere begivenhed på balancedagen har en retlig eller faktisk forpligtelse, og det er sandsynligt, at indfrielse af forpligtelsen vil medføre en afgang af økonomiske ressourcer.

Hensatte forpligtelser måles til nettorealisation sværdi eller til dagsværdi, hvor opfyldelse af forpligtelsen tidsmæssigt forventes at ligge langt ude i fremtiden. Garantiforpligtelser omfatter forventede omkostninger til udbedring af arbejder indenfor garantiperioden på 1-5 år. De hensatte garantiforpligtelser måles til nettorealisation sværdi og indregnes på baggrund af erfaringerne med garantiarbejder.

Selskabsskat

Aktuelle skatteforpligtelser og tilgodehavende aktuel skat indregnes i balancen som beregnet skat af årets skattepligtige indkomst, reguleret for skat af tidligere års skattepligtige indkomster samt betalte acontoskatter.

Udskudt skat måles efter den balanceorienterede gælds metode af alle midlertidige forskelle mellem regnskabsmæssig og skattemæssig værdi af aktiver og forpligtelser. Der indregnes dog ikke udskudt skat af midlertidige forskelle vedrørende skattemæssigt ikke-afskrivningsberettiget goodwill og kontorejendomme samt andre poster, hvor midlertidige forskelle bortset fra virksomhedsovertagelser er opstået på anskaffelsestidspunktet uden at have indvirkning på resultat eller skattepligtig indkomst. I de tilfælde, hvor opgørelse af skatteværdien kan foretages efter forskellige beskatningsregler, måles udskudt skat på grundlag af den af ledelsen planlagte anvendelse af aktivet, henholdsvis afvikling af forpligtelsen.

NOTER

1 ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS (FORTSAT)

BALANCEN

Udskudt skat måles på grundlag af de skatteregler og skattesatser, der med balancedagens lovgivning vil være gældende, når den udskudte skat forventes udløst som aktuel skat. Udskudte skatteaktiver indregnes med den værdi, som de forventes at blive udnyttet med, enten ved udligning i skat af fremtidig indtjening eller ved modregning i udskudte skatteforpligtelser inden for samme jurisdiktion. Ændring i udskudt skat som følge af ændringer i skattesatser indregnes i resultatopgørelsen.

Gældsforpligtelser

Finansielle gældsforpligtelser indregnes ved lånoptagelse til det modtagne provenu efter fradrag af afholdte transaktionsomkostninger. I efterfølgende perioder måles de finansielle forpligtelser til amortiseret kostpris.

Øvrige gældsforpligtelser måles til nettorealiseringsværdien.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter, indregnet under forpligtelser, omfatter negativ værdi af dattervirksomheder som følge af eliminering af avance på aktiver indskudt til dagsværdi.

Pengestrømsopgørelsen

Pengestrømsopgørelsen viser virksomhedens pengestrømme for året fordelt på drifts-, investerings- og finansieringsaktivitet, årets forskydning i likvider samt virksomhedens likvider ved årets begyndelse og slutning.

Pengestrømme fra driftsaktivitet opgøres som årets resultat reguleret for ikke-kontante driftsposter, ændring i driftskapital og betalt selskabsskat.

Pengestrømme fra investeringsaktivitet omfatter betaling i forbindelse med køb og salg af virksomheder og aktiviteter samt køb og salg af immaterielle, materielle og finansielle aktiver.

Pengestrømme fra finansieringsaktivitet omfatter ændringer i størrelse eller sammensætning af virksomhedens selskabskapital og omkostninger forbundet hermed samt optagelse af lån, afdrag på rentebærende gæld og betaling af udbytte til selskabsdeltagere.

Likvider omfatter likvide beholdninger og kortfristet bankgæld samt kortfristede værdipapirer, som uden hindring kan omsættes til likvide beholdninger, og hvorpå der kun er ubetydelige risici for værdiændringer

NOTER

2 REGNSKABSMÆSSIGE SKØN OG VURDERINGER

SKØNSMÆSSIG USIKKERHED

Ved opgørelsen af den regnskabsmæssige værdi af visse aktiver og forpligtelser kræves skøn over, hvorledes fremtidige begivenheder påvirker værdien af disse aktiver og forpligtelser på balancen dagen.

De anvendte skøn er baseret på forudsætninger, som ledelsen vurderer, er forsvarlige, men som i sagens natur er usikre og uforudsigelige. Forudsætningerne kan være ufuldstændige eller unøjagtige, og uventede begivenheder eller omstændigheder kan opstå. Desuden er virksomheden underlagt risici og usikkerheder, som kan føre til, at de faktiske resultater afviger fra disse skøn. Skøn, der er særligt væsentlige for regnskabsaflæggelsen, er fortrinsvis forbundet med indregning af entreprisekontrakter og de risici, der er ved udførelsen af disse. Dette drejer sig om måling af salgsværdien af igangværende entreprisekontrakter samt opgørelsen af garantiforpligtelser og udfald af tvister.

Entreprisekontrakter, herunder skønsmæssig indregning og måling af omsætning og dækningsbidrag

Måling af igangværende entreprisekontrakter er baseret på en stadvurdering af de enkelte projekter samt forventning om resterende afvikling af hver enkelt kontrakt, herunder udfaldet af uoverensstemmelser. Vurdering af projektets stade og økonomi, herunder uoverensstemmelser, foretages individuelt pr. projekt i samarbejde mellem direktionen og projektledelsen.

Vurdering af uoverensstemmelser vedrørende ekstraarbejder, tidsfristforlængelser, krav om dagbod mv. foretages med udgangspunkt i forholdenes karakter, kendskab til bygherre, forhandlingsstadiet, tidligere erfaringer og dermed en vurdering af sandsynlighed for udfaldet af den enkelte sag. For væsentlige uoverensstemmelser indgår ekstern advokatvurdering i grundlaget for vurdering.

Skøn, der er knyttet til den fremtidige afvikling af det resterende arbejde, afhænger af en række faktorer, ligesom et projekts forudsætninger kan ændres i takt med arbejdets udførelse. Tilsvarende kan vurdering af uoverensstemmelser ændre sig i takt med sagernes fremdrift.

Det faktiske resultat kan dermed afvige væsentligt fra det forventede resultat.

Hensættelser til garantiforpligtelser

Hensættelse til garantiforpligtelser vurderes individuelt for den enkelte entreprisekontrakt og vedrører sædvanlige et- og femårs garantiarbejder. Hensættelsesniveauet baseres på et erfaringsgrundlag og det enkelte projekts karakteristika. Sådanne skøn er i sagens natur forbundet med usikkerhed, hvorfor de faktiske garantiforpligtelser kan afvige fra det estimerede.

Hensættelser til tvister samt eventualposter

Som en del af koncernens forretningsaktivitet kan der opstå uoverensstemmelser og tvister med samarbejdspartnere.

Koncernen er derfor naturligt part i uoverensstemmelser, tvister, rets- og voldgiftssager, hvilket kan medføre forpligtelser for koncernen. Indregningen heraf sker på baggrund af tilgængelig information og juridiske vurderinger, men er i sagens natur behæftet med en væsentlig grad af regnskabsmæssigt skøn, hvor det endelige udfald kan afvige fra ledelsens oprindelige indregning. Tvister kan påvirke såvel tilgodehavender fra salg, entreprisekontrakter og hensættelser.

Der henvises i øvrigt til omtale i note 15, 'kontraktslige forpligtelser og eventualposter m.v.

NOTER

NOTE	I T. KRONER	KONCERN		MODERVIRKSOMHED	
		2022/23	2021/22	2022/23	2021/22
3	Segmentoplysninger				
	Nettoomsætning fordelt på geografiske segmenter:				
	Entreprisekontrakter i Danmark	1.809.425	1.790.694	0	0
		1.809.425	1.790.694	0	0
4	Personaleomkostninger				
	Lønninger	191.717	184.028	19.471	13.519
	Pensioner	14.047	13.206	1.163	826
	Andre omkostninger til social sikring	2.483	2.383	168	199
	Andre personaleomkostninger	3.097	2.951	0	0
		211.344	202.568	20.802	14.544
	Gennemsnitligt antal fuldtidsbeskæftigede	250	241	19	14
	Vederlag til virksomhedens ledelse udgør:				
	Direktion	6.992	5.538	6.992	5.538
	Bestyrelse	750	950	625	475
		7.742	6.488	7.617	6.013
5	Amortiseringer og afskrivninger på immaterielle og materielle anlægsaktiver				
	Amortiseringer på immaterielle anlægsaktiver	3.433	3.581	301	299
	Nedskrivninger på immaterielle anlægsaktiver	2.453	0	1.186	0
	Afskrivninger på materielle anlægsaktiver	1.728	1.154	974	168
		7.614	4.735	2.461	467

NOTER

NOTE	I T. KRONER	KONCERN		MODERVIRKSOMHED	
		2022/23	2021/22	2022/23	2021/22
6	Skat af årets resultat				
	Beregnet skat af årets skattepligtige indkomst	442	8.246	0	0
	Regulering af skat tidligere år	330	0	0	0
	Årets regulering af udskudt skat	8.416	-9.866	-2.430	264
	Refusion i sambeskatning	0	0	0	-2.022
		9.188	-1.620	-2.430	-1.758

NOTE	I T. KRONER	KONCERN			MODERVIRKSOMHED	
		Brand/ varemærke	Erhvervede licenser(softw.)	Goodwill	I alt	Erhvervede licenser
7	Immaterielle anlægsaktiver					
	Kostpris 1. juli 2022	24.500	3.843	37.228	65.571	3.017
	Tilgange	0	1.515	0	1.515	1.478
	Afgange	0	-1.294	0	-1.294	-1.294
	Kostpris 30. juni 2023	24.500	4.064	37.228	65.792	3.201
	Amortiseringer og nedskrivninger primo	7.034	2.407	6.810	16.251	1.815
	Amortiseringer	1.150	421	1.862	3.433	301
	Nedskrivninger	1.267	1.186	0	2.453	1.186
	Tilbageførte amortiseringer på afhændede aktiver	0	-1.294	0	-1.294	-1.294
	Amortiseringer og nedskrivninger ultimo	9.451	2.720	8.672	20.843	2.008
	Regnskabsmæssig værdi ultimo	15.049	1.344	28.556	44.949	1.193

NOTER

NOTE I T. KRONER

KONCERN

	Produktionsanlæg og maskiner	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	Indretning af lejede lokaler	I alt
8 Materielle anlægsaktiver				
Kostpris primo	2.149	7.725	1.226	11.100
Tilgange	0	737	4.700	5.437
Afgange	-1.107	-2.684	-372	-4.163
Kostpris ultimo	1.042	5.778	5.554	12.374
Af- og nedskrivninger primo	1.600	6.415	372	8.387
Afskrivninger	176	622	930	1.728
Tilbageførte afskrivninger på afhændede aktiver	-1.107	-2.684	-372	-4.163
Af- og nedskrivninger ultimo	669	4.353	930	5.953
Regnskabsmæssig værdi ultimo	373	1.425	4.624	6.422

NOTER

NOTE 1 T. KRONER

MODERVIKSOMHED

	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	Indretning af lejede lokaler	I alt
8 Materielle anlægsaktiver (fortsat)			
Kostpris primo	1.341	854	2.195
Tilgange	94	4.700	4.794
Afgange	-942	0	-942
Kostpris ultimo	493	5.554	6.047
Af- og nedskrivninger primo	1.312	0	1.312
Afskrivninger	44	930	974
Tilbageførte afskrivninger på afhændede aktiver	-942	0	-942
Af- og nedskrivninger ultimo	414	930	1.344
Regnskabsmæssig værdi ultimo	79	4.624	4.703

NOTER

NOTE I T. KRONER

KONCERN

	Kapitalandele i joint ventures	Deposita	I alt
9 Finansielle anlægsaktiver			
Kostpris 1. juli 2022	0	2.150	2.150
Tilgange	0	186	186
Afgange	0	-965	-965
Kostpris 30. juni 2023	0	1.371	1.371
Regnskabsmæssig værdi 30. juni 2023	0	1.371	1.371

Navn	Hjemsted	Ejerandel
Fællesledede virksomheder		
Pihlkonsortiet Teglholmen I/S	Danmark	100,00%
Pihlkonsortiet Frederiksbro I/S	Danmark	93,95%
Pihlkonsortiet HM2 I/S	Danmark	93,24%
Pihlkonsortiet Toves Gaard I/S	Danmark	94,82%
Pihlkonsortiet Redmolen 1.22 I/S	Danmark	94,90%
Pihlkonsortiet Redmolen 1.18 - 1.21 I/S	Danmark	93,94%
Pihlkonsortiet UH Køge I/S	Danmark	96,08%
Pihlkonsortiet Carlsberg Byen 6V I/S	Danmark	93,35%
LM Byg konsortiet Børneriget I/S	Danmark	91,18%
BNS Konsortiet SKIF I/S	Danmark	100,00%
Pihlkonsortiet Marmormolen I/S	Danmark	87,84%
BNS Konsortiet URBAN I/S	Danmark	100,00%
LM Byg og Vand & Teknik konsortiet I/S	Danmark	61,72%
LM Byg og Vand & Teknik Greve I/S	Danmark	60,85%

Konsortierne er ikke omfattet af pligt til at offentliggøre regnskab med henvisning til årsregnskabslovens paragraf 5 stk. 1, da joint ventures indgår i koncernregnskabet.

NOTER

NOTE I T. KRONER

MODERVIRKSOMHED

	Kapitalandele i dattervirksomheder	Kapitalandele i joint ventures	Deposita	I alt
9 Finansielle anlægsaktiver (fortsat)				
Kostpris 1. juli 2022	207.450	0	1.694	209.144
Tilgange	40.000	0	0	40.000
Afgange	0	0	-510	-510
Kostpris 30. juni 2023	247.450	0	1.184	248.634
Værdireguleringer 1. juli 2022	-98.433	0	0	-98.433
Modtaget udbytte	-16.000	0	0	-16.000
Årets resultat	39.659	0	0	39.659
Årets værdireguleringer	-2.982	0	0	-2.982
Korrektion af negativ værdi	-4.559	0	0	-4.559
Værdireguleringer 30. juni 2023	-82.315	0	0	-82.315
Regnskabsmæssig værdi 30. juni 2023	165.135	0	1.184	166.319
Opgørelse af kapitalandele				
Navn	Egenkapital	Positive forskelsbeløb	Regulering af merværdi	Indregnet værdi
LM Byg A/S	103.790	0	139.905	-36.115
Pihl & Søn A/S	116.684	48.451	0	165.135
<i>Præsentation</i>				
Aktiver				165.135
Passiver (periodeafgrænsningspost)				-36.115
				129.020

NOTER

NOTE I T. KRONER

MODERVIRKSOMHED

Modervirksomhed					
Navn	Retsform	Hjemsted	Ejerandel	Egenkapital	Resultat
Tilknyttede virksomheder					
Pihl & Søn A/S	Aktieselskab	Taastrup	100,00 %	116.684	19.100
LM Byg A/S	Aktieselskab	Taastrup	100,00 %	103.790	9.574

Positive forskelsbeløb, som konstateres ved første indregning af dattervirksomheder til indre værdi er opgjort til 59.645 t.kroner (2021/22: 59.645 t.kroner). Restende positivt forskelsbeløb, der indgår i ovenstående regnskabsmæssig værdi, udgør 48.451 t.kroner (2021/22: 51.434 t.kroner)

For usikkerhed ved indregning af dattervirksomhederne henvises til afsnit omkring usikkerhed i koncernen.

Fællesledede virksomheder

BNS Konsortiet SKIF I/S Danmark 0,00 %

Konsortierne er ikke omfattet af pligt til at offentliggøre regnskab med henvisning til årsregnskabslovens paragraf 5 stk. 1, da joint ventures indgår i koncernregnskabet.

Periodeafgrænsningsposter

Modervirksomhed

Pihl Holdings A/S indskød pr. 1. juli 2020 sine entreprenøraktiviteter til det nystiftede datterselskab LM Byg, indskuddet skete til dagsværdi.

Merværdien ved indskuddet er tilbageført i moderselskabets regnskab og indtægtsføres over samme periode som merværdierne afskrives i datterselskabet LM Byg A/S.

Opgørelse af negativ værdi på kapitalandel

LM byg a/s egenkapital	Merværdi ved indskud, primo	Årets regulering af merværdi	Værdi af dattervirksomhed
103.790	-150.890	10.985	-36.115

NOTE T. KRONER	KONCERN		MODERVIRKSOMHED		
	2022/23	2021/22	2022/23	2021/22	
10	Entreprisekontrakter				
	Salgsværdi af udført arbejde	2.187.398	1.928.721	0	0
	Acontofaktureringer	- 2.343.457	-2.096.375	0	0
		-156.059	-167.654	0	0
	der indregnes således:				
	Entreprisekontrakter (aktiver)	53.448	69.507	0	0
	Entreprisekontrakter (forpligtelser)	-209.507	-237.161	0	0
		-156.059	-167.654	0	0

Projekterne indregnes i overensstemmelse med det forventede endelige økonomiske resultat. Denne vurdering er behæftet med usikkerhed frem til, at projektet er afsluttet.

11 Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter udgøres af forudbetalte omkostninger vedrørende forsikringspræmier, abonnemeter, leasing, renter m.m..

NOTE I T. KRONER

MODERVIRKSOMHED

2022/23 2021/22

12 Aktiekapital

Aktiekapitalen er fordelt således:

A-aktier, 76.000.000 stk. a nom. 1,00 kr.

76.000 1.000

76.000 1.000

Der har været ændringer i modervirksomhedens aktiekapital de seneste 5 år:

2022/23 2021/22 2020/21 2019/20 2018/19

Aktiekapital primo 1.000 1.000 1.000 1.000 1.000

Kapitalforhøjelse 75.000 0 0 0 0

Aktiekapital ultimo 76.000 1.000 1.000 1.000 1.000

NOTER

NOTE	I T. KRONER	KONCERN		MODERVIRKSOMHED	
		2022/23	2021/22	2022/23	2021/22
13	Udskudt skat				
	Udskudt skat 1. juli	21.366	31.232	-1.250	-1.514
	Årets ændring af udskudt skat	8.416	-9.866	-2.429	264
	Udskudt skat 30. juni	29.782	21.366	-3.679	-1.250
	Udskudt skat vedrører:				
	Immaterielle anlægsaktiver	3.321	3.858	259	259
	Materielle anlægsaktiver	-62	-79	0	0
	Skattemæssigt underskud	-11.428	-4.544	-3.938	-1.509
	Andre skattepligtige midlertidige forskelle	37.951	22.131	0	0
		29.782	21.366	-3.679	-1.250

Skattemæssige underskud er indregnet baseret på en forventning om udnyttelse i positiv skattepligtig indkomst over få år.

NOTER

14 Andre hensatte forpligtelser

Koncern

Hensatte forpligtelser omfatter væsentligst hensættelser til garantisager. Virksomheden hensætter omkostninger til garantisager samt 1 og 5 års gennemgange på udførte arbejder.

Disse er indregnet som andre hensatte forpligtelser med 42.065 t.kroner (2021/22: 26.782 t.kroner). Virksomheden har herudover hensat 0 t.kroner til tabsgivende kontrakter. (2021/22: 2.868 t.kroner)

NOTE I T. KRONER

	KONCERN		MODERVIRKSOMHED	
	2022/23	2021/22	2022/23	2021/22
Hensættelserne forventes at forfalde som følger				
0-1 år	22.472	13.225	0	0
1-5 år	19.593	13.801	0	0
+5 år	0	2.624	0	0
	42.065	29.650	0	0
Kostpris primo	29.650	35.591	0	0
Årets hensættelse	30.140	18.432	0	0
Forbrugt i året	-17.725	-24.373	0	0
Kostpris ultimo	42.065	29.650	0	0

NOTER

15 Kontraktlige forpligtelser og eventualposter m.v.

Andre eventualforpligtelser

Virksomheden og koncernen hæfter solidarisk for forpligtelserne i konsortierne, som nævnt i note 9. Forpligtelserne udgør 31 m.kr. per 30. juni 2023.

Pihl Holdings A/S hæfter overfor garantiselskaber for arbejdsgarantier i datterselskaberne jf. note 16.

Pihl Holdings A/S har afgivet moderselskabsgarantier overfor enkelte af datterselskabers bygherrer og kontraktspartnere.

Twistsager

Koncernen er part i forskellige tvistsager relateret til projekter. Det vurderes sag for sag, i hvilket omfang sagerne kan medføre aktiver eller forpligtelser for koncernen samt sandsynligheden herfor.

Der er i de fleste tilfælde tale om mindre tvistsager samt syn- og skøn sager, dog med undtagelse af ét stort projekt afleveret i foråret 2022, og som har givet anledning til en række betydelige krav og modkrav mellem koncernen og en række samarbejdspartnere. Som følge af den nylige aflevering, antallet af involverede parter og sagens kompleksitet i øvrigt, er det ikke lykkedes at afslutte dialogen om de fremsatte krav og modkrav. Krav og modkrav er primært indregnet under "tilgodehavender fra salg (fra joint ventures)" og "leverandører af varer og tjenesteydelser" og Koncernens skøn over sagernes udfald er baseret på tilgængelig information, drøftelser mellem parterne og input fra juridiske rådgivere. Udfaldet kan være vanskeligt at vurdere, og resultatet kan derfor afvige fra ledelsens vurdering.

Andre økonomiske forpligtelser

Leje- og leasingforpligtelser i øvrigt:

I T. KRONER

KONCERN

MODERVIRKSOMHED

2022/23

2021/22

2022/23

2021/22

Leje- og leasingforpligtelser

16.809

17.786

12.989

13.981

Leje- og leasingforpligtelser omfatter huslejeoplygtelse med i alt 12.719 t.kroner, hvoraf 12.569 t.kroner er en uopsigelige huslejekontrakt med en resterende kontraktperiode på 4 år. Endvidere omfattes forpligtelser i operationelle leasingkontrakter på biler med en resterende kontraktperiode på op til 3,5 år.

Modervirksomhed

Virksomheden er sambeskattet med modervirksomheden Mindegaard FirstGen ApS og Mindegaard Construction ApS og dette selskabs øvrige datterselskaber med Mindegaard FirstGen ApS som administrationsselskab og hæfter begrænset og subsidiært med øvrige sambeskattede selskaber for betaling af selskabsskat fra og med indkomståret 2017. Koncernens selskaber hæfter endvidere solidarisk for danske kildeskatter i form af udbytteskat, royaltyskat og renteskat. Eventuelle senere korrektioner til selskabsskatter og kildeskatter kan medføre at selskabets hæftelse udgør et større beløb.

NOTER

NOTE 1 T. KRONER

KONCERN

	2022/23	2021/22
18 Honorar til selskabets generalforsamlingsvalgte revisor		
Samlet honorar til EY	1.906	1.337
Lovpligtig revision	828	896
Erklæringsopgaver med sikkerhed	8	10
Skatterådgivning	114	100
Andre ydelser	956	331
	1.906	1.337

Honorar til revisor er ikke oplyst for moderselskabet med henvisning til årsregnskabslovens § 96, stk. 3, idet oplysningerne gives for koncernen som helhed i koncernregnskabet.

MODERVIRKSOMHED

	2022/23	2021/22
19 Resultatdisponering		
Forslag til resultatdisponering		
Reserve for nettoopskrivning efter indre værdis metode	0	-25.065
Overført resultat	28.064	17.783
	28.064	-7.282

NOTER

NOTE I T. KRONER

KONCERN

	2022/23	2021/22
20 Reguleringer		
Amortiseringer, af- og nedskrivninger	7.614	4.735
Hensatte forpligtelser	12.415	-5.931
Finansielle indtægter	-1.998	0
Finansielle omkostninger	346	2.901
Skat af årets resultat	9.188	-1.620
	27.565	85
21 Ændring i driftskapital		
Ændring i tilgodehavender	-34.346	-28.800
Ændring i leverandørgæld m.v.	42.794	74.464
Andre ændringer i driftskapital	-11.595	-153.314
	-3.147	-107.650

22 Efterfølgende begivenheder

Der er ikke efter balancedagen indtruffet forhold, som har væsentlig indflydelse på bedømmelsen af årsrapporten.

LEDELSESPÅTEGNING

Bestyrelse og direktion har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for Pihl Holdings A/S for regnskabsåret 1. juli 2022 – 30. juni 2023.

Årsrapporten aflægges i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at koncernregnskabet og årsregnskabet giver et retvisende billede af koncernens og selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 30. juni 2023 samt af resultatet af koncernens og selskabets aktiviteter samt af koncernens pengestrømme for regnskabsåret 1. juli 2022 – 30. juni 2023.

Det er endvidere vores opfattelse, at ledelsesberetningen indeholder en retvisende redegørelse for udviklingen i koncernens og selskabets aktiviteter og økonomiske forhold, årets resultat og for koncernens og selskabets finansielle stilling.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Taastrup, den 28. september 2023

Direktion:

Hans Anker Nielsen
Adm. direktør

Charlotte Dreyer
Økonomidirektør

Bestyrelse:

Jesper Koefoed
Formand

Carsten Mindegaard

Anja Bach Eriksson

Jørgen Eriksson

Christian Herskind Jørgensen

Bjarke Bundgaard Ingels



DEN UAFHÆNGIGE REVISORS REVISIONSPÅTEGNING

Til kapitalejerne i Pihl Holdings A/S

Konklusion

Vi har revideret koncernregnskabet og årsregnskabet for Pihl Holdings A/S for regnskabsåret 1. juli 2022 – 30. juni 2023, der omfatter resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse og noter, herunder anvendt regnskabspraksis for såvel koncernen som selskabet, samt pengestrømsopgørelse for koncernen. Koncernregnskabet og årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at koncernregnskabet og årsregnskabet giver et retvisende billede af koncernens og selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 30. juni 2023 samt af resultatet af koncernens og selskabets aktiviteter og koncernens pengestrømme for regnskabsåret 1. juli 2022 - 30. juni 2023 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens

afsnit "Revisors ansvar for revisionen af koncernregnskabet og årsregnskabet" (herefter benævnt "regnskaberne").

Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Uafhængighed

Vi er uafhængige af koncernen i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisors etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code.

Ledelsens ansvar for regnskaberne

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et koncernregnskab og et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde regnskaberne uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af regnskaberne er ledelsen ansvarlig for at vurdere koncernens og selska-

bets evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde regnskaberne på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere koncernen eller selskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af regnskaberne

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om regnskaberne som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabs-brugerne træffer på grundlag af regnskaberne.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i

Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen.

Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i regnskaberne, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion.

Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.

- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af koncernens og selskabets interne kontrol. >

- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af regnskaberne på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om koncernens og selskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i regnskaberne eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusion er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at koncernen og selskabet ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af regnskaberne, herunder noteoplysningerne, samt om regn-

skaberne afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

- Opnår vi tilstrækkeligt og egnet revisionsbevis for de finansielle oplysninger for virksomhederne eller forretningsaktiviteterne i koncernen til brug for at udtrykke en konklusion om koncernregnskabet. Vi er ansvarlige for at lede, føre tilsyn med og udføre koncernrevisionen. Vi er eneansvarlige for vores revisionskonklusion.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om bl.a. det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen. Vores konklusion om regnskaberne omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af regnskaberne er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen

og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med regnskaberne eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med regnskaberne og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

København, den 28. september 2023
EY Godkendt Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 30 70 02 28

Kennet Hartmann
statsaut. revisor
mne 40036

Jacob Thøgersen
statsaut. revisor
mne 49102



Pihl Holdings A/S
pihlkoncernen.dk
CVR nr. 47982715

Pihl & Søn A/S
pihl-as.dk
CVR nr. 38030582

LM Byg A/S
lmbyg.dk
CVR nr. 42225533