

Arbejds miljøpolitik

September 2022

Pihl koncernen ønsker at tilbyde attraktive arbejdspladser, hvor arbejdsmiljø, trivsel og udvikling er i højsædet.

Nærværende arbejdsmiljøpolitik har til formål at angive de overordnede rammer og retningslinjer for alle selskaber i Pihl koncernen på hovedkontoret og byggepladser. Arbejds miljøhensyn skal indgå i alle processer, herunder gennem planlægning, udførelse, kommunikation og opfølgning.

Et sikkert og sundt arbejdsmiljø er vores første prioritet

Vi har ambition om nul ulykker og arbejdsbetinget lidelser. Vi har løbende fokus på forebyggelse og årsagsanalyser af alle hændelser.

Vi planlægger arbejdet omhyggeligt

Vi anser god planlægning og omhyggelig forberedelse som en medvirkende forudsætning for et godt arbejdsmiljø. Vi risikovurderer derfor vores arbejde ved projektering, ved metodevalg og ved planlægning af arbejdet.

Lovregler og standarder

Vi overholder de til enhver tid gældende regler og vejledninger for arbejdsmiljø. Vi sikrer løbende udvikling gennem forebyggelse og vidensdeling.

Vi forbedrer løbende arbejdsmiljøet

Vi forventer, at alle ledere og medarbejdere tager aktivt ansvar og lærer af egne og andres erfaringer for at forbedre arbejdsmiljøet og derigennem reducere eller minimere risici.

Arbejds miljø er en ledelsesopgave

Alle vores ledere tager aktivt ansvar for arbejdsmiljøet og sørger for et godt og sikkert arbejdsmiljø på vores arbejdspladser og hovedkontor.

Vi har alle et ansvar for arbejdsmiljøet

Alle medarbejdere er forpligtede til at være bevidste om eget og kollegers arbejdsmiljø og sige fra eller gribe ind, hvis arbejdet ikke kan udføres forsvarligt

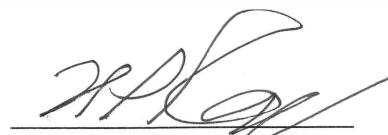
Koncernledelsen



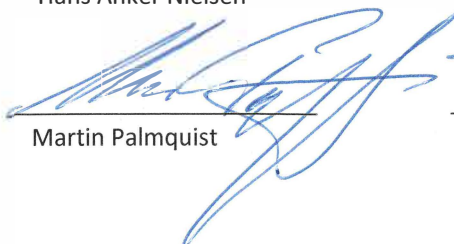
Hans Anker Nielsen



Charlotte Dreyer



Halldor P. Ragnarsson



Martin Palmquist



Per Semmling



Mikkel Berg